



HANDICAP
CAP OU PAS CAP?

Le TRAIT D'UNION

3^e trimestre 2013
#370

entre les Anciens Élèves de LaSalle Beauvais

LaSalle★
Beauvais - AIAE
Ingénieurs et Anciens Elèves



SPACE

2013



10-13 Sept.
Rennes - France

**Planète
élevage**

LE SALON INTERNATIONAL
DE LA PRODUCTION ANIMALE

www.
space.fr

ÉDITO

Handicap : cap ou pas cap ? Ce numéro 370 du Trait d'Union nous amène à réfléchir sur la condition des personnes handicapées. Le mot « cap » peut signifier bien des choses... Être **CAP'** de faire de sa différence une force, c'est ce que nous ont démontré les intervenants de la conférence « Tous intouchables ? ». Prendre le **CAP** vers un engagement auprès des étudiants en situation de handicap, tel que LaSalle Beauvais l'a fait par la création de la mission handicap. Être **CAP'** d'oser rechercher un emploi et d'être épanoui dans son travail lorsque l'on est en situation de handicap, comme l'explique Clément LECHEVREL, Analyste RH au Crédit Agricole. Ensemble, nous pouvons franchir le **CAP'** de la différence et vivre dans une société plus tolérante.

Cécile FOISSY,
(Alimentation & Santé, 2012)
Chargée de missions AIAE

SOMMAIRE

ÉCOLE

- 4 Les talents sous les feux des projecteurs
- 6 Les médias fêtent les 30 ans de terrain à Montbrun

EMPLOI

- 8 Quand l'expérience professionnelle devient un art de vivre
- 10 Récit d'une globe-trotteuse
- 13 Des mines, il en a fait sa carrière

DOSSIER SPÉCIAL

- 16 L'inclusion des personnes handicapées : de la théorie à la pratique
- 18 Portrait d'une société engagée
- 20 Mission acceptée pour une école handi-accueillante !
- 26 Tous Intouchables ?

AIAE

- 30 AGORA 2014
- 32 Ovalies 2013 : une nouvelle édition mythique
- 34 L'essayer c'est l'adopter !
- 36 La promo' 1953 a soufflé sa 60^e bougie !
- 38 Des livres et vous
- 40 Actualités

42 CARNET

48 RECETTES

50 AGENDA

LES TALENTS SOUS LES FEUX DES PROJECTEURS

L'événement prend de l'ampleur. 700 personnes, élèves et salariés, ont profité du spectacle de la 4^e édition de la soirée des talents début avril. Éclairage...

L'organisation de cet événement annuel revient à l'Association Générale des Etudiants (AGE). C'est d'ailleurs le dernier projet mené par l'équipe avant le changement de bureau (le nouveau bureau a été élu le 25 avril). L'animation est aussi de leur ressort : sous la conduite des élèves animateurs de la soirée, Philippe CHOQUET, Directeur général, a introduit cette nouvelle édition. Quelques mots par lesquels il a rappelé combien l'événement faisait écho à la devise des écoles lasalliennes : faire « ensemble et par association ».

★ UNE MANIFESTATION

POUR TOUS ET POUR TOUS LES ARTS

Danse, chant, sketch, jonglage mais aussi exposition de peinture : c'est un spectacle complet de 17 prestations qui s'est offert aux spectateurs. Ces derniers étaient principalement des élèves mais aussi des salariés, accompagnés parfois de leurs enfants. Les « artistes » applaudis sont élèves, enseignants ou encore membres de l'administration. Le temps d'une soirée, les distinguos sont gommés. Les talents et dons réunis créent l'unité et la magie opère.

★ DES RÉVÉLATIONS POUR LES ENSEIGNANTS

En permettant à chacun de participer à cette soirée, les enseignants découvrent leurs élèves sous un autre jour. Il est fréquent de percevoir leur étonnement devant les prouesses vocales, les talents de danseur ou encore d'acrobate d'un(e) élève introverti(e)! Dans tous les cas, l'admiration est au rendez-vous et c'est tout le charme de cette soirée.

★ AU-DELÀ DES FESTIVITÉS...

De cet événement qui se professionnalise – un prestataire son et lumière s'est chargé de sublimer les talents – les élèves organisateurs retiennent l'importance de rassembler leurs camarades, toutes promotions et toutes spécialités confondues. La soirée des talents fait partie des événements étudiants qui, sur le campus, permettent au mieux le brassage des spécialités.

Pour la p'tite histoire

Cette soirée *made in* LaSalle Beauvais est née de la réflexion d'un élève ingénieur en géologie il y a quatre ans. Passionné de jonglage, il a donné l'impulsion pour que le monde du spectacle passe les portes de l'Agora.

Cécile CHANTRELLE (FIEVEZ),

(Alimentation & Santé, 2009)

Chargée de Communication Institutionnelle, LaSalle Beauvais



© Dorian SAMAIN

Un show haut en couleurs.

ÉCOLE

Relations Presse

LES MÉDIAS FÊTENT LES 30 ANS DE TERRAIN À MONTBRUN



Montbrun-les-Bains,
classé parmi les plus
beaux villages de
France.

C'était une première pour l'Institut : un voyage de presse organisé sur le terrain avec les géologues.

Les 23 et 24 mai derniers, des journalistes ont répondu présents à l'invitation de l'Institut pour un voyage de presse spécialement concocté par la Direction du Marketing et de la Communication. Ils ont fait l'expérience du quotidien de 51 élèves de l'école de terrain de Montbrun-les-Bains (à 80 km d'Avignon), une destination chère au cœur des Anciens géologues. Résultats : un reportage diffusé sur France 3 Picardie le 29 mai (rediffusion France 3 Rhône-Alpes) et une pleine page dans Le Courrier Picard reprise sur le web.

★ IMMERSION TOUT-TERRAIN

Il semble approprié de parler de « baptême » pour ces journalistes qui découvraient la géologie sur le terrain. Caméra à la main, en lisière de chemin ou couché sur un affleurement, ils n'ont pas été avares d'imagination pour trouver les angles qui mettraient le mieux en lumière le travail des élèves, des enseignants-chercheurs et des Anciens volontaires qui les accompagnaient (voir photo).



★ IMMERSION EN TERRE (PAS TOUT À FAIT) INCONNUE

Baptême pour les uns, retrouvailles pour les autres, l'école de terrain se rappelle chaque année aux enseignants qui se déplacent sur le site. Parfois même aux Anciens Élèves qui aiment à s'y rassembler en souvenir des bons moments partagés (leur dernière venue, en 2012, a réuni une quarantaine d'Anciens – cf. TU 367). Une habitude qui crée du lien depuis trente ans. A cette occasion, l'équipe municipale de Montbrun et les fameux Frères Amour ont organisé un repas convivial autour des élèves et des enseignants-chercheurs. Une bonne façon d'enfoncer le clou pour des journalistes scotchés aussi bien par leurs découvertes que par l'ambiance fédératrice de l'école de terrain.

Cécile CHANTRELLE (FIEVEZ),

(Alimentation & Santé, 2009)

Chargée de Communication Institutionnelle, LaSalle Beauvais

On a
notre terrain, c'est
à nous d'aller où on
veut pour chercher
nos affleurements, on
doit savoir pourquoi la
structure est comme ça
[...] on doit avancer tout
seul et ça c'est bien ! »
relate une élève en 1^{re}
année de géologie.



© Delphine DIGEON

Les élèves filmés sous tous les angles.

QUAND L'EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE DEVIENT UN ART DE VIVRE!

Delphine FERRAZ (Alimentation & Santé, 2011) nous raconte son VIE (Volontariat International en Entreprise) chez Sanofi Aventis à Singapour.

★ POURQUOI CHOISIR DE PARTIR À L'ÉTRANGER, DANS CE PAYS, AVEC LE SYSTÈME VIE ?

Depuis mon passage en Australie, j'ai su que je voulais vivre et travailler à l'étranger. Fascinée par les différences et les cultures asiatiques, j'ai décidé d'aller à Singapour : découvrir la cité-état multiculturelle mais aussi y travailler pour être exposée aux pays voisins comme la Thaïlande, le Vietnam, les Philippines qui sont tous riches de leurs diversités.

J'avais le choix entre un contrat dit « full-time » et un contrat VIE. J'ai choisi ce dernier pour rester chez Sanofi... C'était comme un prolongement du travail effectué avec mon équipe formidable de Paris.

★ EN QUOI CONSISTE TON POSTE ?

QUELLES SONT TES RESPONSABILITÉS ?

Je suis Associate Marketing Manager pour la santé des consommateurs de l'Asie-Pacifique et du Japon, je reporte mes activités au Vice-Président de notre département, mes responsabilités sont donc très variées et dépendent des besoins du département.

EMPLOI

En grande partie, je travaille sur des lancements de produits en Asie du Sud- Est. Le lancement de mon 1^{er} produit l'an dernier (Lactacyd White Intimate) m'a immergé dans la culture asiatique dès mon arrivée!

★ QU'APPRÉCIES-TU PARTICULIÈREMENT
DANS TON POSTE ?

Tout d'abord, ce qui me plaît est de travailler sur des marchés asiatiques, c'est très dynamique et les challenges sont nouveaux. J'aime aussi la transversalité de mon poste et le fait que je puisse travailler sur des problématiques différentes allant de la stratégie marketing à la production.

★ PENSES-TU RETOURNER EN FRANCE APRÈS TON
VIE ? AS-TU DES OPPORTUNITÉS D'EMBAUCHE ?

