



PREMIERS PAS
EN ENTREPRISE

Le
**TRAIT
D'UNION**

4^e trimestre 2014

#375

entre les membres du réseau LaSalle Beauvais

LaSalle★
Beauvais *Alumni*

*Au profit de
l'association*



Soirée Prestige

*Vendredi 14
novembre
2014*

*Les
mille et une
nuits*



Domaine de Clairval



ÉDITO

La qualité d'une formation peut être appréciée de multiples façons ; l'une d'entre elles réside dans les indicateurs d'insertion des diplômés qui se révèlent essentiels pour adapter au mieux nos formations aux besoins du marché, des entreprises et aux attentes de nos jeunes. Chaque année, l'Institut participe activement à l'enquête annuelle d'insertion supervisée par la CGE (Conférence des Grandes Ecoles) qui vise l'observation des conditions d'insertion des jeunes diplômés. Saluons, à ce titre, l'important investissement que cela représente tous les ans pour l'école et la fantastique implication de nos jeunes diplômés, toujours plus nombreux à participer. Ces contributions et efforts mutuels nous permettent d'avancer avec plus de visibilité et de connaissances dans un monde en mouvement...

Murielle ROCHE-BRUNET,
(Agriculture, 1987)
Responsable stage
et insertion professionnelle

SOMMAIRE

INSTITUT

- 4 Quand les professionnels usent les bancs des amphithéâtres
- 7 Un tour en Calabre

PORTRAIT

- 10 Pas à pas en OPA
- 13 Des essais en rugby à ceux de laboratoires...
- 16 De l'Institut à l'après-mine

DOSSIER SPÉCIAL

Premiers pas en entreprises

- 19 Que sont-ils devenus ?
- 24 La parole aux Jeunes Diplômés
- 26 Comment les entreprises séduisent nos jeunes ?

ALUMNI

- 30 Géoraid à Madagascar
- 34 La 107^e en Ouzbékistan
- 36 60 bougies de sortie
- 38 Week-end de relecture
- 40 Des livres et vous
- 42 Actualités

44 CARNET

48 RECETTE

50 AGENDA

QUAND LES PROFESSIONNELS USENT LES BANCS DES AMPHITHÉÂTRES

Cet été deux manifestations de grande ampleur ont donné l'occasion d'ouvrir les portes de l'Institut. Les Journées Nationales de Géotechnique et de Géologie (JNGG) de l'ingénieur, en juillet, et Vision of the Future, un congrès organisé par un tractoriste, en août. Focus.

★ LES JOURNÉES NATIONALES

DE GÉOTECHNIQUE ET DE GÉOLOGIE

L'exercice des métiers de la géologie, de l'ingénieur et de la géotechnique évolue sans cesse : progrès de la connaissance scientifique, innovations technologiques dont celles liées au développement de l'informatique... Annuellement, ces JNGG permettent aux experts de toute la France de faire le point. Du 8 au 10 juillet, l'Institut accueillait ainsi la 7^e édition des JNGG. Un congrès organisé par la direction scientifique et le département des géosciences de l'école, avec la collaboration de l'INERIS¹. Trois journées placées sous l'égide des Comités Français de Géologie de l'Ingénieur et de l'Environnement (CFG), de Mécanique des Roches (CFMR) et de Mécanique des Sols et de Géotechnique (CFMS).

Le thème de cette 7^e édition, « Observer, modéliser, décider »,

suggère une mise en évidence de l'évolution des pratiques vers la modélisation, sans délaisser pour autant l'observation, la base du travail de géologue. Ces pratiques tendent vers un but unique : apporter les éléments nécessaires à une décision. Au total, 250 congressistes ont participé à près de cent communications orales et parmi eux quinze Alumni (hors Anciens Enseignants-chercheurs de l'Institut).

Le dernier jour, deux visites techniques sur des sites de la région ont été proposées aux participants : la cathédrale de Beauvais et la Baie de Somme.



★ « VISION OF THE FUTURE »,

UN RENDEZ-VOUS DONNÉ PAR LE TRACTORISTE MASSEY FERGUSON

Autre registre, autre population. Du 18 au 30 août, le constructeur de machines agricoles Massey Ferguson a réuni sur le campus près de six milles agriculteurs, clients et prospects, français et étrangers, de la zone EAME (Europe, Africa, Middle East). C'est la deuxième fois que le tractoriste organise un tel salon à l'Institut. Sur une journée et demie, les participants alternaient conférences en amphithéâtre et essais de machines dans des parcelles proches de l'école. L'événement a été l'occasion pour certains élèves de revenir plus tôt sur le campus. Vingt-cinq d'entre eux ont en effet décroché un emploi saisonnier sur la manifestation. Une belle expérience pour les passionnés de machinisme comme pour ceux qui ont découvert ce secteur d'activités de l'agriculture... tout en entretenant leur anglais!

Cécile CHANTRELLE-FIEVEZ,

(Alimentation & Santé, 2009)

Chargée de communication institutionnelle

1. L'Institut National
de l'EnviRonnement Industriel
et des RisqueS.

INSTITUT



Visite technique en Baie de Somme assurée par Olivier BAIN (Géologie, 2000), Enseignant-chercheur géologie marine, cartographie, télédétection.

Des professionnels toujours plus présents sur le campus

Sur l'année scolaire 2013-2014, c'est une trentaine d'entreprises et mille cinq cent collaborateurs, toutes sociétés confondues (en dehors des JNGG et de Vision of the Future), qui ont été accueillis à l'Institut pour organiser séminaires, conférences et autres team-buildings sur le campus. Autant d'occasions pour les professionnels de (re)découvrir l'école et aux élèves de rencontrer de potentiels futurs collaborateurs et recruteurs !



Conférence dans le Grand Amphithéâtre de l'Institut.



La devanture de l'Institut revisitée par Massey Ferguson.



Association étudiante

UN TOUR EN CALABRE

Fin août, l'équipe du Student Chapter a concrétisé le travail de toute une année : l'organisation d'une excursion géologique en Italie du Sud, en Calabre, avec pour objectifs d'appréhender la géologie de la région et de développer des connaissances de terrain appliquées à la géologie pétrolière.

★ MISSION CALABRE 2014

Durant une semaine, l'équipe composée de 18 personnes (13 étudiants, 5 professionnels) s'est aventurée depuis Lamezia Terme jusqu'à Reggio Calabria. Parcourir ces terrains sédimentaires du Tertiaire récent de Calabre méridionale a permis d'obtenir une représentation directe de l'architecture des réservoirs que l'on ne connaît habituellement qu'en imagerie sismique. Par exemple, l'équipe a pu observer des exemples de déformations syn-sédimentaires tertiaires dont les structures qui en résultent sont de bons analogues de pièges pétroliers complexes – et dont la plupart des sédiments impliqués présentaient toutes les caractéristiques de roches réservoirs.

Offrant un cadre de travail fabuleux au bout de l'Europe, le groupe a montré un réel engouement pour une géologie complexe et très enrichissante. Depuis les escarpements de faille de Palmi, les brèches de la cité mythique de Scilla et les dépôts en contreforts des reliefs de l'Aspromonte (1 956 m), la Calabre a révélé les témoins passés de son histoire géolo-

INSTITUT

Parmi les Alumni participant à la mission Calabre 2014

Pascal BARRIER (Géologie, 1984),

Directeur du développement des relations entreprises, Professeur de sédimentologie et fin connaisseur de la géologie calabraise ;

Cyrielle DUMONT (Géologie, 2010),

Géologue d'exploration chez Total ; **Baptiste LEPILLIER (Géologie, 2009)**, Géologue chez GDF.

gique récente. Il a ainsi été possible de suivre les vestiges de l'ancien delta de Messine ou encore les anciens récifs à algues maintenant perchés à plus de 1 000 m d'altitude par l'activité tectonique et sismique intense dans cette région.

★ LA RICHESSE D'UNE ÉQUIPE PLURIDISCIPLINAIRE

Suite à l'intérêt témoigné par de nombreux Alumni et des entreprises en mesure de fournir une aide supplémentaire à la mise en place de l'excursion, l'intégration de professionnels, au sein de l'équipe, initialement composée d'élèves et de professeurs, apparaissait comme un élément fondamental au projet. Parmi eux, des Anciens Élèves (voir encadré) ainsi que deux géologues italiens, Enrica BATTARA et Stefano BORELLO, de la compagnie italienne GEPlan Consulting.

La richesse des parcours et des expériences de chacun a permis des échanges très enrichissants entre étudiants et professionnels, vivant au jour le jour le métier de géologue d'exploration. Des interactions qui rendent unique ce type d'excursion, et qui n'auraient pu voir le jour sans la confiance de nos sponsors et partenaires (un grand merci à eux!).

En somme, une semaine riche, intense, dans un environnement incroyable, au sein duquel un groupe de géologues a simplement partagé sa passion... avec une vue imprenable sur les panaches du volcan de l'Etna, situé de l'autre côté du détroit de Messine, en Sicile. Pour les années à venir, le Student Chapter peut vraiment croire en de plus beaux projets et à une échelle internationale plus élargie.

Quentin REGNAULT,
(Géologie, 075)



Qui se cache derrière le Student Chapter ?
Les élèves, forces vives de l'association.



Sur le terrain, toute l'équipe portant fièrement le
tee-shirt à l'effigie du Student Chapter of the AAPG.

LaSalle Beauvais Student Chapter of the AAPG (American Association of Petroleum Geologist)

Créée en 2007 par des étudiants en géologie pétrolière, elle a pour but d'intégrer une dimension associative professionnalisante à leur formation en lien avec l'industrie et avoir ainsi un aperçu de l'étendue de ses activités. À travers l'organisation de conférences, de sorties géologiques, de la rédaction de newsletters et avec un essor de projets toujours plus ambitieux, son équipe se compose aujourd'hui d'une vingtaine d'étudiants en spécialité géologie pétrolière.



Agriculture

PAS À PAS EN OPA

Convaincue de l'intérêt et de la richesse de son secteur d'activité, **Émilie PICHON (Agriculture, 2005)** nous dit tout de la manière dont elle construit son parcours, pas à pas.

