



CAISSE SOLIDARITÉ
ET INITIATIVES 2011 :
**BILAN DES
PROJETS LAURÉATS**

Le
**TRAIT
D'UNION**
1^{er} trimestre 2012
#364

entre les Anciens Élèves de LaSalle Beauvais

LaSalle★

Beauvais • AIAE

Ingénieurs et Anciens Elèves

CONCEPTO DESIGNER: MARCO ANTONI, PHOTO: GILLES BARRON, MAICLAUD BOY, ARCHIVES POSTALES, BULLY



5^e BOURSE, MINÉRAUX & FOSSILES

Expo : « Un tour du monde des fluorines »
« Les ammonites nacrées de Bully »

SAMEDI 31 MARS & DIMANCHE 1^{er} AVRIL 2012

**INSTITUT POLYTECHNIQUE LASALLE
19, RUE PIERRE WAGUET, BEAUVAIS**

MINÉRAUX-FOSSILES-BIJOUX-ANIMATIONS ENFANTS-TOMBOLAS
TARIF : 2€ ADULTES, GRATUIT ÉTUDIANTS ET MOINS DE 18 ANS

www.klubasso.fr/opale - association.opale@gmail.com
contact : 06 20 05 06 10



ÉDITO

Voilà plusieurs semaines que l'on vous en parle... et enfin, vous le feuillotez, ce tant attendu « nouveau » Trait d'Union. L'idée : plus de couleurs, plus d'informations et différents niveaux de lecture, en somme, du dynamisme et du peps en adéquation avec l'évolution de l'AIAE!

Comme chaque année, ce numéro accompagne nos vœux et surtout un bulletin d'adhésion, car, ne l'oublions pas, c'est grâce à votre soutien que l'AIAE vit et anime le réseau. Pour preuve, un dossier spécial dédié aux projets soutenus financièrement en 2011 : parce que vos cotisations servent aussi à la concrétisation de belles initiatives...

Bonne lecture et surtout très bonne année à tous,

Mickaël PORTEVIN
(Agriculture, 2005)
Président AIAE

SOMMAIRE

ÉCOLE

- 4** L'Institut savoure les pratiques culinaires
- 6** La démarche handi-accueillante de l'Institut
- 8** Performer, des Anciens satisfaits témoignent
- 10** Actualités

EMPLOI

- 12** Web et Nutrition : le potentiel de la double compétence
- 14** Réaliser une thèse en géologie

DOSSIER SPÉCIAL

- 16** HydroTrip, association au fil de l'eau
- 20** Voyage humanitaire en Haïti
- 24** Dans les pas de mère Térésa et des Missionnaires de la Charité
- 28** ALIBABAA : Le B.A.-BA de l'Alimentation!

AIAE

- 30** La Sainte-Barbe à l'honneur
- 33** J'existe en numérique et je tire parti des réseaux sociaux
- 37** Des livres et vous
- 38** Actualités

40 CARNET

42 AGENDA

L'INSTITUT SAVOURE LES PRATIQUES CULINAIRES

Le 1^{er} décembre, à l'occasion des 10 ans de la formation Alimentation & Santé, l'Institut a présenté sa nouvelle plateforme de pratiques culinaires et les cours associés : déclinaisons opérationnelles du tout récent PNA (Programme National pour l'Alimentation).

• INSCRIPTION DU MODÈLE ALIMENTAIRE FRANÇAIS DANS LE PATRIMOINE DU PAYS

Aujourd'hui, le modèle alimentaire français est remis en cause à différents niveaux :

- une approche mondialisée de l'alimentation, initiée par les « jeunes »,
- des comportements alimentaires en rupture : prise de repas en restauration hors foyer, horaires décalés, éclatement de la structure familiale... ,
- une augmentation des inégalités sociales.

Le PNA, dont le champ d'actions va au-delà de celui du PNNS (Programme National Nutrition Santé), entend le remettre au goût du jour, en le considérant, à l'instar de l'UNESCO, comme une partie prenante du patrimoine de notre pays à transmettre aux générations futures, et comme un moteur dynamique de l'économie française.

Le PNA poursuit six objectifs :

1. produire une alimentation de qualité pour tous,
2. améliorer l'offre alimentaire,
3. accroître la connaissance et l'information sur l'alimentation,
4. promouvoir le patrimoine alimentaire et culinaire français,
5. innover et développer des modèles alimentaires durables et de qualité,
6. communiquer.

★ MISE EN ŒUVRE DU PNA À LASALLE BEAUVAIS

Les cours de pratiques culinaires mis en place cette année et la récente plateforme dédiée permettront de décliner les 3^e et 4^e objectifs du PNA.

Cette plateforme, qui vient compléter la plateforme de génie des procédés de l'Institut, dispose d'appareillages grand public et professionnels (four à chaleur tournante, fours à micro-ondes à rayonnement linéaire ou séquentiel, four mixte vapeur et chaleur sèche, cuiseur vapeur...). Elle est structurée en cinq postes et est adossée à une salle de dégustation et d'analyse sensorielle, équipée de vingt-quatre boxes.

Sa conception a été pensée dans le but d'y conduire différents types d'activités et d'apporter un soutien scientifique et technique à la fois aux industriels de l'agroalimentaire, aux acteurs de la restauration (travail sur la cuisson de plats mijotés par four à micro-ondes par exemple), aux équipementiers, mais aussi aux professionnels de santé (adaptation des techniques culinaires pour pallier à la déviance du goût chez le malade atteint de cancer notamment).

Des activités et projets de recherche dont la mise en œuvre et les résultats nourriront les enseignements offerts aux élèves-ingénieurs en Alimentation & Santé en matière de pratiques culinaires.

Claire CARDON-DEVIEENNE,
responsable communication
claire.devienne@lasalle-beauvais.fr

En savoir +

D'un montant total de 313 637 € (hors équipements électroménagers), cette plateforme a été financée à hauteur de 26,7 % par le Conseil régional de Picardie, de 26,7 % par la Communauté d'Agglomération du Beauvaisis et de 46,6 % par LaSalle Beauvais. Les sociétés Indesit, Milord, Georges Pralus Innovation et Seb en sont les équipementiers officiels.



Inauguration de la plateforme culinaire.

ÉCOLE

Handicap

LA DÉMARCHE

HANDI-

ACCUEILLANTE DE L'INSTITUT

12
élèves
handicapés

sur les 1 600 élèves que compte l'école, bénéficient de ce dispositif, au travers de moyens matériels adaptés et d'un suivi personnalisé.

Il y a un an, LaSalle Beauvais signait un partenariat avec TOTAL pour faciliter l'accès d'élèves en situation de handicap aux études supérieures et, de fait, favoriser leur insertion professionnelle.

◆ L'ACCORD ENTRE TOTAL ET LASALLE BEAUVAIS

Le soutien de TOTAL au dispositif visant à favoriser l'accueil d'élèves en situation de handicap au sein de l'Institut est défini dans un accord-cadre d'une durée de cinq ans, renouvelable.

Quatre actions prioritaires sont financées :

- la communication interne et externe pour promouvoir ce dispositif et ainsi augmenter le nombre d'élèves handicapés intégrés,
- l'adaptation des cursus et des moyens matériels et humains aux besoins spécifiques des élèves handicapés accueillis,
- le suivi personnalisé de ces élèves pour favoriser leur intégration sur le campus, leur réussite scolaire et leur insertion professionnelle (stages et premier emploi),
- le parrainage de chacun d'eux par un membre de l'Association Générale des Étudiants.

◆ L'ACCUEIL DE DOUZE ÉLÈVES HANDICAPÉS

En cette rentrée 2011, douze élèves présentant des déficiences diverses (auditive, dyslexique, motrice, visuelle...) bénéficient de ce dispositif. La mission Handicap de LaSalle



Beauvais accompagne chacun individuellement dans :

- leur cursus scolaire,
- l'accessibilité des sorties sur le terrain,
- l'organisation de leurs stages,
- leur demande de reconnaissance de leur handicap auprès de la Maison Départementale des Personnes Handicapées,
- leur participation à la vie sociale du campus (associative, sportive, événementielle).

Ceci en achetant ou louant le matériel nécessaire à chacun (émetteur-récepteur, matériel basse vision...).

♦ LA SENSIBILISATION DE 200 SALARIÉS

ET 1 600 ÉLÈVES

La mission Handicap de LaSalle Beauvais, aidée des enseignants, des services de soutien de l'école et des élèves membres de l'association Handi-LaSalle, organisera au cours de cette année universitaire différentes actions de sensibilisation :

- des réunions d'information des salariés et des élèves responsables d'associations, notamment celles organisatrices d'événements (gala, rallye touristique...),
- la participation d'équipes handisport aux Ovalies,
- des soirées à thème mensuelles pour tous les élèves,
- une journée Handi-valide de sensibilisation au handicap en mars prochain pour l'ensemble des élèves et salariés.