Les débouchés internes sont plutôt flous, mais ce n'est pas un problème! L'Asie est pleine d'opportunités et tant mieux, car je n'ai pas le projet de retourner en France! Il me reste bien trop de choses à découvrir dans cette partie du monde!



Delphine FERRAZ
(Alimentation & Santé, 2011).

Propos recueillis par **Aude TIRAVY**,
(Alimentation & Santé, 2011)
Administratrice AIAE

EMPLOI

Expatriation



Le côté « ouverture internationale »

de l'école m'a attiré, mais c'est avant tout lors de la visite du campus, pour l'entretien d'admission, que j'ai réellement été convaincue que c'était dans cette école que je voulais passer mes cinq prochaines années.»



RÉCIT D'UNE GLOBE-TROTTEUSE

Ninon MEYER (Agriculture, 2010)
a fait de sa passion, son métier.

★ IL Y A MAINTENANT 8 ANS,

QUEL A ÉTÉ LE DÉCLIC POUR VENIR À L'ÉCOLE ?

J'ai toujours été intéressée par le vaste domaine de l'environnement/agronomie et j'avais eu de bons échos d'Anciens de Beauvais. Le côté « ouverture internationale » de l'école m'a attiré, mais c'est avant tout lors de la visite du campus, pour l'entretien d'admission, que j'ai réellement été convaincue que c'était dans cette école que je voulais passer mes cinq prochaines années.

★ PARLE-NOUS DE TON PARCOURS... ATYPIQUE

Dès la deuxième année, je suis partie six mois en Australie Occidentale, au sein du Département d'Environnement et Conservation à Perth. Nous avons travaillé sur un projet de réintroduction d'espèces natives du désert Australien, l'opossum et le bilby. Après mon stage de 3^e année à la Réserve Africaine de Sigean, dans l'Aude, je suis partie faire un semestre à l'Université de Laval au Québec dans le département de sciences animales. Après mon retour, j'ai fait un double diplôme à Wageningen, aux Pays-Bas : un master Conservation de la Forêt et de la Nature. J'ai vécu dans une grande maison avec trente personnes de quinze nationalités différentes de par le monde. De là, j'ai suivi un parcours plus ciblé sur l'écologie des grands mammifères dans différents écosystèmes – savane, forêt tropicales,



grandes plaines – avec des spécialistes du domaine. Mon premier mémoire portait sur la distribution spatiotemporelle des grands herbivores en fonction du risque de prédation des lions, de la disponibilité et de la qualité des ressources. J'ai collecté mes données durant trois mois dans une réserve privée en Afrique du Sud. Mon deuxième mémoire m'a mené au Panama, où j'ai travaillé sur un projet utilisant des pièges photographiques pour évaluer la fonctionnalité du corridor biologique mésoaméricain pour les grands mammifères terrestres.

★ ET MAINTENANT QUE FAIS-TU ?

Je travaille désormais à l'Institut Smithsonian de Recherches Tropicales, au Panama, et suis impliquée dans différents projets, tous relatifs à la biodiversité. Je coordonne un programme de relevés et de suivis d'écologie tropicale au Panama financé par « Conservation International », programme appliqué dans les forêts tropicales de seize pays à travers



Ninon en compagnie d'un tamandua au Panama.

EMPLOI

« **Je garde de très bons amis** et souvenirs de ces années ; à vrai dire, il m'arrive assez souvent de rire toute seule en repensant à certains moments. »

le monde. Je travaille également comme consultante pour une entreprise de développement pour laquelle nous devons déterminer les endroits les plus adéquats pour construire des passages fauniques. Enfin, j'interviens aussi dans un programme dont le but est d'améliorer la coexistence des jaguars avec les êtres humains au Panama. Il ne suffit donc pas seulement de collecter des données sur l'espèce et de publier des articles mais aussi de travailler avec les communautés qui cohabitent avec les animaux sauvages et de les sensibiliser en faisant de l'éducation environnementale pour préserver la faune sauvage et leur habitat qui se restreint de plus en plus au Panama.

★ AVEC TON PARCOURS,

COMMENT ENVISAGES-TU L'AVENIR ?

Je souhaiterais réaliser un doctorat dans une université européenne en écologie animale, plus spécifiquement sur les tapirs, peu connus, bien qu'ils soient les plus grands mammifères natifs des néo-tropiques, et dont la population est en déclin. À plus long terme, je voudrais contribuer significativement à la préservation des espèces animales dans le monde.

★ QUEL SOUVENIR GARDES-TU

DE TES ANNÉES D'ÉTUDES ?

On dit toujours que les années étudiantes sont les plus belles, et c'est un peu vrai ! Je garde de très bons amis et souvenirs de ces années ; à vrai dire, il m'arrive assez souvent de rire toute seule en repensant à certains moments.

Propos recueillis par **Florian MIGEON,**
(Agriculture, 2010)
Administrateur AIAE

Entrepreneuriat

DES MINES, IL EN A FAIT SA CARRIÈRE

Étienne LE GOFF (Géologie, 2009) nous raconte son aventure.

★ NAISSANCE D'UNE PASSION

Ma passion pour la géologie a commencé très tôt lorsque mon oncle géologue m'offrit quelques roches. Sa collection de minéraux et sa capacité d'analyse des paysages lors de simples ballades m'ont toujours captivé. J'ai commencé également une collection assez tôt, tout d'abord par curiosité en ramassant de simples cailloux jusqu'à la recherche, un peu plus poussée, avec un marteau... En plus de la géologie, j'ai toujours été intéressé par le monde de l'industrie et la création d'entreprise.

★ DES STAGES ENRICHISSANTS

J'ai eu l'opportunité de faire mon stage de 3^e année dans une compagnie d'exploration québécoise en Tanzanie. Je me suis retrouvé à décrire des carottes de forage et à compiler les données géologiques tout en gérant une équipe de techniciens locaux. Ce qu'il faut dans le domaine de l'exploration minière, comme dans beaucoup d'autres domaines en géologie, c'est être autonome, rigoureux et avoir une bonne capacité d'analyse et de sens critique. En 2009, pour mon stage de fin d'étude, je me suis orienté vers le traitement d'images satellites. Le but était d'acquérir d'autres compétences, tout en testant le domaine para-



Étienne LE GOFF
(Géologie, 2009).

EMPLOI



www.gexplore.fr

pétrolier. Ce stage, très différent du premier, m'a permis d'élargir mon champ de compétences.

★ LE CHOIX DE L'EXPATRIATION

À la fin de mes études, j'étais particulièrement motivé pour travailler dans l'exploration minière. J'ai donc accepté un poste d'ingénieur géologue en Tanzanie. Le choix de travailler en expatriation a été l'objet de compromis avec ma femme [NDLR : **Julie LE GOFF TAQUET (Géologie, 2009)**] pour concilier vie professionnelle et personnelle (le fait qu'elle soit également géologue a beaucoup facilité la démarche!). J'effectue des rotations relativement courtes dans l'optique, qu'un jour, je pourrais monter une entreprise d'exploration en France. Il est également important, lorsque l'on veut faire de l'expatriation, d'avoir une expérience professionnelle en France, pour être conscient des avantages et des inconvénients de cette situation.

★ L'EXPÉRIENCE DE L'ENTREPRENARIAT

En 2012, avec deux associés, nous avons décidé de créer la société GexplOre. C'est une compagnie de services à l'exploration minérale, pour mutualiser les compétences, tout en développant des outils novateurs pour l'exploration. Je suis Chef de projet et Responsable R&D. Dans l'exploration, on fait de tout ! Les petites compagnies n'ont pas les moyens d'avoir un géophysicien, un pétrographe, un géologue, un géomaticien... alors il faut savoir passer d'une compétence à l'autre et faire le lien entre les différentes spécialités. J'organise et je gère des équipes sur le terrain avec des missions telles que la cartographie géologique, le suivi de forage, la prospection géochimique, la prospection géophysique... Ce travail me plaît énormément car il permet de concilier les compétences techniques et humaines. Je trouve que la partie management d'équipe en Afrique est vraiment très enrichissante.



★ UNE PETITE ANECDOTE

Les premières semaines en Afrique ont été riches en expériences et en anecdotes culturelles. Lorsque l'on organisait des réunions, les géologues arrivaient systématiquement en retard de plusieurs heures, ce qui, pour un jeune européen, était particulièrement frustrant. Un de mes géologues m'a dit un jour : « *nous avons le temps et vous avez la montre !* » Cette phrase m'a fait prendre conscience que l'importance que l'on attache au temps en Europe est loin d'être universelle. Parfois, il faut savoir vraiment relativiser nos attentes par rapport au contexte et à l'objectif. Résultat, j'ai résolu le problème : aujourd'hui je demande aux personnes d'arriver à une date et je fais le meeting le lendemain !

★ ET APRÈS...

Pour l'instant, je suis loin d'avoir fait le tour de mon métier. Mon objectif pour l'avenir est d'acquérir d'autres compétences transverses. La prospection minière et le monde de l'entrepreneuriat me plaisent beaucoup, alors pourquoi pas, un jour, participer à la création d'une compagnie d'exploration !

Propos recueillis par **Cyrielle DUMONT**,
(Géologie, 2010)
Administratrice AIAE

 **Mon objectif pour l'avenir** est d'acquérir d'autres compétences transverses. La prospection minière et le monde de l'entrepreneuriat me plaisent beaucoup, alors pourquoi pas, un jour, participer à la création d'une compagnie d'exploration ! »

L'INCLUSION DES PERSONNES HANDICAPÉES: de la théorie à la pratique

★ QU'EST-CE QUE LE HANDICAP ?