★ À L'ORIGINE :

L'ORIENTATION

Émilie n'a pas de réponse concernant son orientation. En terminale S, dans un lycée général, dans le Loiret, elle a tout de même un intérêt pour les métiers abordant la nature, l'environnement... Elle opte pour le bon compromis : l'école d'ingénieur en prépa intégrée. Admise à toutes les écoles (ISA, ESA, ISARA...), c'est finalement le campus de Beauvais qui la séduit, comme elle le dit « *n'étant pas très citadine, la dimension à la campagne m'a plu* ». Elle débute tout de même sa scolarité à Cergy-Pontoise (raté pour le côté campagne!). Les années passent, le choix du parcours se présente, Émilie part faire sa 5^e année à l'ISARA en développement des territoires ruraux.

★ PREMIER PAS :

L'INSERTION PROFESSIONNELLE

Elle réalise son stage de fin d'études dans un cabinet conseil à Amiens chez PERI-G (filiale des CER) avec pour mission la veille et la prospective économique sur les filières agricoles (lait, betterave, pomme de terre...). Plutôt proactive, elle n'attend pas la soutenance pour chercher un emploi : démarche payante puisqu'elle débute à la FDSEA (antenne départementale de la FNSEA) en septembre 2005 à Alençon comme Chargée de missions. Elle anime des groupes de travail, conseille les agriculteurs, réalise de la veille notamment sur les grandes cultures, la réglementation PAC (Politique Agricole Commune), les sujets liés à l'environnement, etc.

★ DEUXIÈME PAS :

LA MOBILITÉ

Deux ans après, elle démissionne de la FDSEA de l'Orne. Deux raisons à cela : le rapprochement géographique et l'évolution professionnelle. Elle rejoint donc, en septembre 2007, la FRSEA (antenne régionale de la FNSEA) de la région Centre, basée à Orléans, pour un poste de Chargée de mission des filières laitières. Elle s'en amuse d'ailleurs : *« Je quitte un département laitier où je gérais les sujets liés aux grandes cultures pour une région céréalière où l'on me confie les dossiers des filières laitières ! »*. Pendant trois ans, dans le cadre de son poste FRSEA, elle travaille pour les producteurs laitiers mais on lui confie également des missions interprofessionnelles qui lui permettent de travailler avec l'aval de la production.

★ TROISIÈME PAS :

LA RESPONSABILITÉ

Depuis septembre 2010, elle est directrice de la structure et gère une équipe de cinq personnes. Son activité est désormais plus transversale. Bien entendu, le suivi des dossiers d'actualité agricole et le lobbying reste son cœur de métier, d'autant que la montée en puissance de l'échelon régional provoquée par l'État démultiplie les sujets au quotidien. Bien d'autres missions remplissent également son agenda : animation du conseil d'administration, relations avec l'ensemble des Organisations Professionnelles Agricoles régionales et nationales, gestion administrative et financière de la FRSEA, conduite de projets, mise en réseau et mutualisation des compétences avec les FDSEA de la région.

★ QUATRIÈME PAS :

LA MOTIVATION

Ce qu'elle préfère dans son poste ? Tout ! D'autant plus que pour elle, les missions proposées au sein des Organisations Professionnelles Agricoles sont parfaitement en adéquation avec la formation de l'Institut. Elle le confirme d'ailleurs par ses recrutements en recherchant des collaborateurs qui sachent travailler en équipe, manager des projets, avec de belles qualités humaines (adaptabilité, écoute...) et tout cela pour du collectif, car Émilie le clame haut et fort *« nous*



Émilie PICHON
(Agriculture, 2005).

Un conseil aux jeunes

« Se confronter au monde professionnel : rencontrer des Alumni, des connaissances familiales, des amis... franchir la porte, creuser l'ensemble des métiers, découvrir l'étendue des parcours possibles. L'idée des Duoday est d'ailleurs très bonne. Moi, je l'ai fait à l'époque avec une Ancienne qui travaillait à la Chambre d'Agriculture de l'Yonne. »

PO RTRAIT

La FNSEA

Pour mener à bien sa mission principale d'accompagnement et de services aux adhérents, la FNSEA (Fédération Nationale des Syndicats d'Exploitants Agricoles) propose un large panorama de métiers : juriste en droit social, en droit rural, en droit des sociétés, chargé(e) de mission en productions animales ou végétales, en environnement, en communication...

Les missions sont très variées, laissant beaucoup de place à l'autonomie, et dans une ambiance de travail sereine, sans concurrence entre collaborateurs. C'est une excellente porte d'entrée pour découvrir le « para-agricole ».

Plus d'informations :
<http://www.fnsea.fr/>

*travaillons pour les agriculteurs. Notre objectif n'est pas de faire du chiffre mais d'apporter une valeur ajoutée à nos adhérents». Preuve en est la dernière recrue du réseau FNSEA en région Centre, **Marion LECLERCQ (Agriculture, 2014)**, qui « a avant tout été recrutée pour les valeurs qu'elle dégageait, pour sa personnalité, son profil, complété de son diplôme d'ingénieur », idem pour **Lucie DE CASTRO (Agriculture, 2013)** embauchée à partir d'octobre pour un an à la FRSEA.*

★ ET PUIS CONTINUER À AVANCER...

La suite du parcours reste un peu floue mais plutôt bien assumée : « *je ne sais pas, je n'ai rien programmé* ». Très épanouie sur son poste, elle n'envisage pas de le quitter prochainement. Si nouvelle piste professionnelle il y a, ce sera lié aux exploitations familiales : celle de ses parents et la sienne (NDLR : elle a eu l'opportunité en 2005 de reprendre une installation céréalières de 40 hectares à titre individuel).

★ EN REGARDANT UN PEU EN ARRIÈRE

Émilie revient sur une phrase de **Pierre QUÉMÉRÉ (Agriculture, 1965)**, ancien Directeur général adjoint de l'Institut, prononcée lors de leur accueil en première année : « *l'ISAB est une grande agence matrimoniale!* » Et pour cause... son conjoint est un Ancien : **Grégory FAILLENET (Agriculture, 2005)**, tout comme vingt autres couples lasalliens de sa promo ! L'amour certes, mais surtout une très belle amitié : « *Aujourd'hui, nos copains de promo sont nos amis les plus proches. C'est l'esprit campus, nous étions chez nous comme à la maison. Les liens que l'on a tissés sont francs, durables.* »

Marion LECOSTEY,

Déléguée générale LaSalle Beauvais Alumni



Alimentation & Santé

DES ESSAIS EN RUGBY À CEUX DE LABORATOIRES...

Vous avez dû lire son nom dans la presse, admirer les photos de ses exploits... **Hélène EZANNO (Alimentation & Santé, 2007)** nous a fait vibrer cet été lors de la Coupe du monde de rugby. Un sport découvert chez nous, à l'Institut, en plus de son diplôme d'Ingénieur. Elle nous parle de cette formation complète.



Hélène EZANNO
(Alimentation & Santé,
2007).

★ TOUT D'ABORD FÉLICITATIONS

POUR CETTE BELLE TROISIÈME PLACE EN COUPE DU MONDE DE RUGBY :)

Merci beaucoup!

★ ÇA FAIT QUOI DE COMMENCER LE RUGBY EN TERRES

PICARDES ET DE FINIR QUELQUES ANNÉES PLUS TARD SUR LE PODIUM DU RUGBY MONDIAL ?

C'est extraordinaire! Dit comme ça, mon parcours peut paraître un peu étrange... C'est vrai que j'ai découvert le rugby aux Ovalies, dont j'ai fait partie de l'organisation avec une bande d'amis. De fil en aiguille et après une évolution assez rapide suite à un investissement constant et avec l'envie de toujours

PORTRAIT



Avec un brin

d'organisation, de la motivation et toujours de la bonne humeur, on arrive à nos fins! »



progresser, j'ai chanté ma première marseillaise sous le maillot bleu floqué du coq de l'Équipe de France de rugby féminin lors du tournoi des 6 Nations 2011. Magique! Et aujourd'hui j'ai participé à une Coupe du Monde de rugby et avec les copines nous sommes allées chercher une fabuleuse troisième place! Une grande fierté et un immense honneur.

★ UN CONSEIL POUR LES JEUNES ÉTUDIANTS

ET ÉTUDIANTES QUI VIENNENT JOUER AU BALLON OVALE ENTRE LES COURS DE STATS, DE CRISTALLOGRAPHIE, DE PHYSIOLOGIE DIGESTIVE OU DE PÉDOLOGIE ?

Continuer de vous amuser et de prendre du plaisir en faisant ce sport, car c'est l'essence même de la discipline! Ce sport procure des émotions inestimables et incomparables...

★ AU QUOTIDIEN, COMMENT FAIS-TU

POUR CONCILIER L'ENTRAÎNEMENT ET LA VIE PROFESSIONNELLE ?

Ça n'est effectivement pas facile tous les jours, mais avec un brin d'organisation, de la motivation et toujours de la bonne humeur, on arrive à nos fins! C'est un choix de vie qu'il faut assumer et faire comprendre aux proches. C'est un investissement énorme, une vraie passion, mais quand on aime on ne compte pas, donc je le vis très bien!

★ EN 2011, TU ÉTAIS TOUJOURS ÉTUDIANTE À RENNES

(DOCTORAT) ET TU AS ÉTÉ VICE-CHAMPIONNE DE FRANCE AVEC TON ÉQUIPE. COMMENT CONJUGUE-T-ON RUGBY ET ÉTUDES ?

J'ai toujours mené de front la thèse et le rugby! Les deux disciplines m'étaient indispensables pour réussir l'un ou l'autre. Mais ne nous y méprenons pas: je n'ai jamais eu de faveur particulière pour ma thèse parce que j'étais sportive de haut niveau.



★ JUSTEMENT EN PARLANT DE THÈSE, PARLE NOUS

AUSSI DE TON PARCOURS PROFESSIONNEL...