Si l'objectif est déjà de permettre l'intégration étudiante, puis citoyenne et professionnelle de ces douze jeunes, LaSalle Beauvais compte amplifier cette dynamique « handi-accueillante » dans les mois à venir.

Claire CARDON-DEVIIENNE,
responsable communication
claire.devienne@lasalle-beauvais.fr

En savoir +

Dans le cadre de la campagne de collecte de fonds L.I.F.E., LaSalle Beauvais a été doublement primé par la Fondation Caisse d'Epargne de Picardie le 29 novembre dernier : par une dotation de 15 000 € et par le prix Coup de cœur pour la réalisation du projet PHARES (« Par delà le Handicap, Avancer et Réussir ses Etudes ») dont la mise en place est prévue pour la rentrée 2012. Il permettra à six lycéens de l'Oise, en situation de handicap, de se retrouver à LaSalle Beauvais sur une base hebdomadaire. Ce projet a pour but de lever l'autocensure des jeunes vis-à-vis de l'accès à l'enseignement supérieur et donnera forme au projet lasallien « Ensemble et par association ».

ÉCOLE

Association estudiantine



Renaud DOMITILE
(Agriculture, 1991)



**Je
conseille
fortement
Performer, surtout**
pour des enquêtes ou
du défrichage de projet :
les étudiants amènent
un œil neuf et sans a
priori.»



PERFORMER, DES ANCIENS SATISFAITS TÉMOIGNENT

Performer, Junior-Entreprise de LaSalle Beauvais, est habilitée à réaliser des études pour des particuliers et des sociétés. Pour vous parler de notre activité, qui de mieux que des Anciens ? À travers leurs témoignages, découvrez leurs motivations à travailler avec Performer. S'ils nous ont fait confiance, pourquoi pas vous ?

• RENAUD DOMITILE (AGRICULTURE, 1991)

En 1989 et 1990, Renaud DOMITILE a été trésorier puis comptable de la junior entreprise. Il garde « *un excellent souvenir d'une petite équipe motivée qui cherchait à développer Performer. Il y avait aussi une forte volonté de bien faire et de ne pas décevoir le client* ». Une volonté qui reste encore un leitmotiv cher à Performer.

Les compétences acquises grâce à Performer « *m'ont aidé lors de mon premier emploi qui consistait à redresser financièrement une structure d'enseignement par alternance. Performer m'a aussi permis de mettre en application les cours de comptabilité et de gestion* ».



Les avantages de Performer selon lui : « *Je conseille fortement Performer, surtout pour des enquêtes ou du défrichage de projet : les étudiants amènent un œil neuf et sans a priori.* »

Aujourd'hui, Renaud DOMITILE est PDG d'IDENA, groupe international spécialisé dans la nutrition animale, composé d'une dizaine de sociétés (65 employés, plus de 80 clients réguliers en France).

★ OLIVIER LEROUX (AGRICULTURE, 1992)

Directeur Général de la SAS DUBOIS, société spécialisée dans la logistique pour la presse (magazines et presse quotidienne) regroupant 70 salariés, Olivier LEROUX a fait appel à Performer pour réaliser une étude de marché. Celle-ci doit estimer si le marché actuel permettrait le développement d'une activité de service de délocalisation dédiée aux TPE.

Aujourd'hui, même si l'étude n'en est qu'à ses débuts, Olivier LEROUX trouve que « *la proposition commerciale a été très bien réalisée : j'y ai trouvé ce que j'y attendais. Le chargé d'étude a bien su retranscrire mes attentes.* »

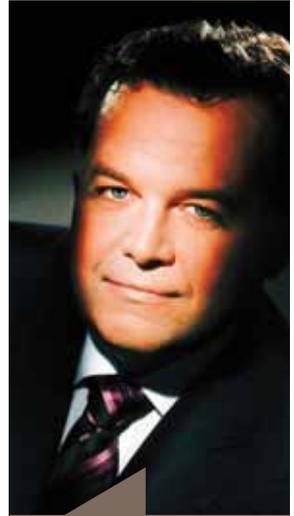
Il conseille notamment les prestations de Performer pour la réalisation de premières études sur un nouveau sujet. En effet, « *c'est une bonne façon de se lancer sans trop dépenser. Cela ne peut être que positif dans la formalisation du projet.* »

Entretiens réalisés par Marc RIBON

(Agriculture, 152^e promotion),
vice-président de Performer

▶ CONTACT

Performer
www.performer.lasalle-beauvais.fr ■



Olivier LEROUX
(Agriculture, 1992)

◀◀ **C'est une
bonne façon**

de se lancer sans trop
dépenser. Cela ne peut
être que positif dans la
formalisation du projet. »



»» L'INSTITUT (ET LES ANCIENS)

PLANCHENT SUR LES RESSOURCES MINÉRALES
MARINES PROFONDES



Le Nautilus, sous-marin de l'IFREMER, à l'occasion de la campagne de plongée NAUDINAUT (2004).

Aujourd'hui, les tensions grandissantes entre la disponibilité des minerais et les besoins mondiaux amènent à des réflexions notamment sur le potentiel des ressources minérales marines comme complément éventuel des gisements terrestres connus.

À la demande de l'IFREMER, une vingtaine de partenaires français se sont penchés, depuis juillet 2010, sur une étude prospective, à l'horizon 2030, des ressources minérales marines profondes. LaSalle Beauvais est représenté dans ce groupe d'étude par **Pascal BARRIER (Géologie, 1984)** et **Olivier BAIN (Géologie, 2000)**. Une synthèse est consultable sur :

www.ifremer.fr/institut > ressources documentaires > Publications > Documents.

»» LES JOURNÉES

DE LA FRATERNITÉ ÉDUCATIVE LASALLE

(22, 23 ET 24 OCTOBRE 2011)

540 personnes impliquées dans la pédagogie lasallienne et le réseau français, de la maternelle à l'enseignement supérieur, se sont retrouvées à LaSalle Beauvais pour débattre autour de « Transmettre une tradition éducative pour répondre aux défis éducatifs d'aujourd'hui ». La diminution du nombre de Frères en France est une réalité à laquelle le réseau doit trouver aujourd'hui une solution. Quel est l'avenir pour la mission éducative des Frères dans notre pays ? Comment gérer la tutelle ? Quelle place laisser aux laïcs pour assurer la pérennité de cette tradition éducative ? Des questions qui nécessitent des réponses concrètes pour créer une nouvelle façon de vivre la fraternité.

UN TRÉSOR AFGHAN

AU SEIN DE L'INSTITUT

LaSalle Beauvais possède des documents disparus aujourd'hui d'Afghanistan, du fait des guerres successives : cartes topographiques et géologiques, photographies aériennes, ouvrages. Des pièces uniques réalisées entre 1961 et 1978 par les géologues sur le terrain enrichissent également cette collection : minutes de terrain, carnets de notes, dessins, photographies, collectes d'échantillons minéraux et paléontologiques. Cet ensemble patrimonial représente la seule mémoire conservée des missions sur la géologie de l'Afghanistan par les équipes de recherche françaises, et devraient être utiles à la reconstruction du pays. Le 17 novembre, une délégation afghane est d'ailleurs venue observer cette collection : l'occasion pour **Christian MONTENAT (Géologie, 1964)**, un des derniers géologues à participer aux missions afghanes des années 1970, d'évoquer ses souvenirs de terrain.

ET SI VOUS DEVENIEZ

AMBASSADEUR DE VOTRE ÉCOLE ?



Les nouvelles
plaquettes de la
campagne 2011-2012.

À l'heure des JPO (Journées Portes Ouvertes), l'équipe du Marketing Amont de l'Institut vous propose les nouvelles plaquettes de la campagne 2011-2012. Et dans leur contenu, quelques nouveautés dont :

- la possibilité d'effectuer la 3^e année du cursus de Technicien Supérieur Professionnel en géologie en alternance,
- le futur parcours international pour la formation en agriculture.

N'hésitez pas à parler de votre école à votre entourage et/ou à diffuser les plaquettes autour de vous. Retrouvez celles-ci sur le site de l'école : www.lasalle-beauvais.fr.

WEB ET NUTRITION : LE POTENTIEL DE LA DOUBLE COMPÉTENCE

Son diplôme d'ingénieur en Alimentation et Santé en poche en 2008, Charline CARDONA s'est donné les moyens de se faire une place parmi les experts en nutrition sur le web. Elle nous raconte...

★ TU VALORISES AUJOURD'HUI TON EXPERTISE EN NUTRITION SUR LE WEB, PEUX-TU NOUS EN DIRE PLUS ?

Je travaille aujourd'hui pour Life&Company, une filiale du groupe CRM Company, spécialisée dans la communication digitale dans le domaine de la santé. Je suis à la fois consultante en nutrition, par exemple pour le site Figaro Santé, et chef de projet sur des programmes en ligne de prévention santé. Ce poste valorise les différentes compétences que j'ai acquises : rédaction, web, nutrition et gestion de projet.

★ COMMENT ES-TU ARRIVÉE À FAIRE DE LA NUTRITION SUR LE WEB ?