PAR EXEMPLE, SAVIEZ-VOUS QU'ENVIRON
80 % DES HANDICAPS SONT INVISIBLES¹ ?

Le handicap est défini, selon l'article L. 114, de la loi n° 2005-102 du 11 février 2005 dite pour « l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées », comme : « toute limitation d'activité ou restriction de participation à la vie en société subie dans son environnement par une personne en raison d'une altération substantielle, durable ou définitive d'une ou plusieurs fonctions physiques, sensorielles, mentales, cognitives ou psychiques, d'un polyhandicap ou d'un trouble de santé invalidant. » Cette définition s'appuie sur celle donnée par l'Organisation Mondiale de la Santé (OMS) dans la Classification Internationale des Handicaps (1980, révisée en 2001, et rebaptisée Classification Internationale du Fonctionnement, du Handicap et de la Santé), qui présente le handicap comme étant une situation issue de la confrontation des conséquences d'une déficience à un environnement. Pour illustrer ces propos, nous pouvons dire qu'une personne porteuse d'une déficience motrice qui l'oblige à se déplacer en fauteuil roulant ne sera plus en situation de handicap le jour où tout son environnement (lieux de vie, de travail, sa ville...) lui sera totalement accessible.

★ MODE D'EMPLOI POUR LES ENTREPRISES

La loi du 11 février 2005 vient renforcer les lois de 1975 et 1987 qui facilitent l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap. L'obligation d'un quota d'embauche de plus de 6% de personnes handicapées détentrices d'une Reconnaissance en Qualité de Travailleurs Handicapés (RQTH) pour les entreprises de plus de vingt salariés est confirmée. Pour répondre à ce quota, les entreprises peuvent aussi accueillir des stagiaires ou apprentis détenteurs d'une RQTH, où sous-traiter auprès du secteur adapté ou protégé (Ateliers protégés, Etablissements et Services d'Aide par le Travail...). Elles peuvent aussi s'acquitter d'une taxe versée à l'AGEFIPH², comprise entre 400 et 600 fois le SMIC horaire par employé handicapé manquant (voir, depuis 2010, 1 500 fois le SMIC horaire si l'entreprise n'a pas embauché de salarié handicapé depuis trois ans, ni mis en place d'action concrète en leur faveur).

Cette loi du 11 février 2005 insiste aussi sur l'importance de la non-discrimination fondée sur un état de santé ou sur une situation de handicap (une telle action peut être sanctionnée pénalement). « *L'employeur doit assurer une égalité de traitement vis-à-vis des personnes handicapées, tant pour leur accès à l'emploi que leur maintien dans l'emploi ou leur évolution professionnelle.* »³

Xavier QUERNIN,

Chargé de Mission Handicap, LaSalle Beauvais



L'apprentissage de la langue des signes par des étudiantes de l'école.

1. Source :

<http://www.objectifemploi.fr/changez-de-regard.html>.

2. AGEFIPH : Association de GEstion du Fonds pour l'Insertion Professionnelle des personnes Handicapées.

3. Source :

<http://www.agefiph.fr/Entreprises/DOETH-et-contribution/Quelles-sont-vos-obligations>.

CAP OU PAS CAP ?

PORTRAIT D'UNE SOCIÉTÉ ENGAGÉE



Association HECA qui permet de favoriser l'inclusion des personnes en situation de handicap dans l'entreprise.

Le Crédit Agricole est impliqué dans l'insertion des personnes en situation de handicap. Zoom sur une entreprise qui s'engage !

Clément LECHEVREL, Analyste Ressources Humaines au sein du Crédit Agricole Brie Picardie, était présent sur le Handicafé® lors du dernier Agorajob® de l'Institut. Intéressé par certains profils, il est venu à la fois pour rencontrer des personnes en situation de handicap qui recherchent un emploi et pour communiquer sur la démarche active du Crédit Agricole. Trois axes sont essentiels pour cette entreprise :

- le recrutement : les postes proposés sont le plus souvent des postes sur les sites administratifs, d'Assistants et Techniciens Administratifs ;
- la sensibilisation des collaborateurs en interne, notamment par la participation aux semaines du handicap en novembre, se traduit par la représentation de l'entreprise lors de forums, la mise en place d'actions de communication interne... ;
- le développement des ESAT¹ et ETA², établissements spécialisés.

La mission la plus délicate, selon l'Analyste RH, est la sensibilisation des salariés de l'entreprise à l'inclusion de personnes handicapées. Il est, en effet, difficile de faire changer les mœurs



depuis longtemps partagées par un grand nombre. Mais l'évolution se fait petit à petit aux regards des compétences de ces nouveaux collègues. Un accompagnement spécialisé est mis en place, ainsi qu'un aménagement de poste, pour chaque salarié présentant une déficience. Actuellement, les personnes handicapées représentent 3% de l'effectif employé au sein de la caisse régionale Brie Picardie.

La création de l'association HECA (Handicap Emploi au Crédit Agricole), au niveau national, permet de favoriser l'inclusion des personnes en situation de handicap dans l'entreprise. Un tour de France des compétences a lieu tous les deux ans. C'est une caravane itinérante pour promouvoir l'emploi pour les personnes handicapées, pour communiquer sur les aménagements de poste... En somme : faire de la sollicitation active!

Cécile FOISSY,
(Alimentation & Santé, 2012)
Chargée de missions AIAE



Si votre entreprise souhaite s'impliquer dans la mission handicap LaSalle Beauvais, contactez Laurence ECOBICHON, Directeur du marketing et de la communication, laurence.ecobichon@lasalle-beauvais.fr.



Aujourd'hui,

2 746
collaborateurs
handicapés

travaillent chaque jour
dans notre entreprise.

Depuis 2006,

746 CDI

ont été signés ainsi que

1 456
contrats

en alternance³.



1. Établissement et Service d'Aide par le Travail.
2. Entreprise de Travail Adapté.
3. Source : http://www.ca-recrute.fr/handicap_emploi.php

CAP OU PAS CAP ?



En

2^e année, après les examens du 1^{er} semestre que j'ai validés avec les rattrapages, je me suis demandé si j'étais réellement capable, avec mon handicap, de continuer dans cette voie-là. Je me suis accroché, j'ai beaucoup travaillé, aidé par un émetteur-récepteur pour mieux suivre les cours. En fin de 3^e année, je validais mes partiels sans rattrapage. »
témoigne un élève-ingénieur déficient auditif, en 5^e année à LaSalle Beauvais.

MISSION ACCEPTÉE POUR UNE ÉCOLE HANDI- ACCUEILLANTE!

Accueillir des étudiants en situation de handicap à LaSalle Beauvais nécessite de réfléchir à la fois à l'accessibilité des cursus, mais aussi à la vie sociale sur le campus. Ainsi, la mission handicap de LaSalle Beauvais articule son action autour de trois objectifs principaux : l'accompagnement individualisé de chaque étudiant porteur d'une déficience, la sensibilisation des étudiants et salariés aux situations de handicap, la communication interne et externe.



Chaque étudiant en situation de handicap se voit proposer un accompagnement individualisé, qui consiste à un minimum de trois entretiens dans l'année. Ces temps permettent à la fois de réfléchir aux besoins d'aménagements qui leur sont nécessaires pour accéder au cursus ou à la vie sociale étudiante, mais ce sont aussi des temps d'écoute et de parole. En effet, chaque jeune handicapé avance à son rythme avec l'acceptation de sa déficience, et pour certains d'entre eux, les études supérieures peuvent les renvoyer à leurs limites.

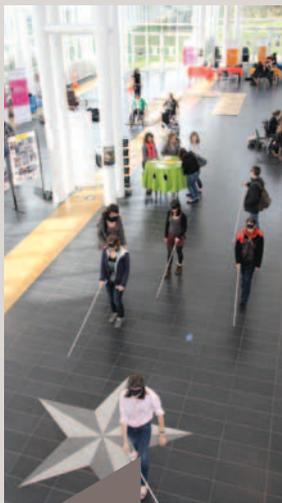
Au niveau du cursus scolaire, des adaptations peuvent être faites pour permettre l'accessibilité des cours, des examens, des stages et des écoles de terrain. Sur le campus, des trottoirs, déjà aux normes, ont pu être davantage rabaissés, des chambres ont été adaptées aux besoins spécifiques d'étudiants handicapés (les mises aux normes ne suffisent pas toujours : LaSalle Beauvais n'hésite pas à faire des adaptations complémentaires), et la mission handicap communique avec le CROUS lorsqu'un étudiant a besoin d'un régime alimentaire spécifique.



La FÉDÉEH, Fédération Étudiante pour une Dynamique Études et Emploi avec un Handicap soutient le déploiement national d'un réseau d'entraide de jeunes handicapés et d'associations étudiantes investies dans le champ du handicap.

Avec l'aide des membres de son Conseil technique (structures spécialisées, établissements supérieurs et experts), elle mobilise et accompagne ses bénévoles étudiants dans la mise en place d'actions pour la réussite des jeunes handicapés : tutorat d'élèves du secondaire, parrainage vers l'emploi, socialisation, campagne d'opinions, concertation et rencontres d'employeurs. La FÉDÉEH manifeste sa culture d'empowerment à travers l'animation de son réseau d'entraide fondé sur la pairémulation entre jeunes handicapés et leur participation active à sa gouvernance.

DOSSIER



**Journée Handivalides
dans l'Agora.**

La mission handicap, soutenue par des associations comme Hanploi ou la FÉDÉEH, aide aussi les étudiants handicapés à trouver des stages, contrats d'apprentissage ou des emplois.