Après Beauvais, j'ai fait une année à Rennes pour obtenir un master recherche universitaire, j'y ai ensuite fait une thèse dans un laboratoire de recherche de biochimie-nutrition où j'ai étudié les effets (pas forcément néfastes) des acides gras saturés du lait et des produits laitiers. Et depuis plus d'un an, j'évolue comme Ingénieur de recherche (post-doctorat) sur le diabète dans un laboratoire de recherche CNRS-Inserm-CHU-Université Lille 2. Nous essayons de comprendre les mécanismes impliqués dans le déclin des cellules productrices d'insuline lors du diabète, dans le but de prévenir ou stopper cette maladie en identifiant des cibles thérapeutiques.

★ UN PETIT MOT RUGBYSTIQUE POUR LES ANCIENS

QUI TE LISENT ?

Une phrase qui est ressortie à plusieurs reprises pendant la Coupe du Monde: «*Le groupe est plus fort que le plus fort du groupe.*» C'est valable dans le rugby mais aussi dans bien d'autres situations pratiquées en équipe!

 **Le**
groupe est plus
fort que le plus fort
du groupe.»


Propos recueillis par **Maxime DOOMS**,
(Alimentation & Santé, 2011)
Administrateur LaSalle Beauvais Alumni

PORTRAIT

Géologie



Julie LE GOFF
(Géologie, 2009).

DE L'INSTITUT À L'APRÈS-MINE

Lucien CORBINEAU (Géologie, 2007), Enseignant-chercheur géologie des ressources minérales, a demandé à **Julie LE GOFF (Géologie, 2009)** de nous parler de son parcours.

★ LES ALUMNI, SES BONNES FÉES

Après une classe préparatoire en BCPST véto (Biologie, Chimie, Physique et Sciences de la Terre), je me suis rendue compte que je préférais la géologie. J'ai donc postulé à l'Institut pour son approche naturaliste et ses camps de terrain. Une fois arrivée à Beauvais, j'ai vite découvert les différents aspects de la géologie dont la géotechnique, un domaine qui m'a beaucoup plu car il alliait les aspects naturalistes proches du terrain avec une composante mathématique recherche qui m'attirait beaucoup. Dans cette logique, j'ai choisi de réaliser mon stage de 4^e année au BRGM/SGR Alsace, avec **Davy CRUZ-MERMY (Géologie, 2002)**, un Ancien rencontré lors d'une Sainte Barbe. Une très bonne expérience durant laquelle j'ai découvert l'étude des risques naturels. En 5^e année, j'ai candidaté au service RTM de l'ONF (Restauration des Terrains en Montagne), en réponse à une offre de stage également postée par une Ancienne, **Magalie CHAPUIS (Géologie, 2007)**. Plusieurs mois confirmés par une embauche en intérim.

★ BRGM ET GEODERIS, SON PARCOURS

Fin 2009, j'ai rompu mon contrat d'intérim pour partir deux ans à la réunion en Volontariat Civil à l'Aide Technique (VCAT)



avec le BRGM. Toujours dans cette structure, j'évolue depuis presque trois ans maintenant comme Chef de projet géotechnique, mise à disposition de GEODERIS à Metz. J'apporte mon expertise aux services de l'État (aux Directions régionales de l'environnement, de l'aménagement et du logement) sur des sujets programmés (études d'aléa, de vulnérabilité, de risques...) mais aussi lors d'événements inattendus (interventions sur désordres, surveillance, avis technique...) sur les anciens sites d'exploitation minière en France.

★ LA RENCONTRE, SON ÉPOUX

Je me souviens de ma première rencontre avec Étienne (NDLR : **Étienne LE GOFF (Géologie, 2009)**), devenu mon mari en 2011. Chargé d'évaluer les besoins en matériel de terrain aux nouveaux élèves, il m'a abordée avec comme déclaration : « *Tu veux une boussole ?* ». Comment ne pas tomber sous le charme et refuser une telle proposition ?

En début d'année, nous sommes partis en Tanzanie, tenter une expérience dans le domaine de l'exploration minière. Un beau projet alliant vie professionnelle et vie de couple. Mais le contexte économique et politique du pays nous a contraint à rentrer plus tôt, dès avril, et j'ai alors repris mon poste au BRGM.

★ LE CONSEIL

En juin dernier, nouveau bizutage : j'ai animé mon premier cours « Développement durable des ressources minérales » devant les élèves de 4^e année de l'Institut dans lequel j'ai présenté les différents aspects de l'après-mine en France. L'occasion de leur donner un bon conseil : « *Choisissez bien votre stage de fin d'étude, cultivez votre réseau et n'hésitez surtout pas à faire appel aux Anciens !* » Je l'ai fait... et ça a marché !

Propos recueillis par **Lucien CORBINEAU**,
(Géologie, 2007)
Administrateur LaSalle Beauvais Alumni



Étude d'une crevasse à Cocheren (57).

Choisissez bien votre stage

de fin d'étude, cultivez votre réseau et n'hésitez surtout pas à faire appel aux Anciens ! »



PREMIERS PAS

EN ENTREPRISE

Ils ont passé une, deux, trois... cinq années sur le campus avec pour objectif une insertion professionnelle rapide et prometteuse. L'Institut et LaSalle Beauvais Alumni s'intéressent à leurs premiers pas dans la vie active : où vont-ils ? que font-ils ? Des premières réponses apportées grâce à l'enquête CGE¹ dont nous vous donnons un premier aperçu dans ce dossier spécial. Des informations complétées de témoignages de Jeunes Diplômés et d'un focus sur les problématiques des entreprises qui redoublent d'énergie et d'inventivité pour séduire et fidéliser nos jeunes talents.

1. Enquête de la Conférence des Grandes Ecoles 2014 : résultats constatés pour les diplômés 2013 et 2012 issus des formations d'ingénieurs français.

QUE SONT-ILS DEVENUS?

★ MÉTHODOLOGIE D'ENQUÊTE, EFFECTIFS ET PARTICIPATION

L'enquête CGE a été réalisée entre le 7 février et le 12 mars 2014, auprès des deux dernières promotions diplômées (2012 et 2013) des trois spécialités : Agriculture, Alimentation & Santé et Géologie. Elle donne une photographie de l'insertion de nos jeunes diplômés « au moment de l'enquête », soit quelques semaines après la sortie des jeunes diplômés de l'année (2013), et une quinzaine de mois pour la promotion précédente (2012).

La collecte des données a été assurée par des questionnaires en ligne.

L'Institut se réjouit de l'incroyable taux de réponse de ses diplômés pour cette édition 2014 : 329 sur 346 diplômés 2013 (95 %) et 249 sur 280 diplômés 2012 (89 %). Des chiffres qui confirment l'attachement fort à notre école et dont les très bons taux de participation sont gage de fiabilité des informations analysées (à titre de comparaison, les taux de réponse moyens de la CGE au niveau national sont respectivement de 67% et 51%).

Ce dossier vous présente donc les principaux résultats pour l'école en général, avec naturellement, selon les questions abordées, un focus pour chaque spécialité, avec comme référence :

	Jeunes Diplômés 2013	Jeunes Diplômés 2012 (+ 1 an d'expérience)
LaSalle Beauvais, toute spécialité	2013	2012
Agriculture	Promo 152	Promo 151
Alimentation & Santé	Promo 009	Promo 010
Géologie	Promo 073	Promo 072

DOSSIER

★ ÉVOLUTION DU TNE SUR TROIS ANS

Pour rappel, le Taux Net d'Emploi (TNE) est l'indicateur le plus représentatif de la réalité de l'insertion professionnelle, puisqu'il permet de connaître la part des individus en activité par rapport à ceux qui le seraient potentiellement. On s'intéresse donc à la proportion des jeunes diplômés en activité (hors Volontariat International en Entreprise) par rapport à cet effectif auquel on ajoute ceux en recherche d'emploi (en excluant les effectifs en poursuite d'études ou volontairement sans activité).

Sur fonds de crise économique et dans un environnement tendu, nos jeunes diplômés résistent bien. A l'instar des chiffres de la CGE qui accusent sur trois ans une baisse du TNE des jeunes diplômés de six points, l'Institut, lui, enregistre un fléchissement plus faible (quatre points). La spécialité Géologie, très impactée par la crise minière mondiale, souffre certes plus que les autres spécialités. A l'inverse, on remarquera que les deux autres spécialités, Agriculture et Alimentation & Santé sont nettement plus stables. Pour les jeunes diplômés avec un an d'expérience, le constat est sensiblement le même. On notera aussi que par rapport aux chiffres MAAF¹, les résultats obtenus pour la spécialité Agriculture sont sensiblement supérieurs et ceux de la spécialité Alimentation & Santé comparables; en effet, à titre d'illustration le TNE MAAF 2012+1 est de 90%.

★ DES DÉBOUCHÉS VARIÉS

LA TYPOLOGIE DES EMPLOIS

La richesse des emplois couverts par nos jeunes diplômés montre leur capacité d'adaptation ainsi que celle de l'Institut qui cherche plus que jamais à répondre aux réalités sociales et économiques du marché. A ce titre, au-delà des différences naturelles entre les trois spécialités, on notera que le travail réalisé depuis de nombreuses années, à travers les parcours ciblés de fin de cursus (parcours d'approfondissement), explique certainement en grande partie la remarquable diversité des débouchés (secteurs et fonctions) à l'intérieur

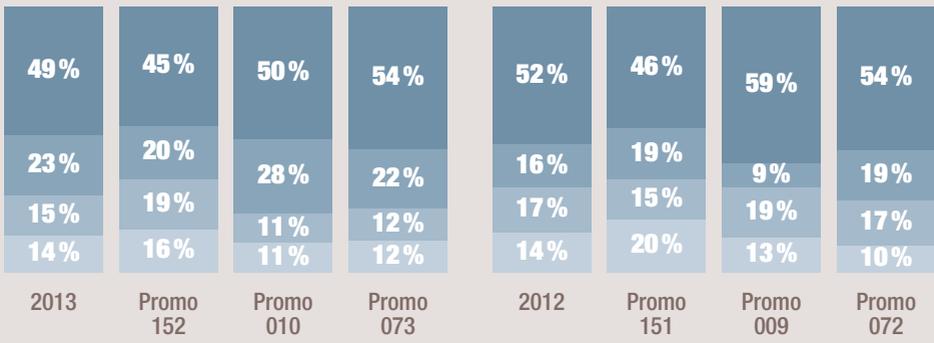
1. Enquête de la Direction Générale de l'Enseignement et de la Recherche du Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt (MAAF) : résultats constatés pour les diplômés 2013 et 2012+1 issus de l'enseignement supérieur agronomique français.



même des trois spécialités. En effet, nous retrouvons des «jeunes lasalliens» dans des structures privées, publiques, parapubliques, associatives... dans les secteurs industriels et de services et dans de larges domaines d'activités (agriculture, agro-alimentaire, énergie, BTP, finances...). Les fonctions sont elles aussi très variées : recherche, production, qualité, vente, marketing, communication, conseil, formation... Retrouvez la répartition des secteurs d'activité et des fonctions dans les synthèses par spécialité communiquées prochainement sur le site Internet de l'Association.