Par hasard ! Lorsque j'ai réalisé mon mémoire de fin d'étude chez Nestlé comme chef de projet Nutrition, j'étais chargée, entre autre, de la veille. J'ai donc eu envie de partager les innovations produit ou les découvertes sur les aliments, tout d'abord avec mes amis, puis avec tous les consommateurs. J'ai donc créé un site de vulgarisation scientifique en nutrition :

www.supernutrition.fr, avec pour objectifs de rendre accessible les résultats des nouvelles recherches en Nutrition Santé, d'entrer dans une communauté de blogueurs spécialisés en nutrition et surtout de gagner en visibilité et en notoriété. Grâce à cette expérience *on line*, j'ai décroché un emploi dans l'agence de communication Prunelle. Pendant un an, j'ai été chef de projet nutrition pour des marques de grande consommation à valeur santé, telles que Teisseire 0% ou encore Fruit d'Or pro-activ'.

★ POURQUOI AVOIR REPRIS TES ÉTUDES ?

Les postes qui m'intéressaient demandaient tous un diplôme en marketing. Je me suis donc lancée dans un Master spécialisé en marketing de la santé, en alternance, à l'Université Pierre et Marie Curie (Paris VI). En un an, j'ai ainsi pu acquérir une expérience dans l'industrie pharmaceutique et dans le digital en tant que chef de projet innovation, et valider en parallèle un diplôme en Marketing. Cette connaissance des deux secteurs : agroalimentaire et pharmaceutique ainsi que mes diverses expériences de chef de projet, m'ont permis de décrocher mon emploi actuel.

★ QUEL REGARD PORTES-TU SUR CE PARCOURS ?

J'ai eu différents postes en peu de temps mais chacune de ces expériences m'apporte dans mon travail actuel. J'ai beaucoup travaillé à la sortie de l'école pour me faire une place dans le monde de la Nutrition, et dans celui des blogueurs. J'ai continué à m'auto former à la nutrition, en me tenant informée des nouvelles recherches, des nouveaux produits mais aussi de la réglementation qui évolue sans cesse. Mon site m'a aussi permis d'apprendre « sur le terrain » la manière dont fonctionne le web, et son intérêt pour informer directement les consommateurs. Ces connaissances m'ont manqué dans mon cursus. C'est pour cette raison que je souhaite les partager aux étudiants en donnant mon premier cours aux élèves-ingénieurs de l'Institut.

Cécile FIEVEZ

(Alimentation & Santé, 2009)



Charline CARDONA
(Alimentation & Santé,
2008)

« J'ai beaucoup travaillé à la sortie de l'école pour me faire une place dans le monde de la Nutrition, et dans celui des blogueurs. »



www.supernutrition.fr

EMPLOI

Poursuite d'études

RÉALISER UNE THÈSE EN GÉOLOGIE

« La motivation de la part du thésard est essentielle car, c'est un investissement dans la durée (trois ans minimum), et dont les résultats se font (longtemps) attendre. »

Tous deux en poursuite d'études, **Jonas BRUNEAU et Cyrielle DUMONT (Géologie, 2010)** ont demandé à différents anciens géologues de nous parler de leur thèse.

★ POURQUOI FAIRE UNE THÈSE ?

Dans les années 70, faire une thèse de doctorat était un processus classique : c'était même le seul moyen à l'IGAL de valider sa formation de géologue. De plus, les enseignants étant à l'époque en majorité des chercheurs du CNRS, ce parcours était « normal ».

Avec la création du diplôme de Géologue, puis la reconnaissance du titre d'Ingénieur, la thèse n'est plus devenue obligatoire. Ceux qui prenaient cette voie le faisaient pour poursuivre leurs études, pour approfondir un sujet qui les passionnait et/ou pour favoriser leur employabilité. Une chose est sûre : la motivation de la part du thésard est essentielle car c'est un investissement dans la durée (trois ans minimum), et dont les résultats se font longtemps attendre. Malgré cela, tous le revendiquent comme un excellent moyen d'approfondissement des connaissances et une opportunité de réaliser des expériences professionnelles comme il est rarement possible de le faire en entreprise.

★ EN QUOI LA FORMATION GÉOLOGIE DE

PERMET-ELLE D'ARRIVER À UNE THÈSE ?

Le couplage « bagage technique + connaissances générales » acquis à l'Institut représente une base solide qui permet de se lancer plus facilement dans une thèse. L'application



concrète des enseignements lors des camps de terrain, ainsi que les qualités personnelles que ces périodes requièrent (autonomie, responsabilité, prise d'initiatives), sont un bel avantage pour les thésards amenés à voyager pour leur sujet de recherche. Enfin, les bonnes relations entretenues avec les professeurs sont souvent citées comme un gage de sécurité et de réussite d'un troisième cycle.

★ QUELLE EST LA RELATION À L'ENTREPRISE

LORS DE LA RÉALISATION D'UNE THÈSE ?

Dans la très grande majorité des cas, un sujet de thèse est soutenu par une ou plusieurs entreprises partenaires (la seule exception étant le CNRS, dans les années 70). Sauf condition *sine qua non*, c'est souvent l'entreprise partenaire qui fournit un sujet et qui finance la recherche. Il arrive que la thèse soit suivie d'une embauche à condition que celle-ci soit validée par le jury, ou encore que la conjoncture y soit favorable.

★ QUELS SONT LES APPORTS PERSONNELS

ET PROFESSIONNELS D'UNE THÈSE ?

Réaliser une thèse permet d'affiner ses connaissances aux côtés de chercheurs reconnus et respectés du milieu, de développer des contacts et de réaliser des missions « terrain » inoubliables. On note tout de même qu'il est difficile de lier thèse et vie de famille, cela demande d'importants efforts, beaucoup de volonté et de persévérance.

Concernant les évolutions professionnelles, la thèse permet de s'orienter vers l'enseignement, de poursuivre des activités de pure recherche, ou de mettre à profit la double compétence technique / littéraire au sein des entreprises.

Jonas BRUNEAU et Cyrielle DUMONT
(Géologie, 2010)

Merci à

Aurélia MORICE-WATTINNE (Géologie, 1999), Christian MONTENAT (Géologie, 1964), Bernard BIJU-DUVAL (Géologie, 1957), Denis KANDEL (Géologie, 1990), Jean-Paul THIRIET (Géologie, 1987), Michel BENNEHARD (Géologie, 1967), Pascal BARRIER (Géologie, 1984), Raphaël KOURDIAN (Géologie, 2002), Guy AVRIL (Géologie, 1983) et Philippe OTT d'ESTEVOU (Géologie, 1980) qui, grâce à leur témoignage, nous ont permis d'écrire cet article.



CAISSE SOLIDARITÉ ET INITIATIVES 2011 :

BILAN DES PROJETS LAURÉATS

HYDROTRIP, ASSOCIATION AU FIL DE L'EAU

C'est à pied, à vélo, en bus et en bateau que **Magalie CHAUPUIS (Géologie, 2006)** et Thomas LEVY, hydraulicien de l'ENSE3, ont sillonné durant six mois l'Asie du Sud-Est. L'objectif du projet : comprendre et surtout aider ces populations à construire un avenir meilleur par la gestion de leur ressource en eau.

★ ORIGINE DU PROJET

Nous souhaitions rencontrer et échanger avec les populations habitant sur les rives du Mékong (Thaïlande, Laos, Cambodge, Vietnam, Chine) afin de mieux comprendre leurs besoins et leur gestion des ressources en eau. En créant l'association HydroTrip, nous avons pour but d'apprendre et surtout de partager nos acquis :

- par notre site internet : www.hydrotrip.jimdo.com,
- par nos interventions auprès d'élèves français (quatre classes de CM1-CM2 du Gard) et asiatiques (deux classes à Vientiane et Phnom Penh),
- par des conférences animées et la parution d'articles,
- par l'édition d'un fascicule pédagogique.

★ LOGISTIQUE DU VOYAGE

Six mois de préparation acharnée ont été nécessaires pour la réalisation de ce projet. Nous avons multiplié les dossiers de demande de subventions (une trentaine), créé l'association HydroTrip et le site Internet associé, précisé notre projet, pris contact avec les acteurs de l'eau en France et en Asie, organisé et rencontré les classes de CM1-CM2 du Gard, et préparé le voyage lui-même (médicaments, matériel, logistique, assurances...): un « sacré boulot » aussi instructif que le voyage en lui-même!

★ UN VOYAGE EN TROIS ÉTAPES

1. Immersion dans la culture asiatique en parcourant en bus et en bateau la Thaïlande et le nord du Laos (1,5 mois).
2. Rencontres et échanges plus « techniques », le long du Mékong, de Vientiane (Laos) à Ho Chi Minh (Delta du Vietnam), grâce à un périple à vélo (2 mois - 2 500 km). Nos discussions avec les paysans, bénévoles, techniciens et ingénieurs en



Rizières lors d'une randonnée à Bac Ha, Nord Vietnam.