★ UN ACCOMPAGNEMENT POUR TOUS

Lorsque l'on accueille des jeunes en situation de handicap, il faut aussi accompagner les personnes qu'ils vont côtoyer, afin que leur inclusion sociale soit réussie. Ainsi la mission handicap propose régulièrement des temps de sensibilisation, tels que la diffusion de films sur le handicap, des journées ciblées (ex : Journée Handivalides de l'association Starting Block) avec des mises en situation de handicap, ou des temps de conférence comme celle qui a porté sur le thème « *Tous Intouchables ?* » du 8 avril dernier, qui a réuni 600 personnes venues écouter les témoignages de Jean VANIER, Philippe POZZO DI BORGIO, Laurent DE CHERISEY et Stephan POSNER. De même, l'an dernier 200 étudiants avaient assisté à la pièce de théâtre « *Il est où Marco ?* », jouée par les personnes handicapées mentales de la communauté de l'Arche de Beauvais.

Dans le cadre des heures d'Engagement de Service et de Solidarité (ESS) qui sont demandées chaque année aux étudiants, leur sont proposés des actions et des engagements au service d'associations accueillant des personnes handicapées. La meilleure sensibilisation est la rencontre de personne à personne, au-delà des différences et du handicap.

En mars 2012, sept associations étudiantes de notre Institut ont signé la charte « Associations Etudiantes et Handicap », proposée par l'association nationale Starting Block. Ainsi l'Association Générale des Étudiants, le Club CEnologique, LaSalle en Selle, le Géoraid, Opale, les Ovalies LaSalle Beauvais et Handi-LaSalle se sont engagées, entre autre, à avoir un référent handicap dans leur équipe, qui a pour mission de réfléchir à l'accessibilité des événements organisés par son association, mais aussi de rendre accessible la vie même de l'équipe. Ces référents sont formés et soutenus



par la mission handicap de l'école. Cette année, LaSalle en Selle a proposé un accueil particulier des personnes en situation de handicap mental lors du premier Jumping qu'elle organisait. Depuis plusieurs années les Ovalies travaillent à l'accessibilité de leur championnat, et l'an dernier, ils ont construit des toilettes sèches aux normes PMR (Personnes à Mobilité Réduite).

★ UN MANQUE DE COMMUNICATION

À ce jour, il n'y a qu'environ mille étudiants en situation de handicap dans les Grandes Écoles contre 11 000 dans les universités¹. Une des actions des missions handicap de l'enseignement supérieur doit donc être la communication en amont auprès des lycéens handicapés, afin de leur indiquer les filières des Grandes Écoles accessibles et de les encourager à poursuivre des études après le Bac. Trop

1. Source : <http://www.starting-block.org/etudier-avec-un-handicap/chiffres-cles>.

2. Le programme PHARES a été créé en 2008 par l'ESSEC (École Supérieure des Sciences Économiques et Commerciales). Il est aujourd'hui essaimé partout en France par l'association La FEDEEH (Fédération Étudiante pour une Dynamique Études et Emploi avec un Handicap).



Une force de l'Institut Polytechnique LaSalle Beauvais est la mobilisation de l'ensemble des salariés pour permettre l'accueil d'étudiants en situation de handicap. Cette dynamique lui a permis de décrocher un Trophée Handi-Friends dans la catégorie «Handi-Intégration» en juin 2013.

DOSSIER

Un partenariat en or (noir)

En décembre 2010, LaSalle Beauvais a signé un accord de partenariat avec l'entreprise Total, pour une durée de 5 ans, afin de mettre en place une mission handicap. Cette démarche prenant tout son sens dans les valeurs lasalliennes de notre Institut, a aussi pour but de répondre à un cadre législatif et réglementaire renouvelé.



souvent les jeunes handicapés s'autocensurent ou sont réorientés vers des « voies de garage » par leurs enseignants, dans des domaines qui ne les intéressent pas toujours. Pour remédier à cela, la mission handicap de LaSalle Beauvais travaille donc en lien avec des réseaux regroupant, des lycées, comme La Salle France, le CNEAP (Conseil National de l'Enseignement Agricole Privé) ou la DDEC 60 (Direction Départementale de l'Enseignement Catholique de l'Oise). Depuis la rentrée 2012, notre Institut a aussi mis en place le programme PHARES (Par-delà le Handicap, Avancer et Réussir ses Etudes Supérieures)². C'est un véritable programme de tutorat, par des élèves en formation ingénieur à LaSalle Beauvais, qui permet à des jeunes en situation de handicap (de la 3^e au Bac) de développer leurs compétences et leurs qualités afin de prendre de l'assurance, de la confiance et de dessiner ainsi un projet d'études. Ainsi, tous les samedis matins, deux étudiants tuteurs proposent des activités culturelles ou d'expression à un groupe de quatre lycéens handicapés.

L'accueil d'étudiants porteurs de déficiences ou de maladies invalidantes doit aussi s'accompagner de mise à disposition d'outils de communication interne. Chaque étudiant primo-entrant reçoit une plaquette présentant le dispositif d'accueil des étudiants handicapés. De leur côté, les enseignants chercheurs ont à leur disposition un « *Guide pratique études & handicap* » qui présente les différentes situations de handicap et donne des conseils techniques pour apporter des réponses aux besoins spécifiques de ces étudiants.

Xavier QUERNIN,

Chargé de Mission Handicap, LaSalle Beauvais



L'accessibilité aux études supérieures

Aujourd'hui, 80 % des personnes handicapées ont un niveau inférieur au Bac.¹

L'article 20 de la loi du 11 février 2005 prévoit que « *les établissements d'enseignement supérieur inscrivent des étudiants handicapés ou présentant un trouble de santé invalidant, dans le cadre des dispositions réglementant leur accès au même titre que les autres étudiants, et assurent leur formation en mettant en œuvre les aménagements nécessaires à leur situation dans l'organisation, le déroulement et l'accompagnement de leurs études.* »

La charte Handicap signée par la Conférence des Grandes Écoles en mai 2008 préconise, entre autre, un suivi des étudiants en situation de handicap tout le long de leurs études et de leur orientation vers un projet professionnel précis, notamment grâce aux missions du référent handicap.

Le soutien apporté par l'entreprise Total à LaSalle Beauvais, a pour but de remédier au manque de formation des personnes en situation de handicap. Alors que 210 395 jeunes handicapés (chiffres de l'année 2011-2012) sont scolarisés dans l'enseignement primaire et secondaire, seuls 11 000 le sont en études supérieures (et seulement 1 000 en Grandes Écoles). Deux jeunes bacheliers handicapés sur dix continuent des études supérieures (contre huit étudiants sur dix qui n'ont pas de handicap)². Il est important de communiquer auprès des lycéens handicapés sur les filières qui peuvent être accessibles (de plus en plus nombreuses) afin que ceux qui ont les capacités de faire des études supérieures puissent suivre un cursus de formation qui leur permette d'exprimer toutes leurs compétences. Ces missions handicap de grandes écoles ont donc comme objectif d'encourager ces jeunes handicapés à aller le plus loin possible dans leurs études. Elles doivent à la fois les accompagner à s'orienter vers un métier qui les passionnera, mais aussi aider les entreprises à répondre à leur obligation de quotas, en leur permettant d'embaucher des personnes dont les compétences contribueront au développement de leur activité.

1. Source :
<http://informations.handicap.fr/art-infos-emploi-formation-2013-861-5885.php>.

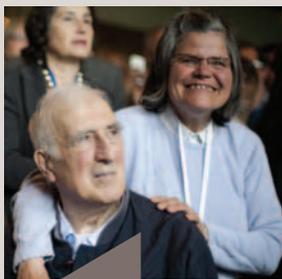
2. Source :
<http://www.starting-block.org/etudier-avec-un-handicap/chiffres-cles>.

CAP OU PAS CAP ?

TOUS INTOUCHABLES ? EXTRAITS DES TÉMOIGNAGES DE LA CONFÉRENCE DU 8 AVRIL DERNIER

★ « LAISSEZ-VOUS DÉSTABILISER... »

Jean VANIER



Jean VANIER,
Fondateur de l'Arche.