★ LA TAILLE DES ENTREPRISES

Là aussi, il est intéressant de remarquer la diversité des structures dans lesquelles évoluent nos jeunes diplômés. On les retrouve ainsi, quelque soit leur spécialité, aussi bien dans les TPE, les PME qu'au sein de grands groupes :



★ LA LOCALISATION DES EMPLOYEURS

Toutes les régions de France sont quasiment représentées avec, pour la province, une présence accrue en Picardie (surtout en Agriculture et Alimentation & Santé), en Bretagne (mêmes spécialités), en Nord Pas de Calais, dans les Pays

DOSSIER

de la Loire et en Haute Normandie (toutes les spécialités), en Champagne Ardennes (Agriculture). Enfin, même si nous retrouvons des diplômés de l'Institut de toutes les spécialités en Rhône Alpes, c'est souvent la première destination de province des géologues.

	2013	Promo 152	Promo 010	Promo 073	2012	Promo 151	Promo 009	Promo 072
Province (yc DOM)	63 %	78 %	50 %	51 %	62 %	71 %	57 %	52 %
Île-de-France	28 %	15 %	39 %	37 %	30 %	24 %	35 %	33 %
Étranger	9 %	7 %	11 %	12 %	8 %	5 %	5 %	15 %

Plus d'infos

Retrouvez les résultats de l'enquête CGE des Jeunes Diplômés LaSalle Beauvais (rémunérations, focus par spécialité...) sur le site internet

www.lasalle-beauvais-alumni.fr > **Emploi > Conseils & methodo**

★ UNE GRANDE SATISFACTION DANS L'EMPLOI

Dernier point abordé dans le cadre de l'enquête, et dont les résultats nous font extrêmement plaisir : la satisfaction exprimée par une majorité vis-à-vis de leur emploi actuel. Ainsi, sur une échelle allant de 1 à 5 (de moins à plus satisfait), la note moyenne obtenue est de 3,85 pour les diplômés 2012, avec 51 % qui donnent la note de 4 et 20 % la note de 5. Pour la promotion 2013, la note moyenne obtenue est de 3,98, avec 59 % qui donnent la note de 4 et 22 % la note de 5.

Si la rémunération est un peu en deçà (2012 : 3,46 – 2013 : 3,37), constat... classique, nous noterons que tous les autres items évoqués sont au vert : une grande majorité (plus de 80 %) mettent en avant leur conditions de travail (2012 : 4,12 – 2013 : 4,12), leurs relations avec leurs collègues (2012 : 4,34 – 2013 : 4,36) et leur niveau d'autonomie et de responsabilité (2012 : 4,05 – 2013 : 3,99).

Murielle ROCHE-BRUNET,

(Agriculture, 1987)

Responsable stage et insertion professionnelle



Mon recrutement chez Isagri

La sélection amont

J'ai postulé chez Isagri en 2013 pour un poste d'Ingénieur commercial en Champagne. Le recrutement a eu lieu en plusieurs étapes : un entretien téléphonique pour vérifier mes motivations, puis un questionnaire sur internet permettant de mieux cibler mon profil, et enfin une journée de recrutement au siège à Beauvais.

La journée de recrutement

Plusieurs temps étaient programmés durant cette journée : une présentation de l'entreprise avec les différents candidats présents, et également une mise en situation d'un rendez-vous commercial de vente. Ce fut, à mon sens, le moment le plus difficile de la journée mais heureusement j'y étais bien préparée car lors de mon parcours en MCV [Marketing Communication Vente] à l'Institut j'avais eu des cours de négociation. Plusieurs entretiens étaient également planifiés, l'un avec le responsable de la formation des commerciaux et l'autre avec la chargée de recrutement. Un programme chargé, éprouvant, mais qui optimise les déplacements des candidats, et surtout nous permet d'avoir une réponse très rapide (dès le lendemain !) de la part du chargé de recrutement.

Le parcours d'intégration

Cela a débuté par trois semaines de formation théorique à Beauvais, puis, pendant six semaines, j'ai été accompagnée sur le terrain par un commercial expérimenté. Une excellente manière de réaliser des rendez-vous commerciaux en autonomie tout en bénéficiant des conseils du commercial. Autre bénéfice de ce parcours : partager cela avec d'autres ingénieurs commerciaux récemment embauchés, puisque nous partageons le même gîte. Cette période fut très intense, car il y avait beaucoup de choses à découvrir au niveau des produits et des techniques de vente, mais cela permet une rapide immersion, et de belles rencontres, car vivre à cinq pendant six semaines cela crée des liens !

Lucie ROSSIGNOL,
(Agriculture, 2012)

DOSSIER

PREMIERS PAS

EN ENTREPRISE

L'école nous forme surtout à être ouverts d'esprit, et le côté ingénieur LaSalle, ingénieur humain se retrouve en entreprise. Cet état d'esprit facilite l'insertion en entreprise. Je n'étais pas contre pas préparée à des soucis de hiérarchie (clivage entre jeunes et anciens), et à la gestion de confidentialité (pendant mon stage MFE) [...] Mais sinon très contente de cet enseignement tant technique qu'humain, avec des opportunités de stage en France et à l'étranger qui m'ont permis de trouver ma voie.

Agriculture, 2012

LA PAROLE AUX JEUNES DIPLÔMÉS

Petits bilans « à chaud » des années LaSalle Beauvais par les Jeunes Diplômés à l'issue du questionnaire de l'enquête CGE. Alors que retiennent-ils de leurs études ?

La qualité de l'encadrement et la prise en compte de la dimension humaine des élèves sont des atouts remarquables pour cette formation, qui m'ont permis de passer des études heureuses en même temps que très formatrices (notamment par le biais des stages, de terrain ou en entreprise).

Géologie, 2013

LaSalle Beauvais est une très bonne école, les enseignements suivis sont adaptés à la demande du marché. Mais c'est aussi une école qui enseigne la vie en communauté sur son campus et ses étudiants laissent libre cours à la créativité en s'investissant dans les activités associatives de l'école. C'est pour moi un très bon départ dans la vie professionnelle.

Agriculture, 2012



Bravo pour cette école qui m'a énormément apporté pendant ces quelques années. Subtile alchimie entre savoirs théoriques et investissements personnels dans la vie associative de notre beau campus.

Agriculture, 2012

Cette formation pluridisciplinaire a permis de développer en chacun de nous la vision critique, réfléchie et méthodique que doit avoir un ingénieur aujourd'hui.

Agriculture, 2012

Merci pour ces cinq années, pour le dévouement et la passion dont savent faire preuve certains de nos professeurs, toujours à notre écoute. Notre formation nous permet d'aborder de multiples facettes de la vie en entreprise et des métiers liés à l'alimentation et la santé. Certains aspects mériteraient d'être plus approfondis afin de faire la différence.

Alimentation & Santé, 2013

Merci à tous les enseignants pour l'aide que vous avez su nous apporter ! Pas facile de revenir sur cinq années d'études une fois les pieds posés dans une entreprise... [...] Le management n'étant pas une recette unique applicable partout, cet apprentissage ne peut se faire qu'avec le temps et sur le terrain. Merci encore pour cette formation complète, professionnalisante et riche en découvertes multiples. J'espère faire un parcours honorable et digne de cette belle formation.

Alimentation & Santé, 2013

Merci à cette école pour la reconnaissance qu'elle nous apporte dans le monde du travail grâce à la qualité du travail accompli par nos prédécesseurs dans bon nombre d'entreprises du monde agricole.

Agriculture, 2013

L'école nous apprend à devenir acteur de la vie professionnelle. Mais les connaissances acquises pendant cinq ans ne nous servent pas concrètement mais nous apprennent à savoir travailler, notamment en groupe, et à avoir le goût de l'effort.

Géologie, 2013

DOSSIER

PREMIERS PAS

EN ENTREPRISE



Les contacts pendant les études et

les relations école / entreprise sont le plus sûr moyen d'identifier les talents, de les attirer en stage avant de leur proposer un poste.»



COMMENT LES ENTREPRISES SÉDUISENT NOS JEUNES ?

Challenges, portes ouvertes, forums, parutions presse, les entreprises redoublent d'ingéniosité pour séduire les jeunes... Quand les actions amont et aval du recrutement deviennent de vraies stratégies marketing, focus sur les méthodes employées par celles-ci pour vous inciter à dire « oui je le veux ».

★ EN AMONT, LES SÉDUIRE PAR LE DISCOURS...

Au-delà du poste et des missions confiées, les jeunes diplômés mettent en balance d'autres critères dans le choix de leur employeur. Ils veulent entre autres donner du sens au travail qui leur est confié, ils ont besoin de mettre en perspective leurs actions, et de sentir qu'ils collent à la « marque employeur »... Sophie COUSTAURY, Directrice des ressources humaines Nespresso France, l'explique parfaitement : « *Nous avons cherché à mettre en mots la culture d'entreprise de Nespresso pour la fondre dans une identité employeur visible et attractive. Notre promesse RH est « la quête du geste parfait » qui*



correspond au concept de la chaîne de valeur de nos produits, de la culture des grains de café à la vente en boutique. Chaque employé est en fait l'aboutissement du geste d'un autre.»