Traversée d'un pont de bambou démonté avant chaque mousson, centre Cambodge.

DOSSIER

« **Au-delà de l'aspect technique, ce projet a surtout été une expérience humaine forte, la découverte de cultures et de paysages extraordinaires et un défi sportif et moral.** »



Le parcours de nos deux aventuriers.

bureaux d'étude, banquiers, autour des problèmes d'irrigation, d'assainissement, d'eau potable, d'inondation, de construction de barrages nous ont permis de confronter nos expériences et de mettre en évidence les modes de fonctionnement et les problématiques spécifiques à chacun de ces pays.

3. Découverte du Vietnam, de la Chine et de la Thaïlande (2,5 mois).

★ NOS IMPRESSIONS

Au-delà de l'aspect technique, ce projet a surtout été une expérience humaine forte, la découverte de cultures et de paysages extraordinaires et un défi sportif et moral. Notre parcours à vélo nous a procuré une sensation de rare liberté. C'est, sans hésiter, le meilleur moyen de vivre au plus près de la population et de découvrir des endroits inaccessibles autrement. Notre halte imprévue en Chine (Yunnan) a été, avec le Cambodge, notre destination favorite : les gens y sont d'une extrême gentillesse et les paysages époustouffants. Notre projet d'étude a grandement contribué à l'intérêt de cette aventure. Cela nous a permis de mieux appréhender l'histoire et le quotidien des habitants et d'échanger avec eux sur un enjeu primordial. Et, le fait de pouvoir partager quasi en direct nos expériences avec les élèves, nos proches, et le grand public fut une vraie motivation.

★ LES ENJEUX SUR L'EAU EN ASIE DU SUD-EST

L'ALIMENTATION EN EAU POTABLE

Nous avons rencontré des ONG œuvrant pour un meilleur accès à l'eau potable pour les populations les plus démunies. Filtres céramiques, traitements UV, récupération d'eau de pluie ou encore mini réseaux d'eau potable font partie des solutions qui marchent et que nous avons observées sur place. L'appropriation des projets par les populations et leur intégration dans la dynamique d'entretien et d'exploitation reste la clé de leur longévité.



L'ASSAINISSEMENT DES EAUX USÉES

Les pays que nous avons traversés n'ont pas de traitement collectif des eaux usées, au mieux des fosses septiques. Si ce n'est pas à l'ordre du jour pour le Laos et le Cambodge, le Vietnam, de son côté, met en place des projets de traitement d'eaux usées pour la plupart de ses grandes villes. Ceux-ci verront le jour dans les quinze ans à venir.

GESTION INTÉGRÉE DU FLEUVE MÉKONG : ENJEUX SUR L'HYDROÉLECTRICITÉ

À travers nos rencontres avec des acteurs tels que la MRC (*Mekong River Commission*), organisme international pour la gestion du fleuve, nous avons pu appréhender les enjeux actuels sur les ressources en eau. À ce jour, c'est essentiellement l'hydroélectricité qui est au cœur du débat :

- La Chine souhaite développer l'hydroélectricité pour ses besoins propres, sans avoir à rendre de comptes aux autres pays.
- Le Laos souhaite également développer l'hydroélectricité, essentiellement pour la revente d'électricité à la Thaïlande.
- Le Vietnam et le Cambodge ne souhaitent pas la construction de barrages car ceux-ci retiendraient les limons qui fertilisent le delta du Mékong. Les barrages représentent en effet un risque pour les activités piscicoles, très développées au Cambodge.

★ HYDROTRIP, ET APRÈS ?

Ça ne fait que commencer ! Forts de cette expérience, nous croyons plus que jamais : « Si on veut, on peut ». Nous avons une foule d'idées à concrétiser pour sensibiliser les jeunes à leur environnement, notamment la mise en place de classes vertes sur le thème de la géologie... À suivre !

Magalie CHAPUIS

(Géologie, 2007)

En savoir +

Le projet de barrage de Xayaburi sur le cours principal du Mékong au Laos est très controversé. 263 ONG ont signé une pétition contre sa construction car celle-ci pourrait mettre en péril l'équilibre écologique et hydraulique de toute la partie aval du fleuve. Cependant, l'attrait de kilowatts revendables à son voisin thaïlandais encourage le gouvernement du Laos à accélérer les étapes, quitte à négliger les aspects d'optimisation pour le barrage. À ce jour, la construction a été repoussée pour 2012 en attendant une nouvelle étude d'impacts.

DOSSIER

CAISSE SOLIDARITÉ ET INITIATIVES 2011 :

BILAN DES PROJETS LAURÉATS



Amélie PIERRE à la Cité Éternelle.

VOYAGE HUMANITAIRE EN HAÏTI

Dans le cadre de leur formation, **Amélie PIERRE** et **Nicolas VRENTZOS** (élèves-ingénieurs, 4^e année **Géologie**) se sont intéressés à Haïti, suite au séisme qui s'est produit le 12 janvier 2010. Leur objectif : participer à la reconstruction des bâtiments.

★ LA GENÈSE

Nous étions, au départ, huit étudiants de la promo 072 à vouloir aider ce pays en mettant à profit nos connaissances en géologie, notamment en géotechnique, dans le but d'effectuer des études de sol. Ne pouvant pas partir sans appui local, nos recherches de partenaires nous ont amené vers Architectes de l'Urgence, une ONG avec laquelle nous pouvions travailler sur place. Pour des raisons de logistique et de sécurité, seuls deux élèves pouvaient effectuer ce voyage humanitaire.

Le binôme identifié (Amélie et moi-même), nous avons entamé la difficile étape de recherche de financements : **Pascal BARRIER (Géologie, 1984)**, salarié de l'Institut et initiateur du projet, a été le premier à nous soutenir grâce à ses fonds de recherche. À son tour l'AIAE nous a alloué une partie de sa Caisse Solidarité et Initiatives. Enfin,

« **Mettre à profit nos connaissances en géologie, notamment en géotechnique, dans le but d'effectuer des études de sol.** »



Nicolas PELISSIER (Géologie, 2007), secrétaire de l'AIAE, et son collègue, Jean-Michel THIEBLEMONT, nous ont proposé d'acheter les billets d'avion par le biais de leurs miles (points fidélité). Autant d'aides qui nous ont permis de financer notre projet.

★ NOS MISSIONS

Nous sommes donc partis le 6 juillet 2011. Durant les premiers jours un peu rudes (décalage horaire, climat (tropical), nourriture...), nous avons rencontré les différents expatriés français travaillant pour Architectes de l'Urgence et établit avec eux les méthodes d'intervention à appliquer.

Nous avons deux grandes missions sur place :

- Réaliser des études de sol grâce à des observations de terrain et au pénétromètre dynamique léger (10 kg) à battage manuel (un appareil permettant de connaître les capacités mécaniques du sol afin d'en déterminer la charge maximale acceptable).

◀ // // // // //
**Nous
avons rencontré
les différents
expatriés
français
travaillant** pour
Architectes de l'Urgence
afin d'établir avec eux les
méthodes d'intervention à
appliquer.»



Les Architectes de l'Urgence en plein travail dans le quartier de Bel Air à Port-au-Prince.

DOSSIER

En savoir +

Les autres chantiers de Architectes de l'Urgence :

- la rénovation de onze dispensaires situés dans Port-au-Prince, Petit Goâve, Mirabalais et Savanette (financée par la Croix Rouge Française),
- le projet d'urbanisme sur des quartiers de Port-au-Prince (financé par UN-Habitat),
- le projet de rénovation de maisons jaunes des quartiers de Port-au-Prince et de Grand Goâve (financé par Cordaid),
- le projet de rénovation des maisons jaunes de Gressier (financé par Caritas),
- d'autres projets, financés par Médecin du Monde, Association Française pour l'Adoption...

• Faire des études géomorphologiques des différents sites grâce à des données satellites (photos satellites, images LiDAR, images constituées grâce aux rayons lumineux sur lesquelles les routes, les bâtiments et la végétation ne sont pas ou peu visibles) et à la carte géologique.

Au-delà de ces deux principales missions, nous avons accompagné Architectes de l'Urgence sur ses autres projets (voir encadré).

La force d'Architectes de l'Urgence réside dans leur collaboration avec les « locaux », que ce soient des ingénieurs de chantiers, des équipes de BTP, des chauffeurs ou même du personnel de maison. Il est important pour eux d'instaurer une relation de confiance avec la population locale.

Nous sommes repartis le 22 août avec des images plein la tête et des souvenirs qui resteront gravés à jamais dans nos mémoires.

★ LES IMPRESSIONS D'AMÉLIE

Passer sept semaines, à plus de 7 500 km de chez soi, est un défi qui fut facile à relever grâce à l'équipe d'expatriés très accueillante. Je me suis vite sentie à l'aise dans cette grande famille composée de personnalités et de métiers différents. Travailler dans le cadre de l'humanitaire était nouveau pour moi. Je reste impressionnée par la logistique déployée et par le travail accompli sur place. Même si nous avons peu de moyens, les études de sols que nous avons effectuées seront la base de nouvelles constructions saines qui, nous l'espérons, résisteront dans le temps face aux diverses catastrophes naturelles. Je suis très fière d'avoir contribué à la reconstruction des maisons et dispensaires, auprès des architectes et ingénieurs de travaux.