« Viens à L'Arche pour rigoler, ne sois pas trop sérieux. » Voilà les mots choisis par Jean VANIER pour ouvrir la belle soirée dédiée aux fragilités organisée le 8 avril à LaSalle Beauvais. Agé de 84 ans, le fondateur de L'Arche a su trouver les mots qui bousculent, dans la douceur. « Il faut sortir de cette tyrannie de la normalité : en chaque personne se cache un trésor. » Son histoire avec L'Arche débute au sortir de la seconde guerre mondiale. « Après Auschwitz, puis Hiroshima, j'ai découvert que nous étions capables de détruire l'humanité. Deux questions se posaient à moi : faut-il nécessairement être fort pour gagner ? Comment regarder l'autre, avec respect, comme un don ? » Avec L'Arche, il découvre que les personnes avec un handicap mental sont opprimées et vivent dans l'humiliation. « Bien sûr ils ne feront pas tous des études à LaSalle Beauvais ! Mais parce qu'elles partagent le désir d'être aimées, elles prétendent toutes à recevoir un diplôme de communication pour leurs capacités à entrer en relation par le rire, le chant, etc. » Pour le philosophe, il ne s'agit pas seulement de « faire pour » ces personnes, mais aussi de « faire avec elles ». D'où l'intérêt du « vivre



ensemble » proposé par les communautés de L'Arche. Le conseil de Jean VANIER pour chacun est le suivant : *« sortez de vos clans, sortez des tribus, sortez de vos cocons. Le monde est plus grand que cela. En ouvrant votre cœur à ceux qui sont méprisés, laissez-vous déstabiliser ! Notre identité humaine est plus profonde que notre identité culturelle ou religieuse. »*

★ « CONSIDÉREZ-VOUS »

Philippe POZZO DI BORGIO

« Nous pouvons vivre réconciliés avec nos fragilités. » C'est la première observation partagée par Philippe POZZO DI BORGIO dans la vidéo enregistrée spécialement pour l'événement. *« Dans le handicap, on trouve le silence. Vous aussi posez-vous, faites silence »*, conseille cet ancien hyperactif, assoiffé de sports extrêmes. *« Arrêtez de vous projeter dans l'avenir : occupez le moment »*, conseille-t-il aux plus jeunes de l'assemblée, en se remémorant son besoin autrefois d'être *« l'acteur principal de sa vie, en se faisant immortel. »* *« Aujourd'hui, je suis fragile, et je retrouve le respect de ma condition humaine en toute simplicité, en toute frugalité. Je deviens plus patient. »* À plusieurs reprises, Philippe POZZO DI BORGIO rappelle la définition de *« considération : action d'examiner avec attention »*. Pour lui, la considération est la solution de la nouvelle génération. *« En consacrant du temps à l'infiniment petit, j'ai appris à me décentrer de moi, à considérer l'autre dans ses différences. »* Cette expérience, il souhaite la partager : *« soyez contaminés par le virus de la considération, disséminez-vous ensuite dans le monde. »* Il conclut par ces mots : *« soyez touchés par la grâce de la fragilité, les différences sont porteuses de tant de richesses. »*



Philippe POZZO DI BORGIO, ayant inspiré l'histoire du film *Intouchables*.



Laurent DE CHERISEY,
Directeur général de
l'Association Simon de
CYRÈNE.

★ « LA RÉVOLTE EST BONNE

QUAND ELLE PERMET L'ENGAGEMENT »

Laurent DE CHERISEY

L'intervention de Laurent DE CHERISEY a débuté par le souvenir de la tragédie qui a touché sa famille il y a trente ans. À l'âge de 17 ans, sa sœur Cécile est victime d'un grave accident de voiture. Aujourd'hui, en fauteuil roulant, elle est également handicapée par des pertes de mémoire récentes et des pertes de capacités intellectuelles. Ce drame familial va bousculer la vie de cet entrepreneur social qui cherche à répondre à des questions toutes simples : « *Dans une société post-moderne qui prône l'individualisme, où les codes du bonheur sont relatifs au savoir, au paraître, au vouloir, que se passe-t-il pour le jeune qui se réveille handicapé après un accident ? Et surtout que répondre à la question extrêmement dure, mais néanmoins fréquente : pourquoi tu m'as gardé(e) en vie ?* »

La création de l'Association Simon DE CYRÈNE répond à la question de l'isolement, et pas seulement des personnes en situation de handicap. « *La solitude est la plus grande des pauvretés.* » Dans ces lieux de vie communautaires, où des personnes valides partagent le quotidien de personnes accidentées de la vie, se fait l'expérience de l'intelligence collective. « *Une expérience qui permet à l'autre d'être ce qu'il est dans sa fragilité.* » Lui aussi encourage les jeunes à s'engager « *pour un temps ou pour longtemps* » : « *venez passer le diplôme du cœur, vous allez redécouvrir qui est l'autre.* »



★ « L'ACCOMPLISSEMENT DANS UN INACHÈVEMENT »

Stephan POSNER

La prise de parole de Stephan POSNER débute par une allusion au succès du film « Intouchables ». *« Je me souviens des propos de François CLUZET. D'ordinaire, suite au succès d'un de ses films, les gens viennent vers lui pour lui dire : "Bravo". Après Intouchables : c'est "Merci" qu'il entend le plus fréquemment... »*

De cette histoire (vraie !), née de la rencontre entre Philippe et Abdel, deux « bons à rien de la société », le Directeur général en arrive à parler de L'Arche comme un *« lieu de l'expérience d'une rencontre donnant ainsi une place à l'autre. »* Selon lui, ces communautés sont nécessaires dans une société où *« le fait d'avoir une place ne soit pas assuré »*. D'autant plus pour une personne en situation de handicap. *« Très souvent être invalide, c'est être invalidé... »*. Si la performance peut être nécessaire, *« il y a quelque chose de plus grand que ce qui est utile, c'est ce qui est gratuit. »*

Pour lui, il ne faut pas se décourager même s'il arrive d'être déçu : *« l'engagement c'est d'être là. Certes, il n'est jamais facile d'être exposé aux limites des autres, car elles renvoient à ses propres limites. Atteindre l'idéal n'est pas une fin en soi. Il faut pouvoir s'accomplir dans un inachèvement. »*

Il conclut sur la vocation, *« un terme désuet aujourd'hui »*. Et pourtant. *« Il faut savoir passer de l'émotion de la rencontre à la responsabilité. C'est en ayant conscience de l'ouvrage commun que s'opère la fécondité. »*



Stephan POSNER,
Directeur général
de l'Arche en France.

Cécile CHANTRELLE (FIEVEZ),

(Alimentation & Santé, 2009)

Chargée de Communication Institutionnelle, LaSalle Beauvais

VOUS AVEZ AIMÉ L'AGORA 2009...





...rendez-vous
le samedi 5 avril

gora 2014
Campus LaSalle Beauvais
ES • INSTITUT • ÉLÈVES





Rugby

OVALIES 2013 : UNE NOUVELLE ÉDITION MYTHIQUE

Essai transformé pour la 19^e édition des Ovalies qui s'est déroulée les 3, 4 et 5 mai, sur le thème des jeux antiques.

2 300 participants, 72 équipes, 680 essais marqués, 258 matchs disputés : cette année encore, l'équipe des Ovalies peut se réjouir du succès de la manifestation. Et surtout se féliciter d'une préparation orchestrée de manière professionnelle jusqu'au bout, depuis près d'une année.

Trois personnalités ont associé leur nom au titre des parrains et marraine de cette 19^e édition : Eva BIAUDIS (Pilier du XV de France féminin moins de 20 ans), Chester WILLIAMS (Ancien joueur de l'équipe Sud-Africaine – Champion du monde en 1995) et Lynne LEWIS (Ancien président de la fédération anglaise de rugby moins de 18 ans).

Pour la 2^e année consécutive, le bureau organisateur a choisi de reverser les bénéfices de la manifestation aux associations : AFDI (Agriculteurs Français et Développement International) et Les Enfants de L'Ovale. La remise des chèques est prévue pour septembre.

Le prochain rendez-vous est donné les 8, 9 et 10 mai 2014.

Cécile CHANTRELLE (FIEVEZ),

(Alimentation & Santé, 2009)

Chargée de Communication Institutionnelle, LaSalle Beauvais



© Delphine DIGEON

Mosaïque de générosité depuis le toit de l'Hôtel de ville de Beauvais (27 mars 2013).

La BOST (Beauvais Old School Team), l'équipe de choc des Anciens Élèves, se réunit chaque année à l'occasion des Ovalies. C'est un moment privilégié où tout le monde se retrouve dans une ambiance chaleureuse, autour des valeurs du rugby. Cette année encore, les Anciens ont fièrement représenté notre réseau ! Le rendez-vous est, d'ores et déjà, fixé pour la 20^e édition !

«Après deux années sans jouer ensemble, l'équipe féminine a su retrouver sa cohésion et son envie d'en découdre avec les jeunettes pour atteindre la phase finale des consolantes!!»

Marie-Amélie BEAU (Agriculture, 2011)

Administratrice AIAE

«Une quarantaine de vieux briscards a fait le déplacement depuis toute la France et même certains depuis la Côte d'Ivoire pour porter le plus haut possible le rose et noir, couleurs mythiques de nos fiers combattants.»

Damien MARQUILLY (Agriculture, 2010)

Administrateur AIAE

«L'équipe masculine s'est hissée en quart de finale pour s'incliner face aux jeunes de LaSalle.»

Régis NOURY (Agriculture, 2006)

Administrateur AIAE



© Antoine BENOIST

Mêlée mythique : l'équipe des élèves de LaSalle Beauvais contre les Anciens.



AIAE

Apéritif citoyen

À Reims:

◀◀ **Une trentaine**

de personnes sont passées, six promos représentées et un très bon moment de convivialité.»

Thibaut GUILLET
(Agriculture, 2008)

À Londres:

◀◀ **Nous n'étions que quatre,**

mais les trois filières étaient représentées. On va en réorganiser un bientôt! »

Hélène JEANTEUR
(Alimentation & Santé, 2009)

L'ESSAYER

C'EST L'ADOPTER!

Depuis le début de l'année, treize apéros citoyens vous ont réuni, Anciens, Élèves et Étudiants, dans une ambiance décontractée.

► PRÊT À L'EMPLOI

Cette formule de retrouvailles, mise en place fin 2011, permet aux Anciens Élèves de partager un moment convivial où des sujets comme l'évolution de chacun et les expériences professionnelles côtoient les derniers « potins ». Le mode d'emploi est très simple : trouver un endroit sympa, une date et informer l'équipe AIAE de votre démarche. La transmission du relais faite, l'AIAE se chargera de communiquer l'évènement sur le site internet, la page Facebook et la newsletter. Le jour J, il vous suffit simplement de passer un bon moment tous ensemble!