Le jeune diplômé a aussi un petit goût d'aventurier, de challenger, surtout chez les plus qualifiés, d'où les promesses des entreprises à les inviter à participer à leur «grande aventure», dans la lignée de ce que propose Michel et Augustin dans leur Bananeraie (cf. Trait d'Union 372, 1^{er} trimestre 2014). La notion de mobilité internationale plaît également aux nouveaux diplômés, bien que la mobilité professionnelle des français reste réduite. Lors des forums, «*les étudiants posent surtout des questions sur la mobilité internationale*» souligne Hubert LIOGIER d'ARDHUY, Auditeur junior EY et ancien HEC.

★ ... PAR LES RENCONTRES...

Les recruteurs sont friands d'échanges, de rencontres, de face à face, et multiplient leurs présences dans les écoles. Frédéric OBLE, Professeur enseignant associé du département marketing de l'ESSEC, explique que «*les contacts pendant les études et les relations école /entreprise sont le plus sûr moyen d'identifier les talents, de les attirer en stage avant de leur proposer un poste.*» Plusieurs applications possibles : des interventions en cours par un professionnel de l'entreprise, des événements organisés conjointement, ou bien le soutien financier à des événements festifs ou sportifs, la présence lors des forums entreprises, des journées portes ouvertes à destination d'étudiants dont la formation est liée à son secteur d'activité, la mise en place de chaires d'entreprise... Autant de possibilités de distinguer les meilleurs talents.

★ ... PAR LES STAGES ET FORMATIONS

EN ALTERNANCE...

Autre dada des entreprises : recourir aux stages et aux périodes d'alternance. Une période tout à fait propice à intégrer un nouveau collaborateur, à lui laisser le temps de prendre ses marques, à l'accompagner, le former, et surtout le fidéliser. Les employeurs doivent alors parfaitement assurer la jonction



On
intègre
l'entreprise pour
l'entreprise et on la quitte
pour le manager.»

DOSSIER

Sources

- <http://www.dynamique-ag.com/article/les-methodes-pour-fideliser-les-jeunes.1948>

Les méthodes pour fidéliser les jeunes

Interview de Corinne DESCOURS, Directrice de la communication ressources humaines chez AREVA.

- <http://journaldes-grandesecoles.com/comment-attirer-et-fideliser-les-meilleurs-talents/>

Comment attirer et fidéliser les meilleurs talents ?

Marketing Grandes Ecoles et Universités, n°15, mai 2014

- Espace Recruteur : Les conseils CarriereOnline **Intégrer et manager des jeunes diplômés ?** 12/02/2014

entre fin de formation et insertion professionnelle car réside le risque que le jeune ait des envies d'ailleurs et valorise son expérience acquise chez les autres, parfois les concurrents.

★ ... ET PAR LE RÉSEAU.

C'est effectivement une autre corde à l'arc de l'employeur. Ce dernier, satisfait d'un précédent recrutement ne va pas chercher bien loin, il va opter pour des profils identiques, issus souvent de la même formation. Les recruteurs mettent même en place des systèmes de récompense pour toute action de cooptation en proposant à leurs salariés de leur soumettre des candidatures / CV de leurs connaissances, de leur réseau.

★ EN AVAL, LES FIDÉLISER

EN PRÉPARANT LE MANAGER...

« On intègre l'entreprise pour l'entreprise et on la quitte pour le manager. » Si cette maxime ne vous dit rien, croyez bien qu'elle est présente dans la tête des recruteurs qui, de fait, font tout pour former, préparer, et impliquer les managers, voire même toute l'équipe ! Le recruteur doit en effet s'assurer que le nouveau collaborateur intégrera un environnement propice à sa prise de poste, sans tension, soucis de périmètre d'activité, etc. Autant vous dire que le B.A.BA réside en premier lieu dans le fait d'impliquer le manager dans la sélection du candidat.

★ ... EN ACCOMPAGNANT LE COLLABORATEUR...

Deux tiers des entreprises prévoient un accompagnement spécifique en organisant des entretiens réguliers avec le supérieur, en favorisant le tutorat par un collègue ou un senior, en organisant une formation d'intégration, en donnant au jeune un document qui récapitule les règles applicables dans l'entreprise ou bien encore en prévoyant des entretiens avec le responsable du personnel.

★ ... EN PROGRAMMANT

DES PARCOURS D'INTÉGRATION...

Au-delà des rapports d'étonnement qui permettent à l'employeur de prendre du recul sur ses pratiques, ses



activités, AREVA marque le coup et prouve à leurs nouveaux collaborateurs qu'ils sont importants. Comment ? Au cours de leur première année, certains nouveaux venus se réunissent pendant deux jours, avec la présidente, les chefs des filiales et le top management, lors d'un séminaire d'intégration où ils participent à des séances de Team Building. À échelle plus raisonnable (et réalisable), les entreprises mettent en place des parcours permettant aux jeunes diplômés de découvrir les corps de métier, d'aller à la rencontre des clients, etc.

★ ... EN RÉÉVALUANT LES SALAIRES ET LES MISSIONS...

Les entreprises sont conscientes que pérenniser le recrutement signifie pouvoir proposer une évolution au collaborateur dans les trois premières années. Et oui, la fidélité des jeunes n'est plus la même qu'auparavant. Autre motivation, la mise en place de graduate programs (pratiques plutôt exercées au sein des grands groupes) qui ont pour but de favoriser l'évolution à court terme des « hauts potentiels ». Ainsi, à l'instar de SIEMENS, pendant les deux ou trois premières années, les jeunes diplômés suivent trois missions successives pour acquérir de l'expérience, développer leur réseau, avoir une bonne connaissance du groupe : une mission en lien avec leur fonction, la seconde dans une autre culture, et enfin la dernière sur un autre métier.

★ ... EN FAVORISANT LA SOUPLESSE

ET L'AMÉNAGEMENT DU POSTE DE TRAVAIL

Pour ces nouvelles générations qui favorisent l'équilibre, essentiel, entre vie professionnelle et vie privée, les entreprises revoient également certaines de leurs conditions de travail et optent pour des solutions aménagées : télétravail, congés parentaux... C'est certainement encore à ce niveau que les plus grandes évolutions sont à venir, considérant que ce point est, pour beaucoup de nos jeunes, un élément primordial.

Marion LECOSTEY,

Déléguée générale LaSalle Beauvais Alumni

• <http://www.focusrh.com/ecole-entreprise/jeunes-diplomes/a-la-une/talents-innovover-pour-recruter.html>

Talents : innover pour recruter,

publié le 13/03/2014

Interview de Nicolas MUNDSCHAU, senior human resources business partner chez Airbus Defence & Space, auteur du livre « Recruter les jeunes talents – attirer, sélectionner, fidéliser ».

• http://lentreprise.lexpress.fr/rh-management/recrutement/comment-recruter-des-jeunes-avec-succes_1518126.html

Comment recruter des jeunes avec succès,

Par ActuelRH, publié le 06/05/2011

GÉORAIID À MADAGASCAR

L'association Georaid a concrétisé cet été ce qui fut sa mission sur l'année 2013-2014 : mener un projet réunissant les compétences techniques des trois spécialités de l'Institut, avec pour problématique commune : l'eau.

◆ NAISSANCE DU PROJET

Le Madagascar, sujet aux difficultés d'alimentation en eau, et déjà bénéficiaire d'actions de solidarité internationale, est apparu comme une destination appropriée à l'intervention de notre équipe pluridisciplinaire, composée de 22 étudiants des cursus Agriculture, Alimentation & Santé et Géologie. Parmi les différentes associations locales contactées, l'association malgache Le Lémurien (basée à Mahazaza et bénéficiant d'une antenne à Nantes) a décidé de nous accompagner. Et c'est dans une agréable et constructive collaboration, notamment avec notre partenaire privilégié, Henri RANDRIANARISON, que nos projets ont progressivement vu le jour.

◆ LE VIF DU SUJET

Sur place, ce furent vingt-six jours à Madagascar au cours du mois de juillet 2014 durant lesquels nous avons évolué au sein d'une culture étonnante de simplicité et de bienveillance malgré une pauvreté très présente.

Le projet en Géologie portait sur la mise en place d'un système d'adduction d'eau du village de Merikanjaka. Dès notre arrivée, la rencontre de professionnels malgaches, ingénieur et techniciens, nous ont permis de confirmer le chantier et valider les livrables. Après seize jours de travaux



L'équipe Géoraid fête sa 2^e place au Challenge Team, organisé pour les associations étudiantes à l'occasion d'AGORA 2014 (récompense de 750 euros).

physiques et techniques, avec l'aide bienheureuse des villageois, la réhabilitation et l'ajout d'un nouveau système se sont concrétisés par l'apport en eau potable au niveau de sept bornes-fontaines du village.

Le projet en Agriculture consistait à la mise en place d'un potager vivrier, alimenté par les semences biologiques et biodynamiques de l'association française « Kokopelli ». Il a été complété par la réalisation d'un reportage sur l'agriculture locale.

Enfin le dernier axe du projet portait sur des campagnes de sensibilisation, déclinées en plusieurs sessions, afin de sensibiliser les plus jeunes à l'hygiène de vie, aux soins bucco-dentaires ainsi que sur les principes nutritionnels fondamentaux.

ALUMNI

Un projet réalisé grâce aux soutiens des Alumni

L'Association GÉORAIID a bénéficié d'une partie de la Bourse Initiatives 2014 de LaSalle Beauvais Alumni (500 euros), dispensée grâce aux adhésions des Anciens Élèves. Géoraid est également arrivée 2^e sur le podium du Challenge Team, réalisé lors de l'événement AGORA 2014, et a ainsi remporté 750 euros.

UN PROJET PÉRENNE

La richesse de cette mission tient également dans les actions parallèles que nous avons pu mener sur place. Parmi elles, la remise de zébus (voir encadré) à cinq familles (ciblées selon des critères de pauvreté) leur apportant du lait et du fumier pour leurs champs. Autre belle initiative : la construction d'une bibliothèque « MJC » (Maison des Jeunes et de la Culture) qui contribuera à l'éducation des jeunes ainsi qu'au financement de deux classes de lycées dans la ville de Mahazaza. Enfin, nous avons initié des « samedis propres » dédiés à la sensibilisation de la propreté des rues (deux sessions ont été mises en place durant notre séjour).