★ LES IMPRESSIONS DE NICOLAS

Ce projet d'études fut une superbe expérience humaine et professionnelle. La population locale, bien que touchée par le séisme et d'autres catastrophes (inondations, cyclones...) est une population très chaleureuse, souriante... Au niveau professionnel, travailler avec Architectes de



l'Urgence m'a fait découvrir le monde de l'humanitaire et des ONG. J'ai également appris à travailler avec peu de moyens. Nous avons par exemple réalisé des études de sol uniquement avec des cartes, de l'observation et un pénétromètre dynamique : des techniques rudimentaires en France et pourtant très évoluées en Haïti. J'ai pris conscience de l'importance du métier de géologue dans ce type de pays, enclin aux éboulements, aux glissements de terrain... Je me suis également familiarisé aux activités des architectes, interlocuteurs avec qui je serai prochainement amené à travailler.

Amélie PIERRE et Nicolas VRENTZOS
(Géologie, 072^e promotion)



Nicolas VRENTZOS (au centre) sur le chantier du quartier de Saint-Martin à Port-au-Prince.

Je reste impressionnée par la logistique
déployée, par le travail accompli sur place.»

En savoir +

Il faut savoir que Haïti fait partie de l'île d'Hispaniola qui est située à l'Ouest et la République Dominicaine à l'Est. Avec une superficie de 76 480 km², l'île d'Hispaniola fait partie des Grandes Antilles situées aux Caraïbes et formées par les îles de Cuba, de la Jamaïque, d'Hispaniola et de Porto Rico. Haïti possède une superficie d'environ 28 000 km² pour 10 millions d'habitants. Il est l'un des pays les plus pauvres au monde.

DOSSIER

CAISSE SOLIDARITÉ ET INITIATIVES 2011 :

BILAN DES PROJETS LAURÉATS



Matthieu aide un indien handicapé à manger.

« Notre volonté de nous donner pleinement « pour l'homme » (...), nous a amené naturellement vers l'œuvre de Mère Térésa et des Missionnaires de la Charité. »

DANS LES PAS DE MÈRE TÉRÉSA ET DES MISSIONNAIRES DE LA CHARITÉ

« Nous vivons au milieu d'une mer de pauvreté. Néanmoins, on peut réduire cette mer. Notre travail n'est qu'une goutte dans un seau, mais cette goutte est nécessaire. » Cette citation de Mère Térésa, sûrement l'une des plus connues, résume parfaitement bien ce que nous avons vécu en Inde pendant ces six semaines.

Lorsque nous nous étions penchés sur la possibilité de partir en mission humanitaire, nous ne savions pas vraiment vers quoi nous tourner. Notre volonté de nous donner pleinement « pour l'homme » associée à notre foi chrétienne et à la réputation de l'Inde, nous a amené naturellement vers l'œuvre de Mère Térésa et des Missionnaires de la Charité. Notre premier contact avec les sœurs s'est révélé très positif, et nous avons donc choisi de concrétiser ce projet. La phase de collecte de fonds fut concluante et nous a permis de reverser plus de 500 € au centre qui nous a accueillis. À New Delhi, après la première journée « d'acclimatation », nous avons



rejoint le centre des missionnaires de la charité. Nous avions pour mission de nous occuper de personnes handicapées physiques et mentales. Le but principal était cependant de donner de notre temps à ces Indiens dans la simplicité, l'écoute et la présence. Le service effectué quotidiennement auprès des malades nous a permis de dresser quelques réflexions. Tout d'abord, il ne suffit pas de se considérer « utile » – au sens européen du terme – pour apporter quelque chose à l'autre. Les tâches que nous effectuions (lancer la balle, jouer aux cartes, faire dessiner...) n'étaient en effet pas indispensables, et pourtant elles apportaient joie et fierté aux personnes handicapées. Il est important de souligner de quelle manière un sourire peut véhiculer du bonheur et de la reconnaissance : même s'ils ne pouvaient pas ou peu parler, les malades savaient nous faire partager leurs sentiments. Il est également beau de voir que la misère n'est pas une fatalité. Grâce au soutien des sœurs, ces personnes abandonnées semblaient simplement en paix.

Le but principal était de donner de notre temps à ces Indiens dans la simplicité, l'écoute et la présence.»



Baptiste et Renaud avec les sœurs du centre des Missionnaires de la Charité.

DOSSIER

En savoir +

Nous tenons aussi à vous signaler que nous avons versé aux missionnaires de la charité la somme de 624 € afin de les aider à continuer de mener à bien leur service et partage d'amour. Cet argent a été rassemblé grâce à votre aide et votre générosité. Nous tenons encore à vous remercier infiniment pour votre aide et la confiance que vous nous avez témoignée. Cette expérience nous sera inoubliable.

Nous en profitons pour saluer le travail des sœurs dont l'existence est vouée au service et à la prière. Leur dévouement auprès des malades est total. Elles savent être fermes pour les faire avancer, et sages pour les reconforter. Elles veillaient particulièrement sur nous et tenaient à s'assurer de notre santé et de notre moral. Elles sont également pleines de vie et de joie et ne perdent pas une occasion de rire.

Et l'Inde nous direz-vous ? Pays vraiment à part ! Grands contrastes en permanence, images tristes et parfois pathétiques à quelques reprises, situations loufoques et insolites à bien des occasions. Mais malgré ces contrastes, l'Inde n'en demeure pas moins un pays attachant, rempli d'histoire et imprégné de religions.

La gestion de la civilisation n'est pas tout à fait la même que chez nous... Les ordures sont partout ; les plus démunis essayent de les ré-exploiter, les vaches mangent cartons et plastiques, les cochons terminent le travail en se nourrissant des restes... Les rues sont remplies de monde en permanence et les quartiers « commerçants » (les « bazars ») ont un petit air de souk marocain.

Nous avons trouvé les Indiens particulièrement accueillants. Avec eux, tout semble possible, rien n'est compliqué (en principe...). Les enfants sont souriants et apprécient particulièrement d'échanger avec les touristes blancs. Les transports sont complètement désorganisés mais globalement efficaces. Le code de la route se résume à trois règles : « Je double, je klaxonne », « Le véhicule le plus gros a toujours priorité sur le plus petit » et « On ne touche jamais aux vaches sacrées... ». L'Inde c'est également des températures élevées, très élevées, des femmes aux saris de couleurs éclatantes, des animaux partout, des temples hindous à chaque coin de rue, des policiers et des militaires ultra-présents, des fruits en pagaille, des plats épicés, très épicés (!)... « *Incredible India* » résume finalement assez bien le sentiment que l'on a en rentrant en France.

Cette expérience nous a permis de vivre et de mettre le doigt sur les fractures sociales de notre société. En Inde plus qu'ailleurs, « l'indien moderne » vit à coté des mendiants, le métro ultrasophistiqué traverse les bidonvilles, les animaux



se promènent au milieu des tas d'ordures, omniprésents et rendant l'atmosphère souvent nauséabonde. C'est cet univers qui nous a redonné goût à la simplicité.

Notre mission, même si elle fut de courte durée, nous a sensibilisés à ce qu'il nous restait à faire : ne pas chercher l'exploit ou le miracle, mais réaliser son travail, avec joie et simplicité, comme tout le monde, en réalisant la chance que l'on a déjà. Peut-être pourrons-nous ainsi « réduire cette mer de pauvreté ».

Mathieu CADART et Renaud d'HARDIVILLIERS,
(Agriculture, 153^e promotion)
Baptiste MEGARD,
(Agriculture, 151^e promotion)

Ne pas chercher l'exploit ou le miracle, mais réaliser son travail, avec joie et simplicité, comme tout le monde, en réalisant la chance que l'on a déjà. »

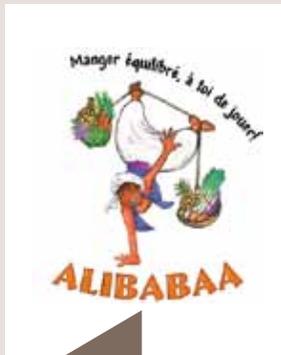


Un indien découvre le dessin avec Matthieu.

DOSSIER

CAISSE SOLIDARITÉ ET INITIATIVES 2011 :

BILAN DES PROJETS LAURÉATS



Logo de l'association
ALIBABAA.

« Cette
année,
l'association
compte élargir
ses actions aux
personnes handicapées
de l'ARCHE de
Beauvais. »

ALIBABAA :

LE B.A.-BA DE L'ALIMENTATION !

L'association ALIBABAA (Association LaSallienne d'Initiation au B.A.-BA de l'Alimentation) a pour objectif de susciter chez les enfants, le goût d'une alimentation saine et équilibrée tout en favorisant la pratique régulière d'une activité physique.