► RÉTROSPECTIVE

L'année dernière, ce sont 18 apéritifs citoyens qui ont été organisés. Essentiellement dans le nord de la France (Paris, Amiens, Reims, Beauvais...), les rencontres ont remporté un franc succès avec en moyenne une quinzaine de participants. Près de 150 Anciens se sont retrouvés lors des treize apéros organisés au premier semestre 2013!

Cécile FOISSY,

(Alimentation & Santé, 2012)
Chargée de missions AIAE



Reims



Londres



Beauvais



Nancy



Rouen

Échantillon des apéritifs citoyens de l'année 2013.

Grandes sœurs des apéritifs citoyens : les réunions régionales !

Organisées depuis... toujours, ces dernières ont été mises en stand-by depuis quelques temps. L'AIAE les relance !

L'idée : animer le réseau au niveau local, permettre aux Anciens d'une même zone géographique de se retrouver, en week-end, à l'occasion d'une activité culturelle, ludique et/ou professionnelle (visite d'entreprise, dégustation de vin, découverte d'un monument historique, etc.).

La recette d'une réunion régionale réussie : un RELAI, une IDEE, une DATE... beaucoup d'enthousiasme, un soupçon d'implication... pas de panique pour le temps consacré, l'équipe de l'AIAE, toujours aussi dynamique, vous accompagne tout au long du projet : communication, logistique, trésorerie... Bref, il ne manque plus que vous. Vous souhaitez être notre animateur régional ? Contactez-nous sur secretariataiae@lasalle-beauvais.fr !



AIAE

Poème Souvenir

Pour nos soixante ans de
sortie de Beauvais

Beaucoup ont souhaité
ici se rassembler.

Malgré nos soucis, nos
ennuis dus à l'âge,

Nous sommes tous
heureux de faire ce
voyage.

Retrouvant pour un
temps la jeunesse
« torride »

Nos cœurs et souvenirs
n'ont pas pris une ride

Même si notre Institut
s'est beaucoup
transformé

Nous allons retrouver
celui qui fut aimé

Que ce soit Papa Gagne
par nous tous apprécié

Ou autre moins connu et
parfois redouté,

Nous avons eu grâce
à eux des valeurs en
partage

1/2

WE de promo

LA PROMO' 1953

A SOUFLÉ SA 60^e BOUGIE!

Plus qu'un week-end, les Anciens se sont retrouvés pendant trois jours en Picardie pour fêter leur anniversaire.

Voilà 63 petites ou longues années que nous nous sommes rencontrés. Nous étions à l'époque de jeunes et vaillants étudiants, qui rêvaient de conquérir le monde en mettant nos pas dans la terre agricole de l'Institut.

Depuis chacun a forgé son chemin au gré de l'existence, dans des domaines divers, mais qui nous rappelaient les valeurs que nous avons reçues pendant notre formation. Nos liens d'amitié ont survécu à l'érosion du temps, grâce à nos rencontres régulières tout au long de ces années. Nos épouses ont contribué à tisser ses liens et à les maintenir.

Hélas, beaucoup nous ont quittés depuis notre dernière rencontre. En 2010, trois de nos camarades sont décédés : Jean Baptiste, Alain, et François. Un merci particulier et chaleureux aux épouses qui représentent leur mari lors de nos rencontres.

Nous étions encore vingt-cinq, après douze rencontres depuis notre sortie. Nous avons passé trois jours intenses de fraternité, de souvenirs et d'amitié. Nous avons visité Beauvais, La Maladrerie, la Manufacture Nationale de la Tapisserie et la Cathédrale. Michel et Thérèse nous ont fait visiter avec passion Gerberoy et Songeons. Le dernier jour, Jean-Marie



La promotion Agriculture 1953 réunie dans l'Agora.

SAVALLE nous a accueillis à ISAGRI, entreprise dynamique toujours en pleine évolution, animée par de nombreux Anciens Isabien. Nous y avons découvert notamment la nouvelle « tablette ISAGRI » qui permet la conduite à distance des tracteurs. Nous nous sommes rendus en fin de journée, au nouvel Institut Polytechnique LaSalle Beauvais, que certains ne connaissaient pas encore, et qui nous a tous enthousiasmés. Merci à Philippe CHOQUET (Agriculture, 1987), Directeur général, qui, avec ses collègues, nous a fait vivre le présent et dessiner le futur de notre école.

Françoise et Jean Louis PELLE,
(Agriculture, 1953)

2/2

Que nous avons semées
tout au long de notre âge :

« *Cruce et Aratro* »

C'étaient nos maîtres
mots.

Grace à votre présence,
avons pu conjuguer

Convivialité, culture et
amitié.

Si Dieu nous prête vie, à
un prochain voyage

Nous nous retrouverons,
pour un nouveau partage.

VUES

SUR TERRE...



**Main basse
sur la terre,**
Stefano LIBERTI
Ed. Rue de l'échiquier.

Qu'on l'étudie au-dessus ou en dessous, la terre est la matière fédératrice et le fil rouge de tous les étudiants et ingénieurs de LaSalle Beauvais. C'est aussi depuis quelques années un enjeu économique et géopolitique majeur. Les hommes se sont toujours battus pour quelques arpents de terre... mais aujourd'hui c'est en centaines de milliers d'hectares que se mesurent les enjeux.

La terre, les terres, celles que l'on exploite, celles que l'on convoite, celles que l'on s'approprie... Voilà le cœur du dernier essai du journaliste-reporter italien Stefano LIBERTI. Ce spécialiste de l'Afrique a commencé un reportage au long cours sur les différentes facettes de l'agro-business après les «*émeutes de la faim*» des années 2007/2008. Vers quel modèle allons-nous ? Qui seront les «*maîtres des terres agricoles*» dans les années à venir ? Quels sont les impacts du fort développement des cultures d'agro-carburants ? Voici quelques interrogations qui servent de socle aux investigations de Stefano LIBERTI.

Tout au long de cet essai bien construit et très agréable à lire, nous suivons le reporter dans son enquête. Il nous embarque ainsi en Ethiopie et en Tanzanie pour comprendre les dessous de l'accaparement des terres au détriment des populations locales ; en Arabie Saoudite pour comprendre les stratégies d'externalisation agricole des pays du Golfe et le rôle pouvant devenir «*prédateur*» des sociétés d'investissement. Au Brésil nous découvrons sur ses traces l'équilibre si précaire entre les indiens et les «*nouveaux colons*». Quelques détours par



la bourse de Chicago et des forums mondiaux en Suisse et en Allemagne nous permettent de comprendre qui sont les acteurs et les enjeux de cette révolution verte planétaire dont le facteur clé consiste à détenir la terre, nouvel enjeu stratégique des investisseurs.

Toujours critique et pertinent, Stefano LIBERTI ne cède pas à la facilité manichéenne, il ne juge pas a priori et son ouvrage constitue une excellente source de réflexion sur les modèles agricoles à construire. Sans opposition frontale, son mérite est de nous aider à comprendre où devra se situer le juste milieu entre préservation des équilibres locaux historiques et nécessaires investissements dans des structures modernes et performantes.

Respect des hommes et de l'éthique sont le fil rouge de cette recherche d'équilibre qui devra affronter les écueils de la corruption des gouvernants, du néo-colonialisme rampant de certains Etats, de la cupidité d'affairistes de tous horizons.

Lancez-vous avec curiosité dans ce tour de plaine planétaire auquel vous invite Stefano LIBERTI!

Bonne lecture!

Éric BERGUE,
(Agriculture, 1991)
ericbergue@orange .fr

WEEK-END DE PROMO

LA 142^e FÊTE SES 10 ANS DE SORTIE !

Afin de marquer le coup, tous les Anciens de la promo Agriculture 2003 sont invités le week-end des 28 et 29 septembre 2013 à St Chéron (Essone, 91). De belles retrouvailles au programme !

Pour plus d'infos, contactez **Gildas LE FOLL (Agriculture, 2003)** :
Le Cosquer, 29390 SCAER ou: 06.12.67.04.32.

LE SPACE 2013

OUVRIRA SES PORTES DU 10 AU 13 SEPTEMBRE

Et pour bien commencer ce salon des productions animales, l'AIAE vous propose un dîner convivial où Anciens, élèves, enseignants et salariés de l'école se côtoieront le temps d'une soirée pour partager un bon moment. Rendez-vous le mardi 10 septembre, au restaurant Côté Cuisine du Best Western Ker Lann (Lieu-dit Ker-Lann) à BRUZ, dès 18h30.



Inscriptions en ligne, sur le site de l'AIAE >> Réseau >> Calendrier des évènements



➤➤ JOURNÉE DU BINÔME

Avec l'arrivée du nouveau cru, nous avons décidé de renouer avec une pratique ancienne que certains d'entre vous ont connue. Mettre en contact un élève de 1^{re} année avec un Ancien: Il s'agit pour l'élève de vous suivre sur une journée dans votre quotidien professionnel et pour vous, Ancien, de présenter votre parcours depuis votre sortie de l'Institut. En bref: donner envie de s'investir, savoir pourquoi le jeune travaille, savoir pourquoi il fait des études. Le faire rêver! Cette journée du binôme aura lieu le 17 janvier 2014.