Notre fierté repose également sur le parrainage individuel de 25 enfants au niveau de la commune dans le but de les aider à se scolariser. Cette action s'effectuera chaque année, ce qui permettra aux 22 membres de l'équipe de rester liés et de pérenniser cette action jusqu'en 2026.

Notre adaptabilité face à des situations diverses et variées, à une nouvelle culture, mais aussi et surtout notre ouverture aux autres, les échanges avec les différentes personnalités malgaches nous ont permis d'acquérir une maturité, une cohésion de groupe inespérée et de vivre une grande expérience humaine.

Tatiana TECHER,

(Géologie, 075),

Présidente Géoraid 2013-2014



Un zébu nommé « Alumni »...

Chacun des zébus a été nommé en hommage aux partenaires de Géoraid. LaSalle Beauvais Alumni est plus que fière d'avoir été représentée par son zébu « Alumni »... qui a d'ailleurs tenté une fugue !



◀◀ **Notre fierté repose également** sur le

parrainage individuel de 25 enfants au niveau de la commune dans le but de les aider à se scolariser. »



L'équipe Géoraid, sur place, accompagnée de Monsieur BONHEUR (à gauche).



ALUMNI

Réunion de promo 1967

LA 107^e

EN OUBÉKISTAN

Il y a 51 ans je passais le concours de « Beauvais », c'était aux « Francs-Bourgeois » à Paris ; et les amis d'alors sont restés des amis fidèles puisque nous venons de faire un voyage amical et culturel en... Ouzbekistan.

Nous étions donc six couples d'Anciens de la 107^e (Agriculture, 1967) (ce qui en ce temps reculé ne voulait pas dire douze Anciens / Anciennes), à prolonger les joies de nos retrouvailles cycliques dans ce beau voyage en Ouzbékistan. À l'origine de tout il y a **Jean SERT (Agriculture, 1947)** : il nous a fait connaître et aimer le Maroc en 1966 pour notre voyage de fin d'étude ; il nous a fait un petit rappel en 2006 ; dès lors nous pouvions faire confiance à son association d'invitation au voyage CLAV qui nous proposait cette destination inconnue : l'Ouzbékistan, sur la route de la soie. Si nous y associons le nom de Samarcande, nous commençons à rêver et c'est bien ce que nous avons fait pendant ces dix jours de périple, émerveillés par les mosaïques, les faïences, les céramiques qui recouvrent les innombrables minarets, medersas, caravansérails et mosquées mais surtout séduits par cette population d'Asie centrale dont la gentillesse et l'accueil ont su nous émouvoir : carrefour de civilisations, mondialisation avant l'heure et pourtant tellement authentiques.



C'était le printemps, le désert était vert et pourtant en été c'est la fournaise (40°/50°). Les agronomes ont été sensibles aux grands troupeaux qui paissaient sur les doux vallons verdoyants, aux cultures de vigne, aux vergers d'abricotiers, aux immensités de champs de coton en oubliant les désastres écologiques en résultant (assèchement de la mer d'Aral, salinisation des sols...) et la tension géopolitique inhérent à l'accaparement des ressources en eau douce. Très beau voyage, très bons souvenirs d'amis.

Georges MORET,
(Agriculture, 1967)



Nos Alumni (Agriculture, 1967), heureux de ces retrouvailles.

ALUMNI

Réunion de promo 1954

60 BOUGIES DE SORTIE

À Paris le 22 mai 2014, la promotion **Agriculture, 1954** a fêté son soixantième anniversaire de sortie de ce cher Institut.

Organisé sous la détermination de Philippe LECLERCQ et de François DOUCHET, huit Anciens et deux épouses se sont retrouvés à Paris, Quai Montebello, autour d'une bonne table pour évoquer le temps qui passe et retrouver cette chaude amitié de nos vingt ans de la guerre d'Algérie, et d'autres périodes de notre vie.

Outre François DOUCHET et Philippe LECLERCQ, Xavier DUPREZ et Albert CASSEZ, accompagnés de leurs épouses, Daniel HAMOT, Dominique TROUVE, Philippe BROUART et Bernard COUTHIER ont participé à cette réunion qui s'est prolongée dans l'après-midi.

Nous avons regretté l'absence de Michel GIBOULET, Jacques DEFALQUE, Hubert PAVIE, Bernard SEVEL, Hersart DE LA VILLEMAQUE, Jeannot COLLIN.

Merci aux organisateurs pour cette ultime réunion.

Bernard COUTHIER,
(Agriculture, 1954)



Une parfaite illustration de l'esprit familial LaSalle Beauvais

La famille de CHAMPS DE SAINT LÉGER, dont plusieurs membres ont réalisé leurs études à l'Institut, s'est réunie le 30 août dernier en Bourgogne, dans le Morvan, au village Saint-Léger de Fougeret, lors de leur « cousinade », rassemblent 131 personnes ! L'occasion d'évoquer leurs bons souvenirs respectifs.



De gauche à droite :

- Aude de CHAMPS DE SAINT LÉGER (Agriculture, 154)
- Matthieu CADART (Agriculture, 2014) – promotion 153, son fiancé
- Jean de CHAMPS DE SAINT LÉGER (Agriculture, 1957)
- Xavier de CHAMPS DE SAINT LÉGER (Agriculture, 1986)
- Michel de CHAMPS DE SAINT LÉGER (Agriculture, 1963)

Ajoutons à cette déjà bien belle famille, deux autres membres également Anciens Élèves : **François de CHAMPS** (1861-1946) (NDLR : non référencé dans la base des Alumni car diplômé avant 1918), le grand-père paternel de Jean de CHAMPS DE SAINT LÉGER, ainsi que son oncle **Gabriel SONNIER (Agriculture, 1922)** (1903-1970).



ALUMNI

Partage

WEEK-END DE RELECTURE

Organisé pour les élèves de 5^e année en fin de cursus, ce temps d'échanges (notamment avec des Alumni) leur permet de prendre du recul sur leur parcours, leur orientation, leurs éventuelles appréhensions.

• VUE ÉLÈVE

Fin juin, sur un campus dépeuplé que nous avons quitté quelques mois plus tôt, il nous était donné l'occasion de participer à cet événement méconnu et ainsi faire un retour sur notre formation. Moins surpris que mes camarades sur le contenu du week-end (pour avoir participé à l'organisation), j'ai été comme eux surpris par les échanges que nous avons pu avoir. Étoffés par les interventions d'Anciens, de professionnels, d'hommes et de femmes sur leurs vies, leurs sentiments, leurs visions de la vie, ces moments nous ont permis de nous confier à notre tour.

Organisés en petits groupes, nous avons abordé une série de thèmes tels que les meilleurs souvenirs de notre formation, la valorisation de l'associatif, la prise de responsabilités, nos incertitudes sur le début de notre nouvelle vie...

Au fur et à mesure du week-end, au travers de jeux et de discussions, les conversations se sont approfondies, parfois plus que je ne l'avais prévu moi-même, apportant des réponses, de nouveaux points de vue sur ce que nous vivions. Ce moment nous a permis de rencontrer des Alumni, des salariés, retrouver nos amis et vivre de très bons moments, en journée



comme en soirée. Dans ce cadre inhabituel, où le campus n'était plus tout à fait comme nous l'avions connu, l'expérience de ce week-end de relecture nous a tous marqués, a bousculé nos a priori sur cet événement et nous a permis de nous faire avancer. Je garde le souvenir d'un moment génial et différent, dans une ambiance formidable. À vivre, et à revivre, je l'espère.

Félien BULLOT,

(Agriculture, 2014)

Président à vie du Bureau de Promotion 153

• VUE ALUMNI

Prendre le temps... ce n'est pas toujours facile mais avec de la motivation on y arrive! Cela fait trois ans que j'accepte avec plaisir d'y participer.

Cette année, on m'a demandé de présenter mes "choix". Ce sont toutes ces décisions que j'ai prises avant, pendant ou après mes études et qui, avec le recul, auront été déterminantes dans mon parcours. Comment ai-je fait ces choix? Quelqu'un m'a t'il aidé à les faire? Referais-je les mêmes aujourd'hui? Ces questions ne sont pas faciles à traiter. Elles le sont encore moins derrière un micro et devant une centaine de personnes. Toutefois, la magie de ce temps de relecture réside sans doute dans le climat de confiance et de bienveillance qui règne entre ses participants. Dans ces conditions, on se lâche et on se surprend même à dire des choses que l'on n'a jamais tellement osé partager. On ne sait jamais quels peuvent être les impacts de nos propos sur un auditoire. Mais en ce qui me concerne, cela me fait toujours beaucoup de bien. Que vous soyez étudiants ou Alumni, un conseil, prenez le temps!

Aymeric DEZOBRY,

(Agriculture, 2008)

Président LaSalle Beauvais Alumni

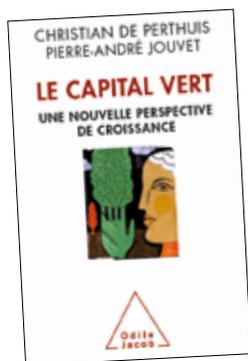
ALUMNI

Des livres et vous

EN VERT ET POUR TOUS

Sur le front du verdissement de notre économie, les rayons des librairies ont tendance à ployer sous le fardeau de la multitude d'ouvrages nous décrivant un avenir plus ou moins radieux mais toujours vert ! Pour dénicher le livre qui peut nous guider dans ces réflexions, une estampille LaSalle Beauvais pourrait nous aider...

En effet, nous avons déjà, dans un passé récent, eu l'occasion de nous intéresser aux essais de Christian de PERTHUIS, Professeur d'économie à Beauvais dans les années 1980/1990, aujourd'hui Enseignant à Paris-Dauphine et l'un des spécialistes français des aspects économiques de l'évolution du climat et des enjeux écologiques. Cette fois, il co-signe avec Pierre-André JOUVET *Le Capital vert*, joliment sous-titré d'une note d'optimisme : « une nouvelle perspective de croissance ».