Pour cela, des séances d'animations sont faites dans les écoles de Beauvais et de Crépy-en-Valois. Elles abordent les thèmes suivants :

- la composition d'un repas équilibré,
- l'importance du petit-déjeuner,
- les fruits et légumes,
- l'activité physique et sportive.

Cette année, l'association compte élargir ses actions aux personnes handicapées de l'ARCHE de Beauvais, avec lesquelles nous souhaitons travailler pour leur donner l'envie de bien manger mais aussi de cuisiner. De plus, nous allons communiquer avec les responsables de la restauration du centre pour insister sur l'importance de fournir des repas équilibrés aux résidents de l'ARCHE.

Un autre projet est en train de voir le jour : la création d'une AMAP (Association pour le Maintien d'une Agriculture Paysanne). Le but étant de travailler avec des producteurs de



fruits et légumes locaux afin de mettre en place un partenariat. Ils viendraient sur le campus de l'Institut Polytechnique LaSalle toutes les semaines pour apporter des paniers de fruits et légumes frais que les étudiants pourraient acheter. Ainsi, nous espérons les sensibiliser à la consommation de produits locaux et de saison mais aussi accroître leur consommation de fibres.

ALIBABAA a encore de nombreux projets et grâce aux subventions obtenues l'année dernière nous allons, en plus de proposer de nouvelles idées, améliorer la qualité des supports pédagogiques distribués aux enfants lors des séances d'animation dans leurs classes. Nous remercions l'AIAE, le bureau de la Mission Educative et de Vie Etudiante et la fondation AUCHAN pour leurs soutiens.



**Nous
espérons
sensibiliser
les étudiants**

à la consommation
de produits locaux
et de saison mais
aussi accroître leur
consommation
de fibres.»



Kristelle LÉVÉNEZ

(Alimentation et Santé, 10^e promotion),
présidente ALIBABAA 2011-2012



Les élèves font la « ola » pour ALIBABAA.



Manifestation

LA SAINTE-BARBE À L'HONNEUR

À l'occasion de la Sainte-Barbe, patronne des géologues, les élèves, leurs parents, les enseignants et les Anciens se sont retrouvés les 2 et 3 décembre derniers à l'Institut. Deux journées empreintes de conférences, d'échanges et de festivités.

◆ UN VENDREDI « PRÉHISTORIQUE »

Le 2 décembre, jour qui leur était dévolu cette année pour le « vol libre », l'ensemble des profs eurent la surprise de trouver le « quartier géosciences » transformé en antre préhistorique, aspérités rocheuses sur les murs totalement revêtus de papier, aire de repos, foyer à l'ancienne, puis intrusion tapageuse des déguisé(e)s en divers « pithèques et autres antropes ».

◆ UN SAMEDI PLUS STUDIEUX

Le samedi, journée plus sérieuse mais tout aussi festive, a rassemblé les élèves, leurs parents, les Anciens et les enseignants. L'occasion d'aborder, à travers cinq ateliers, les secteurs d'activité concernés par la formation : pétrole, mines et carrières, environnement, géotechnique et, pour la première fois, un atelier spécial technicien. Organisés par le Département Géosciences et l'AIAE, et animés par les enseignants, ces tables rondes ont permis à une trentaine d'Anciens Élèves d'évoquer leurs expériences – et aux élèves en 2^e année du cursus de Technicien, actuellement en stages, de partager leur première expérience avec leurs poursuivants.

W A A



En savoir +

Barbe, fille d'un riche païen de Nicomédie (actuelle Izmir), naquit vers 235 après J.-C. Très tôt acquise aux idées chrétiennes, elle s'opposa à son père qui la fit torturer sauvagement, puis finit par lui trancher la tête. De retour chez lui, fier de son acte, il fut soudainement frappé par la foudre et transformé en cendre. Suite à cet acte miraculeux, on attribua à Sainte-Barbe (devenue Sainte-Barbara) la maîtrise de la foudre, du feu et des explosions. Elle devint ainsi la patronne des pompiers, des artificiers, des mineurs et par voie de conséquence des géologues.

- La présentation des nouveaux cursus de formation en Géologie par Hervé LEYRIT, directeur de cette spécialité, en adéquation avec les opportunités d'emploi (ressources, environnement) et les profils attendus.

UNE SOIRÉE EMPREINTE DE BONNE HUMEUR

La journée s'est terminée par le traditionnel pot de l'amitié, suivi d'une soirée très « charcutière », organisée par les membres du Géoraid. La bonne humeur fut de mise, ponctuée par le tour de chant obligatoire et un peu paillard de tous les enseignants présents. Encore une belle journée!

Philippe OTT d'ESTEVOU,
(Géologie, 1980)



Au premier plan, **Lucien CORBINEAU (Géologie 2007), Sadek BRAHMI et Jean-David VERNHES**, enseignants chercheurs à l'Institut.

J'EXISTE EN NUMÉRIQUE ET JE TIRE PARTI DES RÉSEAUX SOCIAUX

Pour la 1^{re} édition des Soirées Métiers 2011-2012, l'AIAE, en collaboration avec l'URIS Picardie (réseau des Ingénieurs et Scientifiques de France), s'est penchée sur un des thèmes les plus « tendances » du moment : l'existence numérique et l'utilisation des réseaux sociaux.

Copains d'avant, Facebook, LinkedIn, Viadeo, Doyoubuzz, Twitter... voici les principaux réseaux sociaux actuellement disponibles sur le net. Des nouveaux-nés de l'ère du Web 2.0, la nouvelle génération du net sur laquelle tout le monde a la main (discussions sur les forums, partage de photos, de sites, de comptes, de CV en ligne...). Un florilège d'outils interactifs et collaboratifs à utiliser intelligemment.

► TOUT EST UNE QUESTION DE STRATÉGIE

La présence sur le net, au-delà d'un effet de mode, est avant tout une question de réponse à un nouveau besoin. Pourquoi y aller ? Quels outils sélectionner ? Quelles informations diffuser ? Voilà les premières questions à se poser dont deux réponses principales ressortent :

- garder le contact avec ses proches dans le cadre d'une démarche personnelle,
- développer son réseau professionnel.


L'existence numérique, c'est bien l'information sur soi que l'on partage, mais c'est également celle que les autres donnent de nous.»





De gauche à droite : Philippe DELAVIER, Président de l'URIS Picardie ; Christophe MARNAUD, consultant APEC ; Christelle ARNOUST, consultante en recrutement Manpower ; Yoann DUPONT, expert en e-réputation chez Double XL ; Vincent FONVERNE (Agriculture, 2009), consultant e-marketing chez NGPA – GFA ISAGRI et Maître Raphaël RAULT, cabinet BRM Avocats.

//////
10%
des
entreprises

en France utilisent
les réseaux sociaux
en 2011, contre 2%
en 2009.



Sur ce dernier point, Christelle ARNOUST, consultante en recrutement chez Manpower, ne tarit pas d'éloges sur les réseaux sociaux professionnels, et notamment VIADEO qu'elle utilise quotidiennement pour rechercher de l'information, prendre contact avec des candidats potentiels, prospecter des entreprises clientes. Pour elle, les avantages de ces outils sont indiscutables : plus pratiques, plus efficaces, plus rapides. On peut enfin exploiter / partager de l'information de manière interactive, toujours à condition que la démarche soit bien réfléchie, ce qui demande du temps.

Christophe MARNAUD, conseiller APEC, confirme la richesse de ces outils et insiste sur leur caractère totalement novateur. Ce sont bien les premiers outils de communication pour lesquels entreprises et salariés sont, de tous points de



vue, parfaitement égaux. Nés il y a à peine cinq ans, les réseaux sociaux sont, pour lui, à ce jour, incontournables. Ils appartiennent à tous et à chacun. La question à se poser c'est « qu'est ce que l'on veut en faire ? ». En somme, le débat dépasse aujourd'hui la simple notion de « j'aime / j'aime pas ». On entre dans une dimension où il faut faire avec, et surtout faire correctement.

Il note qu'en 2009, 2 % des entreprises en France utilisaient les réseaux sociaux. En 2011, elles sont à présent 10 %. On ne peut donc plus passer à côté de ce phénomène. A termes, ce sont certainement les offres d'emploi qui vont disparaître, ainsi que les jobboards. Le candidat salarié devra se gérer comme une entreprise en proposant aux recruteurs une prestation de service, voire un portefeuille de compétences. Les relations vont s'équilibrer.

• MAIS EST-CE DANGEREUX ?

À la question « les réseaux sociaux, risqués ou non ? », les réponses de nos intervenants, et principalement celle de Maître Raphaël RAULT, sont plutôt pragmatiques : non, la présence sur les réseaux sociaux n'est pas dangereuse, à condition de bien gérer son e-réputation... que ce soit celle des individus, mais également des entreprises. Chacun a donc intérêt à veiller à sa bonne image car l'existence numérique, c'est bien l'information sur soi que l'on partage, mais c'est également celle que les autres donnent de nous. Il est donc nécessaire de réaliser une veille continue et de répondre aux attaques ou aux messages dénigrants (exemple : le site « notetonentreprise.fr » qui permet aux salariés d'évaluer leur propre entreprise).