➤➤ RETOUR SUR LE W-E DE LA PROMOTION ALIMENTATION & SANTÉ, 2011



C'est sous un soleil timide et avec bonne humeur que les agros 008 se sont retrouvés mi-mai pour leur 4^e voyage de promo! L'auberge du domaine Saint Hilaire située entre Saumur & Chinon a accueilli les trente participants dans un cadre exceptionnel (pavillon de tuffeau du 19^e siècle typique du Val de Loire), jardin immense, barbecue... Le samedi a été ponctué de découvertes avec

les visites guidées du château troglodyte de Roiffé et de la cave coopérative également troglodyte (sans oublier sa dégustation) ainsi que l'initiation au jeu typique de la région: la boule de fort. On retiendra que si l'on veut toucher le maître, il faut savoir régler son fort, viser et tirer tout en douceur (attention au « pock » ...)! On attend avec impatience septembre 2014 pour un nouveau voyage qui sera sûrement l'occasion de se retrouver avec les agris 150 (Agriculture, 2011)! Et n'oubliez pas, rendez-vous le 5 avril pour l'Agora 2014!

Anne-Lise BOURQUIN (Alimentation & Santé, 2011)

La presse en parle

★ **Christian MONTENAT (Géologie, 1964)** vous propose de découvrir son dernier ouvrage « *Baronnies provençales, Mont Ventoux Montagne de Lure* », relatant ses expériences « terrain », en passant évidemment par Montbrun-Les-Bains ! En tant qu'Anciens Élèves, vous bénéficiez de tarifs préférentiels. Consultez le site de l'AIAE sur www.aiae-lasalle-beauvais.fr ou envoyez un mail à secretariataiae@lasalle-beauvais.fr.

★ Lors de la 50^e édition Mineral & Gem, a été présenté en avant-première, le livre d'**Alain MARTAUD (Géologie, 1987)** « *Les minéraux de Sainte-Marie-aux-Mines* » aux Éditions du Plat.

★ **Louis PEYRON (Agriculture, 2011)** est le nouveau Champion du monde amateur de cannelés. Il a remporté ce titre lors du 2^e Cannelénium de Bordeaux.
Source : Infos francebleu.fr du Lundi 20 mai 2013

★ Le livre « **Produits alimentaires – faites le bon choix!** » est disponible à la vente depuis le jeudi 23 mai. **Aude TIRAVY, Cécile PUISSANT (TROToux), Maxime DOOMS (Alimentation & Santé, 2011)** apparaissent dans la présentation des auteurs, aux côtés de Philippe POUILLART et Jean-Paul BONHOURE, Enseignants-chercheurs à LaSalle Beauvais.

Naissances

★ **Franck et Caroline PETIT (Agriculture, 1999)** partagent avec Brune la joie de vous annoncer la naissance de Cyprien, le 8 mars 2013.

★ **Clarisse et Timothée GUEROULT (Agriculture, 2006)** ont la grande joie de vous annoncer la naissance de Clotilde, le 1^{er} mars dernier.

★ Laetitia et **Amaury DE MAINTENANT (Agriculture, 2011)** vous annoncent qu'ils viennent d'avoir un petit garçon. Il se prénomme Côme et est né le 4 avril 2013.

★ Florence et **Matthieu RAIMBAULT (Agriculture 2003)** partagent avec Clément et Louise la grande joie de vous annoncer la naissance de Joséphine le 6 avril 2013.

★ Aurélie et **François LENOIR DE LA COCHETIERE (Agriculture, 2002)** ainsi que Louise et Marguerite nous annoncent la naissance de Madeleine le 22 mars 2013.

★ Nicolas et **Laure VOISIN (DU PUYTISON) (Agriculture, 2002)** partagent avec Manon et Clémentine la très grande joie de vous annoncer la naissance de Bertille le 4 janvier 2013.

★ Stéphane et **Florence FICHEUX (Agriculture, 1998)** partagent avec Anne, Claire, Marie et Apolline le bonheur de vous faire part de la naissance de Côme le 4 avril 2013.

★ Stéphanie et **Xavier BENOIST (Agriculture, 1997)** partagent avec Octave et Maylis la grande joie de vous annoncer la naissance de Blanche le 17 avril dernier.

★ **Aude LE BIHAN (Agriculture, 2005)** et Jules nous annoncent la naissance de leur superbe mirabelle bretonne, prénommée Suzie, le 16 mai 2013.

★ Marie et **Mathieu LEPRETRE (Agriculture, 2003)** nous annoncent que le 31 mai 2013, Henri a pointé le bout de son nez pour la grande joie de ses parents et de son grand frère Clément.

★ Agathe partage avec son Papa et sa Maman la grande joie de vous annoncer la naissance de son petit frère, Victor, le 26 mars 2013. Blandine et **Guillaume DE ROCHEBOUET (Agriculture, 2005)**.

Mariages

★ Monsieur Thierry FANOST (Agriculture, 1978) nous annonce le mariage de sa fille Marion, sœur de Grégoire FANOST (Agriculture, 2005), avec Guillaume DEZOBRY.

★ **Cécile FIEVEZ (Alimentation & Santé, 2009)** et **Alexandre CHANTRELLE (Agriculture, 2009)** ont la joie de nous faire part de leur mariage qui a été célébré le 15 juin dernier.

Décès

★ La famille DE PREAUMONT vous fait part du décès de **François FRANCK DE PREAUMONT (Agriculture, 1943)**, le 15 mars 2013, dans sa 90^e année.

★ On nous annonce le décès de **Michel CROISILE (Géologie, 1960)**.

★ Maurice VANDAME (Agriculture, 1943) nous annonce le décès de son frère **Gérard VANDAME (Agriculture, 1945)**, le 19 avril 2013 dans sa 88^e année.

★ Anne PELLEQUER nous annonce le décès de son père **Georges PELLEQUER (Agriculture, 1945)**.

★ Jean de CHAMPS DE SAINT LÉGER (Agriculture, 1957) nous annonce le décès de **France DUHAMEL** épouse de Jacques DUHAMEL (Agriculture, 1957).

★ Michel DELAITRE (Agriculture, 1957) nous annonce par l'intermédiaire de Jean de CHAMPS DE SAINT LÉGER (Agriculture, 1957), le décès d'**André BRUEDER (Agriculture, 1957)**.

★ Alexandre QUILLET (Agriculture, 1980) nous annonce le décès de son cousin **Olivier GILLOUARD (Agriculture, 1978)**, survenu le 21 juin 2013, frère de Patrick GILLOUARD (Agriculture, 1971), décédé en 2007, et fils de Pierre GILLOUARD (Agriculture, 1942).

Nominations

★ Michel LUCAS (Agriculture, 1953) nous apprend la nomination du **Frère Emmanuel EBLE (Agriculture, 1987)**, du prieuré de La Houssaye en Brie, qui a été nommé Prieur Régional de France.

★ Le 24 mai dernier, **Élodie SARRON (Agriculture, 2009)** a obtenu le titre de Docteur en Génie des Procédés Industriels de l'Université de technologie de Compiègne.



Prenez part à la ligne éditoriale du Trait d'Union !

Parce que cette revue est la vôtre, soyez acteur de son contenu. **Envoyez-nous vos idées et/ou articles :**

- Retrouvailles entre Anciens
- Retours sur des manifestations professionnelles
- Focus sur des activités/loisirs partagés
- Mariages, naissances, décès...
- ...

Contact : aiae@lasalle-beauvais.fr

In memorium**Robert GOOSSENS (1920-2013)**

Robert GOOSSENS est décédé le 6 avril dernier à l'âge de 93 ans. Il avait enseigné une vingtaine d'années à l'ISAB dans les années 1960 et 1970. Docteur-es-Sciences, il travaillait en Recherche et Développement dans l'entreprise pharmaceutique Pfizer, en région parisienne, dans le domaine des antibiotiques.

Il donnait deux cours : la Chimie organique et la Nutrition animale (anatomophysiologie de la digestion et les fourrages). Ses Anciens Élèves se souviennent du Professeur en blouse blanche et nœud papillon, toujours tiré à quatre épingles. Ses cours étaient unanimement reconnus de qualité, sans développement inutile, pédagogiques. Le contrôle de connaissances était très particulier. A la fin de chaque cours (2 ou 3 heures), il procédait à une interrogation écrite de 5 à 10 minutes portant sur 5 questions précises et brèves (ex. : une définition, un schéma, 5 noms...). La somme des notes, ramenées sur 20, constituait la note trimestrielle. Le contrôle n'était pas systématique si bien que lorsqu'approchait la fin du cours hebdomadaire, l'angoisse pouvait monter chez certains étudiants qui n'avaient pas réviser leurs notes du cours précédent. Nous garderons de Robert GOOSSENS le souvenir d'un excellent Professeur et d'un agréable collègue qui, même à la retraite, est resté proche de l'Institut.

Pierre QUÉMÉRÉ,
(Agriculture, 1965)

Michel CROISILE (1931-2013)

Michel CROISILE est né à Maubeuge en 1931. Comme bien d'autres, il manifesta un goût précoce pour les « cailloux ». . . Il commença à travailler comme Dessinateur cartographe dans un bureau d'étude de recherche pétrolière, puis décida d'entreprendre des études de géologie. Parallèlement à son activité professionnelle, il suivit donc la formation de l'IGAL, sous la direction de l'abbé A.F. de LAPPARENT (promotion 1960), avant d'entrer à l'ENSPM, l'école d'ingénieurs-géologues de l'Institut français du pétrole (1968). Après quoi, commença pour Michel une carrière de géologue pétrolier, faite de longues missions d'exploration et de nombreuses périodes d'expatriation. L'exploration offrait encore à l'époque des possibilités de travail prolongé sur le terrain dans des conditions plutôt austères, un peu aventureuses et surtout passionnantes. Ses tournées au Sahara, au Spitzberg ou sur les côtes arabiques de la mer Rouge lui laissèrent de grands souvenirs. Ses rapports de missions, bénéficiant du « coup de patte » du dessinateur cartographe, sont des modèles du genre. Les expatriations, au sein du groupe Elf-Aquitaine, se succédèrent pendant une quinzaine d'années, le plus souvent en famille : en Iran, au Canada (Calgary), en Irlande et aux États-Unis (Houston). L'expérience nord-américaine lui fut particulièrement marquante. Malgré ces longues périodes d'éloignement, Michel était resté très attaché à l'IGAL. Et dès que la retraite se

présenta, à la fin des années 1980, il vint proposer ses services bénévoles à une équipe enseignante alors très réduite. Pour lui, cette démarche allait de soi : l'IGAL l'avait aidé à devenir géologue, il venait aider à son tour. . . C'est ainsi qu'il organisa le premier enseignement de géologie pétrolière à l'IGAL.