Le Capital Vert, une nouvelle perspective de croissance

Christian de Perthuis,
Pierre-André Juvet,
Éd. Odile Jacob

Poursuivant leur œuvre pédagogique, les auteurs s'attachent à nous démontrer que le monde économique de demain ne ressemblera plus à celui d'hier. Il nous faut changer de vision par l'intégration dans nos modèles économiques de la valeur des services rendus par la nature. Dans un style agréable où ses élèves reconnaîtront la griffe de Christian De PERTHUIS, les auteurs brillent par leur clarté, leur sens de la démonstration. Les chapitres commencent le plus souvent par un exposé ou rappel des faits et du contexte qui permettent de toujours garder le fil des raisonnements.



Bravo à nos deux pédagogues pour ce travail dense, riche de sources variées et d'analyses tant historiques qu'économiques. Un beau travail impertinent et pertinent pour comprendre le monde de demain qui reste à construire.

Bonne lecture.

Éric BERGUE,
(Agriculture, 1991)
ericbergue@orange.fr

Prenez part à la ligne éditoriale du Trait d'Union !

Parce que cette revue est la vôtre,
soyez acteur de son contenu.

Envoyez-nous vos idées et/ou articles :

- Retrouvailles entre Anciens
- Retours sur des manifestations professionnelles
- Focus sur des activités/loisirs partagés
- Mariages, naissances, décès...
- ...

Contact : alumni@lasalle-beauvais.fr





UN CORRESPONDANT

ALUMNI À L'AGE



Édouard HIRSON
(Agriculture, 155)

Les deux associations qui gravitent autour de l'Institut renforcent leurs liens. **Antoine ANCELIN (Géologie, 076)**, Président AGE 2014-2015, a nommé **Édouard HIRSON (Agriculture, 155)** Responsable des relations Alumni.

L'objectif: organiser plus d'événements en commun, gagner en visibilité auprès des élèves, bref sensibiliser les étudiants au réseau LaSalle Beauvais Alumni.



UMAEL 2015



Le Comité Exécutif de l'UMAEL lors de sa venue sur le campus, avec Mickaël PORTEVIN (Agriculture, 2005), son Vice-Président, au centre.

Le Comité Exécutif de l'UMAEL (Union Mondiale des Anciens Elèves Lasalliens) s'est réuni à l'Institut Polytechnique LaSalle Beauvais, du 25 au 28 septembre 2014. Le Comité, réuni autour de son Président Henry ATAYDE (Philippines) et de son Vice-Président, **Mickaël PORTEVIN**

(Agriculture, 2005), a étudié les thèmes habituels d'une réunion annuelle (état des finances, initiatives prises par les anciens élèves dans les régions lasalliennes, communication, projets solidaires régionaux) et a travaillé sur l'élaboration du programme du prochain congrès mondial de 2015, qui se déroulera sur le campus du 5 au 8 juin prochains.



»» DUODAY

L'Institut et LaSalle Beauvais Alumni proposent aux élèves de 1^{re} année de découvrir les métiers et les différents parcours qui s'offrent à eux par une journée en binôme avec un Ingénieur de l'Institut. La date est fixée au **vendredi 16 janvier**. Alumni, vous serez peut-être sollicités par nos jeunes pour les accueillir au sein de votre entreprise durant cette journée. L'année dernière, 200 Alumni ont joué le jeu, et ont confirmé l'intérêt de ce concept.



Mathias CORBINEAU

»» BIENVENUE À MATHIAS!

Toute l'équipe de LaSalle Beauvais Alumni félicite **Lucien CORBINEAU (Géologie, 2007)**, Enseignant-chercheur géologie des ressources minérales et administrateur de l'Association, ainsi que sa compagne, Sandrine MOTEL, pour la venue de leur petit Mathias, né le 11 septembre dernier. Nous leur souhaitons énormément de bonheur!

»» LASALLE BEAUVAIS ALUMNI, C'EST OFFICIEL!

Exit AIAE (Association des Ingénieurs et des Anciens Élèves) et bienvenue à LaSalle Beauvais Alumni, la nouvelle dénomination de notre Association, validée par la parution au Journal Officiel du samedi 30 août dernier. Une évolution qui bénéficie à la reconnaissance et à la notoriété de l'Association.



La presse en parle

★ Le jury du Grand Prix AFJA 2013 du journalisme agricole, réuni le 2 juin dernier à l'INRA, a décerné deux prix cette année à **Pierrick BOURGAULT (Agriculture, 1985)** pour son reportage « Les fruits et légumes de l'indépendance » paru dans le mensuel « Réussir Fruits et Légumes » en novembre 2013, et **Bérangère LAFEUILLE (Agriculture, 2007)**, pour son enquête « Ruée sur les terres : L'Europe aussi est convoitée », paru dans l'hebdomadaire La France Agricole en juillet 2013.

Source : www.lafranceagricole.fr – 04/06/2014

La Moselle Agricole – 13/06/2014

★ Retour sur le parcours professionnel de **Francis BARTHOLOME (Agriculture, 1974)** aujourd'hui Président National du CNPA (Conseil National des Professions de l'Automobile). Il y évoque l'action qu'il compte engager et revient sur l'évolution professionnelle de ce secteur automobile.

Source : Auto Infos – Aout/Septembre 2014

★ Coupe du monde féminine : EZANNO, la tête chercheuse du XV de France. Chercheuse également au CNRS, le pilier du XV de France **Hélène EZANNO (Alimentation & Santé, 2007)** a participé à sa première Coupe du monde féminine.

Source : LePoint.fr – 30/07/2014

★ Cette année l'orge est à l'honneur sur le pôle agro-compétitivité de Beauvais. LaSalle Beauvais, Noraip, Syngenta et Sicapa ont travaillé sur les enjeux de cette culture.

Source : Cultivar Leaders – Juillet/Aout 2014

★ **Marc DESCHAMPS (Agriculture, 1976)**, Directeur général du Crédit Agricole Centre France, a reçu la médaille d'Officier du Mérite Agricole.

Source : Auvergne Agricole – 10/07/2014

★ « *Bien utilisés, la semence sexée, le génotype des génisses et les outils de monitoring, permettent d'adapter la génétique du troupeau laitier aux objectifs de l'éleveur, voire aux demandes de son collecteur de lait* », explique **Laurent BOUTON (Agriculture, 1998)**, Responsable pédagogique des formations "Ypsum" chez Evolution.

Source : www.web-agri.fr - <http://www.web-agri.fr/conduite-elevage/genetique-race/article/evolution-et-agrial-forment-leurs-adherents-pour-securiser-l-avenir-de-la-filier-1175-104020.html>

Mariages

★ Clément DE BEAUVOIR et **Isabelle GRANGE (Alimentation & Santé, 2011)** sont heureux de vous annoncer leur mariage, célébré le 24 mai 2014.

★ **Camille COPPIN (Alimentation & Santé, 2005)** et **Alexis MENAGER (Agriculture, 2007)** ont le bonheur de vous annoncer leur mariage célébré le 7 juin dernier dans l'église de Saint Thomas de la Touques (14). Entourés par familles et amis, leur sacrement a été donné par le Père Bruno MAUREL (Agriculture, 2007) qui a étudié en Agriculture jusqu'en 3^e année avant d'entrer au séminaire et être ordonné prêtre en juin 2012.

★ Darya TAILAKOVA et **Thomas ENGUEHARD (Agriculture 2009)** vous annoncent qu'ils se sont mariés le 3 juillet 2014 au Kazakhstan, à Ust Kamenogorsk.

★ Messieurs Gérard LEPESME (Agriculture, 1970) et Edouard LEPESME (Agriculture, 2006) ont le plaisir de vous faire part du mariage de leur fille et sœur **Mathilde LEPESME** avec **Édouard BOVE (Agriculture, 2011)** qui a eu lieu le 23 août 2014.

★ **Solenne VIALLE-GUERIN** et **Romain DESFORGES (Géologie, 2012)** vous annoncent leur mariage, célébré le 6 septembre dernier.

★ Alain LEVACHER (Agriculture, 1971) est heureux de vous annoncer le mariage de sa fille Céline avec **Paul DECULTOT (Agriculture, 2012)** le 13 septembre 2014.

★ **Joséphine ROGEAU** et **Sébastien DE CACQUERAY** (Alimentation & Santé, 2011) se sont dits oui, le samedi 18 octobre, en l'Église Saint Chrysole de Verlinghem (Nord).

Naissances

★ Blandine et **Guillaume DE ROCHEBOUET (Agriculture, 2005)** ont la joie de vous annoncer qu'Agathe et Victor ont un petit frère, Alban, depuis le 13 mars dernier.

★ Nous avons la joie de vous annoncer la naissance de Clémentine, le 2 mai 2014, pour le plus grand plaisir d'Olivier et de ses parents **Rémi (Agriculture, 2006)** et **Pauline (Alimentation & Santé, 2008) CARPENTIER**.

★ **Cécile et Stéphane DUFLOCQ (Agriculture, 2000)**

ainsi que Marie, Camille et Nicolas sont heureux de vous faire part de la naissance de Sophie le 6 mai 2014.

★ **Sophie et Christophe DRIOT (Agriculture, 2006)**

vous annoncent la naissance de leur petite Albane le 27 mai 2014.

★ **Catherine ROUSSEAU (Agriculture, 2008)** et

Jacques BERNARDET vous font part de la naissance de leur petite Pénélope, née le 21 juin dernier. Elle se porte très bien et les comble de bonheur.

★ Aurélie et **Benoit JANNY (Agriculture, 2007)** ainsi

que Martin et Alexis partagent la joie de vous annoncer la naissance de Maxime le 27 juin 2014.

★ Clémence et **Julien TORCAL (Agriculture, 2002)**

avec Arsène, Maxence et Léonie ont la joie de vous annoncer la naissance de Zélie le 12 juillet 2014.

★ **Émilie (Agriculture, 2009)** et **Gilles YVART (Agriculture, 2008)**

sont heureux de vous annoncer la naissance d'Emma qui partage leur vie depuis le 26 juillet 2014.

★ **Alexis RICHER DE FORGES (Agriculture, 2001)**,

son épouse, leurs enfants : Claire, Isaure, Marie-Liesse et Gabrielle, ont la joie de vous annoncer la naissance de Sixtine le 12 juillet et son baptême le 11 août 2014.

★ **Lucien CORBINEAU (Géologie, 2007)** vous annonce

la naissance de Mathias le 11 septembre dernier.