Pour éviter ce type de désagréments, autant décider de ne pas être présent sur la toile. Erreur note l'ensemble des intervenants car on risque alors l'effet « tâche ». On s'explique : si vous êtes parfaitement inexistant sur le net, la seule information vous concernant, pour peu qu'elle soit négative, se verra comme une tâche noire sur un tableau blanc, ou comme le nez au milieu de la figure...

En savoir +

Les bons conseils :

- Bien remplir et mettre à jour régulièrement ses profils...

...et surtout travailler la notion de mots clés.

- Participer aux blogs et forums afin de qualifier ses contacts au regard de son projet.

- Ne pas accepter toutes les demandes de mise en relation : privilégier la qualité des contacts à la quantité...

- Bien faire la différence entre les réseaux professionnels et les réseaux privés (au besoin se créer deux profils différents)...

...et donc se définir des critères de sélection dans l'acceptation « d'amis ».

- Surtout, compléter les réseaux virtuels aux réseaux physiques (réunions, séminaires, conférences).



AIAE

En savoir +

Les intervenants :

Maître Raphaël RAULT, cabinet BRM Avocats ;
Yoann DUPONT, expert en e-réputation chez Double XL ;
Christophe MARNAUD, consultant APEC ;
Christelle ARNOUST, consultante en recrutement Manpower ;

Vincent FONVERNE (Agriculture, 2009), consultant e-marketing chez NGPA – GFA ISAGRI).

Merci à eux ainsi qu'à l'URIS Picardie, et plus particulièrement, Philippe DELAVIER, président, et Joël EGOT, vice-président, pour l'aide à la préparation et à l'animation de cette soirée.

ALORS FINALEMENT :

LA SOLUTION MIRACLE QU'ELLE EST-ELLE ?

Il n'y en a pas ! Mais ce qui est bon à savoir c'est qu'en tant que personne morale ou physique, nous bénéficions de la protection du code civil, de la convention des droits de l'homme et des règles de la CNIL (Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés), notamment concernant le droit de réponse formalisé.

Il existe encore peu de cas de jurisprudences néanmoins, ces outils sont de plus en plus utilisés, par exemple dans des cas de licenciements (un salarié qui dénigre son entreprise sur Facebook) ou de divorces. Tous les cas ne sont cependant pas jugés de la même façon, la justice classant les propos sur un réseau social comme étant privé ou public en fonction du paramétrage du profil (propos accessible à un groupe d'amis ou bien plus largement aux amis des amis).

Tous les intervenants s'accordent à dire que le principal avantage du Web est aussi son principal inconvénient : sa « super mémoire ». Tout ce que l'on y note, y reste gravé à jamais, et ne nous appartient plus, le bon comme le mauvais. Nous sommes donc les seuls responsables de notre e-réputation... à nous donc de nous inscrire au mieux dans l'histoire.

Marion LECOSTEY,
chargée de mission AIAE



Des livres et vous

Le quai de Ouistreham,
Florence AUBENAS,
Nil éditions - coll. Points



CAEN D'EXTERNALISATION...

Que l'on soit « agri », « agro » ou « géol », la plupart des diplômés de l'Institut se préparent à des parcours de managers, d'animateurs d'équipes. Mais le management ne se limite pas à l'animation d'un petit cercle de cadres. Oublier ou s'écarter des réalités vécues par les salariés occupant les postes les plus modestes est parfois le plus grand danger et le plus grand tort des dirigeants.

Afin de jeter un regard sur ces réalités du monde du travail, je profite de la sortie en poche du « Quai de Ouistreham » de Florence AUBENAS pour attirer votre attention sur ce formidable récit. Pendant quelques mois, la journaliste a vécu, à Caen, la vie d'une demandeuse d'emploi non qualifiée. Rapidement orientée vers les postes de femme de ménage proposés par les entreprises de nettoyage, elle va découvrir de l'intérieur la dureté de la vie au travail que connaissent des millions de français.

Bien écrit, d'un style précis, vivant et émouvant sans jamais tomber dans le *pathos* ou le « larmoyant » ce document fort nous décrit la fatigue, la précarité permanente, les brimades des petits chefs mais aussi les querelles et les mesquineries entre salariés. Cette tranche de vie ne nous laisse pas indifférents. Elle nous interpelle

sur certaines pratiques managériales, sur les réalités économiques qui plongent des familles pourtant au travail dans la misère. La description de l'organisation des sociétés de nettoyage interroge également sur les dérives auxquelles peut aboutir la logique de l'externalisation des tâches, comme celle de faire « disparaître » certains employés.

Le Quai de Ouistreham décrit des situations que chacun de nous peut rencontrer dans son entreprise, des hommes et des femmes que nous côtoyons parfois sans les voir. Petit livre salutaire pour que chaque manager garde à l'esprit que derrière chaque fiche de poste, derrière chaque contrat de prestation il y a des hommes et des femmes, tous égaux... en droits.

Partez pour Caen avec Florence AUBENAS et au retour vous regarderez sans doute différemment la personne qui nettoie vos bureaux le matin dès 6 heures.

Bonne année 2012!

Éric BERGUE,
(Agriculture, 1991)
ericbergue@orange.fr

»» L'AIAE RAFRAÎCHIT SA COM'

Depuis quelques mois maintenant, vous pouvez mesurer les évolutions de votre Association en termes de communication: nouveau logo, nouvelle charte graphique (dans la lignée de celle de l'Institut), nouveaux outils. L'AIAE va désormais concentrer la diffusion d'informations à ses trois outils clés :

- le site internet, actualisé quotidiennement : www.aiae-lasalle-beauvais.fr,
- le Trait d'Union, trimestriel, envoyé à tous les adhérents,
- la newsletter mensuelle, envoyée à tous les Anciens et élèves dont nous possédons un mail.

Afin de rester connecté à la vie de l'AIAE et de l'Institut, nous vous invitons à consulter régulièrement le site de l'AIAE (notamment le calendrier des manifestations) et surtout à nous communiquer un mail de contact.

»» ANNUAIRE 2012

METTEZ À JOUR VOS DONNÉES

Chaque année, l'AIAE édite son Annuaire des Ingénieurs et Anciens Élèves et le diffuse auprès des adhérents, des élèves, du personnel de l'Institut et des recruteurs.

Grâce à lui, les élèves ont une meilleure visibilité des parcours qui s'offrent à eux, les enseignants peuvent vous solliciter pour des interventions en cours en lien avec votre activité, vous pouvez bénéficier d'opportunités professionnelles. Que vous soyez adhérents ou non, pensez à actualiser vos données (coordonnées, situation professionnelle...), c'est important.





»» L'AIAE LÈVE SON VERRE

AUX RENCONTRES ENTRE ANCIENS

En 2011, l'AIAE a organisé avec les Anciens et/ou l'Institut d'agréables moments d'échanges :

- 6 réunions de promo : 1961, 1971, 1984, 2001, 2003, 2006,
- 2 réunions régionales Nord-Pas-de-Calais et Bretagne,
- 2 réunions à l'occasion des salons professionnels : SPACE (14 septembre) et POLLUTECH (29 novembre).

Grande nouveauté, les apéritifs citadins : Paris, Rennes et à venir Amiens.

Restez connecté à la Newsletter et au calendrier en ligne de l'AIAE, il serait dommage de manquer les prochains événements !

Vous avez envie d'organiser une de ces rencontres ? Contactez-nous, nous vous accompagnons dans toutes les démarches !

»» 10 ANS

ALIMENTATION & SANTÉ



L'Institut fête les 10 ans de la formation Alimentation & Santé. À cette occasion, plusieurs événements sont organisés sur l'année 2011-2012, dont le vendredi 13 avril : journée dédiée aux retrouvailles des Anciens. Éléves de cette formation : conférences, échanges avec les élèves, soirée festive... Nous vous attendons nombreux !

»» L'AIAE ENQUÊTE...

L'été dernier, l'AIAE vous a sollicité pour en savoir plus sur votre satisfaction quant aux services proposés par votre Association, et afin de discerner vos attentes et besoins. Vous avez été près de 600 à nous répondre. Merci à vous ! Ces résultats ont fait l'objet d'une fine analyse et de quelques préconisations. Vous pouvez déjà profiter des premières actions mises en place : nouveau site internet, newsletter électronique mensuelle, refonte du Trait d'Union et redynamisation des rencontres entre Anciens.

Retrouvez la synthèse de l'enquête sur le site internet de l'AIAE :

www.aiae-lasalle-beauvais.fr > Communication > documents à télécharger.

La presse en parle

▸ Articles

★ Petit portrait de **Pierre-Alban JACQUET (Agriculture, 2010)** à l'occasion du salon des miniatures agricoles, organisé le 30 octobre, à Aumale. On y évoque sa passion pour les miniatures. Il achète des miniatures à des fabricants et leur apporte de nombreuses modifications en termes d'éclairage et d'association d'outils divers.

Source : Le Bonhomme Picard Grandvilliers, 08/11/2011

★ On parlait d'eux dans le dernier Trait d'union (n°363), **Mélina et Alexandre CRAUS (Alimentation & Santé, 2007 et 2005)** parlent de leur entreprise Nuvisens, et de leur produit phare « Supplédiet » : un complément alimentaire pour « Aider au maintien de l'équilibre nutritionnel et à la préparation de la phase de stabilisation lors d'un régime amaigrissant ».

Source : NutriForm Magazine, oct. / nov. 2011

★ **Benoît JANNY (Agriculture, 2007)** a rejoint la société Janny MT qui propose deux produits distincts basés sur un brevet révolutionnaire : un équipement pour la conservation de produits frais en atmosphère contrôlée et un autre pour le stockage et le transport hermétiques. En tant que directeur général, Benoît a pour objectifs d'appuyer le développement de ces deux produits sur les plans technologique et commercial.

Source : www.bulletinsélectroniques.com, 25/11/2011

► Nominations

★ **Dominique FAGOT (Agriculture, 1990)** a intégré Comité Nord en tant que directeur adjoint, en vue du remplacement, dans quelques années, d'Yves BEGUE, actuel directeur.

★ **Alain GUILLAUME (Agriculture, 1974)** a été élu Président du conseil d'administration du Syndicat national de l'industrie de la nutrition animale (Snia) le 22 novembre dernier.

Source : Les Marchés Hebdo, 01/12/2011

★ **Thierry JUTEAU (Agriculture, 1985)** est directeur du département Investissements (Capital Markets Group) de Cushman & Wakefield, depuis le 1^{er} janvier 2012.

Sources : Business Immo Logistique, 01/12/2011, Executives, 02/12/2011, Business Immo Commerce, 05/12/2011, Fashion Daily News, 05/12/2011, La lettre de la Pierre, 08/12/2011, www.businessimmo.com, 24/11/2011, l'AGEFI, 25/11/2011, www.directgestion.com, 25/11/2011

Naissances

★ **Stéphanie LAFAGE (Géologie, 2005)** et Claude BAYA sont heureux de vous annoncer la naissance de Marie-Louise, le 16 septembre 2011.

★ **Aurélié (Agriculture, 1999)** et **Julien (Agriculture, 1994) DARLEY-BARRÉ** partagent avec Anatole et Adrien, la joie de vous annoncer la naissance de Eugène et de Célestin, le 10 novembre 2011.

Décès

★ Marie-Claire a le regret de vous annoncer la disparition de son époux **Guy LE NAGARD (Agriculture, 1963)**, survenue le 11 novembre 2011.

★ **Bernard DESJARDINS (Agriculture, 1956)** est décédé le 22 septembre 2011. De nombreux amis et quelques camarades de l'Institut sont venus lui dire adieu et ont entouré sa famille le 28 septembre en l'église St Pierre de Montrouge à Paris, nous dit Alain de MONTECLER (Agriculture, 1953)

★ C'est avec regret que madame Jacqueline RONTARD nous apprend le décès de son époux **Jacques RONTARD (Agriculture, 1932)** survenu le 20 mai 2011.

JANVIER

28 **JOURNÉE PORTES OUVERTES**
sur le campus

29 **AGREE MINI-SHOW**
sur le campus

FÉVRIER

11 **JOURNÉE PORTES OUVERTES**
sur le campus

du **25** au **4** **SALON INTERNATIONAL DE L'AGRICULTURE**
porte de Versailles, Paris

MARS

du **4** au **7** **PDAC CONVENTION 2012 (Prospectors and Developers Association of Canada)**
Toronto, Canada

17 **NUIT DE L'INSTITUT - GALA**
sur le campus

29 **JOURNÉE DE L'ENVIRONNEMENT**
sur le campus

31 et **1^{er}** **BOURSE AUX MINÉRAUX**
sur le campus

AVRIL

13 **FORUM AGROSANTÉ - 10 ANS DE LA FORMATION ALIMENTATION & SANTÉ**
sur le campus

14 **RALLYE TOURISTIQUE**
sur le campus

Directeur de la publication : Mickaël PORTEVIN

Comité de rédaction : Marion LECOSTEY, Amandine BANNERY, Jonas BRUNEAU, Claire CARDON-DEVienne, Aline COLLETTE, Anne CRIMET, Cyrielle DUMONT, Cécile FIEVEZ, Philippe OTT D'ESTEVOU

Conception graphique : Élodie LECOSTEY – Régie publicitaire : Marion LECOSTEY

Siège social, rédaction publicitaire et abonnements : AIAE LaSalle Beauvais, rue Pierre Waguët, BP 30313, 60026 BEAUVAIS Cedex – tél. : 03 44 06 25 24 – mail : aiae@lasalle-beauvais.fr
site web : www.aiae-lasalle-beauvais.fr

Crédits photos : photothèque LaSalle Beauvais – photothèque AIAE – p. 12, 14 et 15 : © SVLuma - Fotolia.com – p. 40 : © svort - Fotolia.com – p. 42 : © cdrcom - Fotolia.com

Grande école d'ingénieurs au cœur des enjeux planétaires...

Apprenez la Terre en grand

| Ressources | Eau | Énergies | Nutrition | Agroalimentaire | Agronomie | Environnement |



1 campus
1000 chambres
Restauration
1600 élèves
Plus de 70 associations
sportives, culturelles
et à but humanitaire

75%
des élèves en poste
3 mois après la fin
de leurs études

24%
d'élèves
boursiers

Entre 12 et 16 mois
de stages sur 5 ans.
Apprentissage

À l'international,
72
universités
LaSalle

LES JOURNÉES PORTES OUVERTES

Mercredi 14 décembre* | 2011

Week-End JPO :
Samedi 28 et
Dimanche 29 janvier**

Samedi 11 février
Mercredi 7 mars*

20
12

* après-midi ** De 13h30 à 17 h : Inscription obligatoire

Scannez ce code
et accédez directement au site
www.lasalle-beauvais.mobi



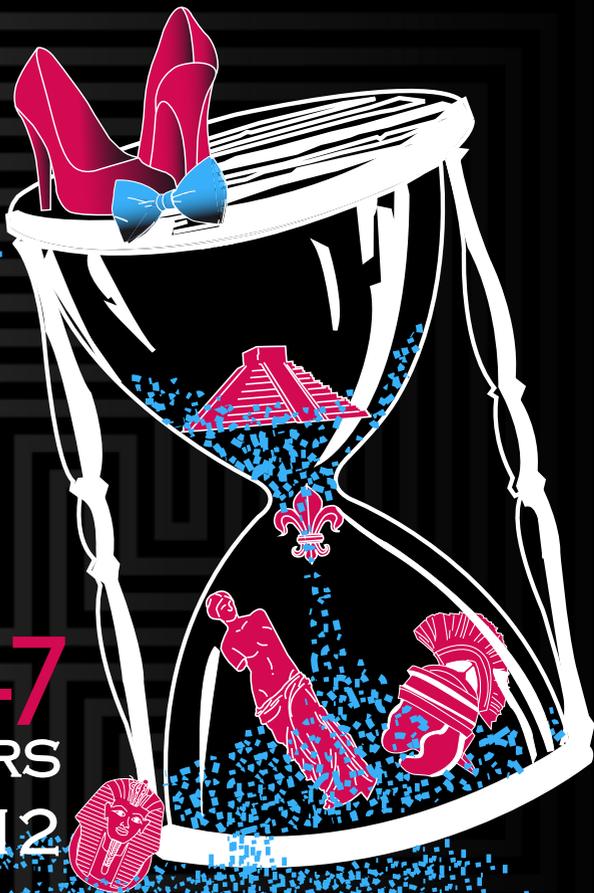
www.lasalle-beauvais.fr





TENU E CORRECTE EXIGÉE
L'équipe organisatrice se réserve tout droit d'accès

Les promotions 073, 010 et 152
organisent pour vous :



LA 61ÈME NUIT DE L'INSTITUT

Au rythme de l'Histoire

- 19h00 : Cocktail
- 21h00 : Ouverture des portes
- 21h15 : Concert symphonique
- 22h00 : Spectacle artistique
- 22h30 : Concert
- 23h30 : Concours de rock
- 02h30 : DJ

LE **17**
MARS
2012

cocktail : 15€
soirée : 18€ en prévente
20€ sur place

Renseignements sur
www.lanuitdelinstitut.fr
marion.lecostey@lasalle-beauvais.fr

E-mail : gala@asso.lasalle-beauvais.fr

Tél : 03 44 15 46 39 entre 13h et 14h



LaSalle★
Beauvais • Institut Polytechnique
Sciences de la Terre, du Vivant et de l'Environnement



CHAMPAGNE



Jackowiak - Rondeau



www.arthur-loyd-oise.com