Décès

★ Yves VANDENDRIESSCHE (Agriculture, 1969) vous informe du décès de **Jean BRASSET (Agriculture, 1956)** survenu le 11 juillet dernier.

★ L'Association a le regret de vous annoncer le décès de M^{me} SEBIRE le 4 août dernier.

★ Madame Jeannine DEBERDT vous annonce le décès de son époux Monsieur **Philippe DEBERDT (Agriculture, 1951)** le 10 août dernier.

★ Madame Marie-Bernadette BERTRAND-BARD vous annonce le décès de son époux **Alain BERTRAND (Agriculture, 1956)** le 10 août dernier.

In memoriam

Philippe DEBERDT (Agriculture, 1951) est décédé le 10 août dernier dans sa 86^e année. Ses funérailles ont été célébrées dans l'intimité familiale dans son village de Ourches (Drôme) le 14 août dernier.

Philippe nous a quitté après une vie personnelle et professionnelle bien remplie au service de sa famille et des autres. Très engagé dans le monde agricole et surtout le mouvement associatif local et international il a été notamment pendant de longues années président de AIDASF (Association des Ingénieurs d'Agriculture Sans Frontières) qui aidait à réaliser des projets en Afrique (Côte d'Ivoire et République Démocratique du Congo notamment).

Philippe était très discret mais s'impliquait beaucoup et n'hésitait pas à se déplacer en Afrique pour visiter régulièrement les projets soutenus par l'association. Souvent ses déplacements s'étaient sur trois ou quatre semaines en continu... un véritable engagement au service des plus démunis. En France, outre son poste de Directeur de coopérative fruitière à Valence qu'il a occupé jusqu'à

sa retraite en 1989, il a œuvré beaucoup pour les MFR (Maisons Familiales Rurales) et a été le fondateur et Président de la MFR de Divajeu et de l'IREO de Mondy. Philippe était également très engagé dans sa paroisse Saint Martin de la Plaine pour laquelle il assurait le secrétariat. Il était également membre de la pastorale des funérailles pour l'accompagnement des familles en deuil. Philippe a su tout au long de sa carrière être disponible pour les autres. Outre sa gentillesse, il a su partager son expérience professionnelle agricole de manière spontanée et naturelle – Il a été un digne représentant de l'esprit Isabien et LaSallien.

Au titre du Ministère de l'Agriculture, il a été promu en mars 2013 au grade de Chevalier dans l'Ordre National du Mérite, une récompense méritée après ses années d'engagement au sein du monde agricole.

Au revoir Philippe... repose en paix.

Hervé RACAT (Agriculture, 1983)

Ancien Vice-Président de AIDASF

VELOUTÉ DE PATIDOU AU MORBIER

Difficulté : Moyenne
Préparation : 60 minutes

Budget : Bon marché
Cuisson : 15 minutes

• INGRÉDIENTS (2 PERSONNES)

- 2 petits patidou
- 1/2 échalote
- 200 ml de bouillon
- 2 capsules de cardamome
- 1 grosse pincée de paprika
- 1 grosse pincée de muscade
- 1 grosse pincée de poivre
- 1 grosse pincée de graines de coriandre moulues
- 2 cuillères à soupe de crème
- 100 g de morbier (poids sans croûte)

• RECETTE

Découper un chapeau dans les patidou (à environ 1/4 de la hauteur de la courge).

Enlever les pépins et les fils de la courge.

À l'aide d'une cuillère (et de beaucoup de patience), gratter la chair de la courge le plus possible, sur le chapeau également. (Vous pouvez également utiliser un couteau, une cuillère à pamplemousse ou à boule de melon).

Couper grossièrement l'échalote et l'ajouter à la chair de la courge, le bouillon et les épices.

Chauffer et laisser cuire à petits bouillons pendant un bon quart d'heure. La chair de la courge doit être fondante. (Il ne doit pas rester beaucoup d'eau dans la casserole).

En laissant sur le feu, ajouter le morbier coupé en cube et la crème, et mélanger très rapidement pour que le fromage fonde.

Mixer la préparation pour obtenir une texture veloutée.

Pour servir, verser le liquide dans les courges évidées.



La douceur du patidou et du morbier associée aux épices : un véritable réconfort automnal !

Cette recette et ces informations nutritionnelles vous sont proposées par Philippe POUILLART, Enseignant-chercheur pratique culinaire et santé, et Pascal CHESNAIS, Technicien culinaire.

Informations nutritionnelles

Ce velouté au goût suave est aussi une véritable médecine, associant des épices venues du monde arabe et de l'Inde, à une courge qui pousse très bien sous nos climats. Le patidou est une des rares cucurbitacées dont la peau se mange. Elle se récolte en automne et peut se conserver dans un cellier jusqu'en été. Sa chair, pauvre en calories, source de bêta-carotène antioxydant et riche en fibres bénéfiques pour équilibrer notre flore intestinale, rappelle la saveur de la châtaigne et des fruits secs. Ses graines oléagineuses sont riches en acides gras essentiels de type oméga-3, utilisables sur des salades après les avoir séchées au four.

Nous vous proposons ici d'associer le patidou à trois épices - la muscade, la graine de coriandre et la gousse de cardamome verte - connues entre-autre pour leurs vertus digestives. Le paprika apportera ses effets énergisants et antioxydants.

Le morbier, ce fromage d'AOC du Jura reconnaissable à sa fine couche de cendre, va libérer une saveur douce et fruitée et donner de l'onctuosité à la préparation. Un délice !!

NOVEMBRE

14 **SOIRÉE PRESTIGE**
Beauvais (60), sur le campus

DÉCEMBRE

2 **POLLUTEC**
et **3** Lyon (69)

6 **SAINTE BARBE**
Beauvais (60), sur le campus

6 **CONSEIL D'ADMINISTRATION
LASALLE BEAUVAIS ALUMNI**
Beauvais (60), sur le campus

JANVIER

10 **REMISE DES DIPLÔMES**
Beauvais (60), sur le campus

16 **DUODAY, JOURNÉE 1^{RE} ANNÉE /
ALUMNI, EN ENTREPRISE**
Beauvais (60), sur le campus

24 **JOURNÉES PORTES OUVERTES**
Beauvais (60), sur le campus

25 **AGREEMINISHOW**
Beauvais (60), sur le campus

du **24** **SIRHA,**
au **28** **SALON MONDIAL DES TENDANCES
DE L'HÔTELLERIE-RESTAURATION**
Lyon (69)

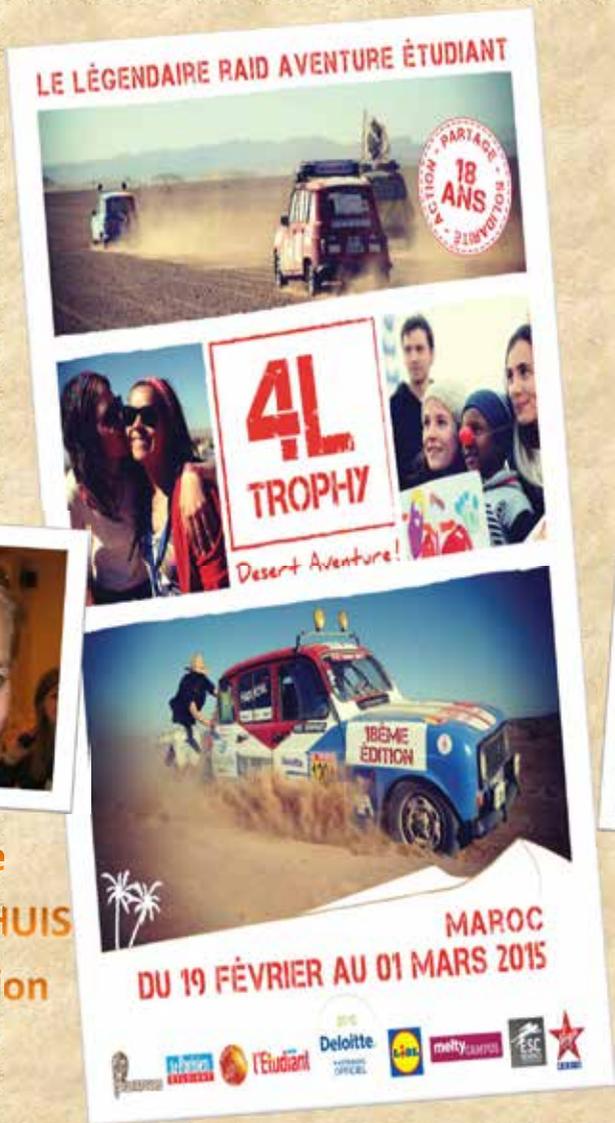
Directeur de publication : Aymeric DEZOBRY

Rédacteurs : Cécile CHANTRELLE-FIEVEZ, Quentin REGNAULT, Marion LECOSTEY, Maxime DOOMS, Lucien CORBINEAU, Murielle ROCHE-BRUNET, Tatiana TECHER, Georges MORET, Bernard COUTHIER, Félicien BULLOT, Aymeric DEZOBRY, Éric BERGUE, Charlotte POLLEUX (Carnet), Pascal CHESNAIS (Recette)
Conception graphique : Élodie LECOSTEY

LaSalle Beauvais Alumni - 19 rue Pierre Waguet - BP 30313 - 60026 BEAUVAIS Cedex - tél. : 03.44.06.25.24
mail : alumni@lasalle-beauvais.fr – Site web : www.lasalle-beauvais-alumni.fr

Crédits photos : photothèque LaSalle Beauvais - photothèque LaSalle Beauvais Alumni - Fotolia.com :
p. 1, 18, 20 à 29 : © Adam Gregor ; p. 10, 12 à 17 : © olly ; p. 44 et 46 : © svort et p. 50 : © dalaprod

Elles participent au 4L Trophy!



Sophia
CHEREF
Promotion
012



Cécile
DE PERTHUIS
Promotion
012



SOUTENEZ-LES!

<http://chouette4l.wix.com/chouette4l>

**Animer,
Informier,
Partager,**

**LaSalle Beauvais Alumni,
Le réseau, un réflexe.**