A défaut d'expérience pédagogique, il avait un contact humain très facile, une grande expérience pratique, un solide bon sens et la passion du vrai géologue. Pendant une douzaine d'années, les Igaliens s'initièrent donc avec lui aux mystères des réservoirs pétroliers, au décryptage des profils sismiques et, tout en allant, à la litanie étendue des jurons des red necks, les foreurs américains qu'il avait fréquentés. . . Dans le même temps, Michel activait ses « réseaux » afin de débusquer, chaque année, dans le bassin de Paris, un forage pétrolier en cours de fonctionnement qui faisait alors office de séance de travaux pratiques très appréciés.

Pendant toutes ces années, nous avons côtoyé avec bonheur un ami dévoué et attentif, toujours prêt à plaisanter mais discret et d'une grande pudeur face aux chagrins de l'existence qui ne l'ont pas épargné. A ce souvenir se mêle notre gratitude.

Michel CROISILE nous a quitté le 23 avril 2013.

Christian MONTENAT,
(Géologie, 1964)

MIJOTÉ DE LAPIN AU MOJO

Difficulté : Facile

Budget : Économique

Préparation : 10 minutes

Cuisson : 30 minutes

• INGRÉDIENTS POUR 5 PERSONNES

1 lapin
200 g de tomates cerises
1 kg de pommes de terre
grenaille
½ verre d'huile d'olive
2 verres de vin blanc sec
15 petits oignons blancs
2 feuilles de laurier
Sel, poivre

Pour la sauce mojo :
50 ml de vinaigre de Xérès
8 g de poudre de cumin
3 belles gousses d'ail
3 poivrons rouge frais
30 ml huile d'olive
2 branches de persil
2 branches de coriandre

• PRÉPARATION DU LAPIN

Couper la viande en petits morceaux. Faire blondir à l'huile d'olive dans une sauteuse sans excès. Déglacer au vin blanc. Ajouter les oignons entiers, le laurier, les pommes de terre avec leur peau. Assaisonner. Cuire à couvert durant 25 min. Ajouter alors les tomates cerises entières et la sauce mojo. Finir la cuisson de la viande et des pommes de terre.

• PRÉPARATION DE LA SAUCE

Dans une casserole, mélanger les poivrons pelés et émincés, l'ail, le vinaigre, un trait d'huile d'olive, le cumin, le persil et la coriandre ciselés. Mixer au mixeur à soupe. Rectifier l'assaisonnement.

Cette recette et ces informations nutritionnelles vous sont proposées par Philippe POUILLART, Enseignant-chercheur et Pascal CHESNAIS, Technicien culinaire.

INFORMATIONS NUTRITIONNELLES

Cette recette espagnole, canarienne plus précisément, est avant tout équilibrée et complète, car elle contient des légumes, des féculents et des protéines animales.

Les principaux atouts nutritionnels de cette recette...

★ LÉGUMES

- Le paprika frais pelé contient beaucoup d'antioxydants. Pelé, il est beaucoup plus digeste.
- La tomate cerise est hypocalorique et riche en composé antioxydant, le lycopersène, que la cuisson n'altère pas, bien au contraire.
- Les petits oignons blanc sont riches en minéraux et oligoéléments antioxydants et hypoglycémiant.

★ FÉCULENT

- La pomme de terre est un très bon apport énergétique, riche en fer, potassium, magnésium. Les principaux antioxydants des pommes de terre sont des acides phénoliques et des catéchines, majoritairement contenus dans la peau que l'on va consommer dans ce plat. Peau qui est, par ailleurs, la source principale des fibres contenues dans les pommes de terre. Cette cuisson mijotée, qui allie la cuisson vapeur à la cuisson par conduction dans le fond de sauce, permet de conserver un maximum de glucides à digestion lente et de limiter l'élévation de l'index glycémique.

★ LA VIANDE

- La viande de lapin est une viande blanche qui présente un bon équilibre en acides gras saturés (indésirables), et en acides gras mono-insaturés et polyinsaturés (recommandés).

★ LES ÉPICES ET CONDIMENTS

- Le cumin a des propriétés carminatives (évite les gaz lors de la digestion).
- L'ail est antiseptique et antibiotique, antihypertenseur et hypocholestérolémiant.

★ ASSAISONNEMENT

- Le vinaigre de xérès, en plus de son goût, apporte une acidification qui favorise l'assimilation des micronutriments du plat.
- L'huile d'olive est un corps gras riche en acides gras mono-insaturés recommandés pour la santé cardiovasculaire entre-autre.
- Le plat nécessite très peu de sel car il utilise des ingrédients savoureux.

AOÛT

du 30
au 09/09

FOIRE DE CHALONS
Chalons-en-Champagne (51)

SEPTEMBRE

5

**APÉRITIF CITADIN
À LA FOIRE DE CHÂLONS,**
Châlons-en-Champagne (51), sur le stand
du Crédit Agricole Nord-Est, à partir de 18h
(renseignements recrutement disponible sur place)

10

SOIRÉE DES ANCIENS AU SPACE
Rennes (35)

du 10
au 13

SPACE 2013
Rennes (35)

du 19
au 20

COLLOQUE PARMENTIER
Amiens (80), auditorium du Crédit Agricole

21

CONSEIL D'ADMINISTRATION AIAE
Beauvais (60), sur le campus

AVRIL 2014

5

AGORA
Beauvais (60), sur le campus

Directeur de publication : Mickaël PORTEVIN

Comité de rédaction : Cécile FOISSY, Maxime DOOMS, Cyrielle DUMONT, Cécile CHANTRELLE, Marion LECOSTEY, Florian MIGEON, Philippe OTT D'ESTEVOU, Charlotte POLLEUX, Aude TIRAVY

Conception graphique : Élodie LECOSTEY – Régie publicitaire : Cécile FOISSY

Siège social, rédaction publicitaire et abonnements : AIAE LaSalle Beauvais, rue Pierre Waguët, BP 30313, 60026 BEAUVAIS Cedex – tél. : 03 44 06 25 24 – mail : aiae@lasalle-beauvais.fr

Site web : www.aiae-lasalle-beauvais.fr

Crédits photos : photothèque LaSalle Beauvais : p. 6, 17, 19, 22, 23, 26, 27, 28, 29 et 48 – photothèque AIAE : p. 9, 11, 13, 30, 31, 35, 37 et 41 – © Dorian SAMAIN : p. 5 – © Delphine DIGEON : p.7 et 33 – © Antoine BENOÏST : p. 33 – Fotolia.com : p. 1, 16, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28 et 29 : © CenturionStudio.it ; p. 8, 10, 11, 12 et 13 : © SVLuma ; p. 42, 44 et 46 : © svort et p. 50 : © dalaprod

Baronnies provençales

Mont Ventoux Montagne de Lure

SUR COMMANDE



De Sisteron à Vaison-la-Romaine, de Nyons à Banon, sans oublier le Ventoux et le signal de Lure, une fois encore, Christian MONTENAT nous emmène sur le terrain. Bien sûr, on passera par Montfroc, Mévoillon, Buis-les-Baronnies, Séderon ou Eygalayes. Et on ne manquera pas de s'attarder à Reilhanette et à Montbrun-les-Bains.

Evidemment, l'ouvrage parle d'abord de géologie, de reliefs et de paysages. Il y est ensuite question d'histoire des arbres et des cultures et aussi d'aventures humaines : la

Préhistoire, la grande Baronnie des Mévoillon, la chevauchée du fameux Dupuy-Montbrun.

Après quoi, les parcours de découverte se déploient dans quatre directions. Ils partent tous de Montbrun, allez savoir pourquoi... En tout cas, ceci met bien en valeur la diversité des environnements. Au nord-est, par les gorges de la Méouge, on touche au pays de la Durance et au nord-ouest, après Le Buis et Vaison, à celui des « Côtes-du-rhône ». Au sud-est et au sud-ouest, les itinéraires se jouent des contrastes entre Baronnies, montagne de Lure et mont Ventoux. Et pour finir, les sentiers des environs de Montbrun et de Reilhanette conduiront aussi vers de belles découvertes.

Pour voir, revoir ou découvrir les milles liens qui relie les terrains, les paysages et l'ouvrage des hommes. Et aussi, pour faire revivre des souvenirs inoubliables de camps de terrain...

« Baronnies provençales Mont Ventoux Montagne de Lure »

Un ouvrage de 256 p., couleur, 25 x 21 cm, Omniscience éditeur, juillet 2013. Prix public 34,90 €

Prix souscription AIAE LaSalle Beauvais jusqu'au 15 août 2013

Adhérent 2013 : 22 euros (soit près de 35 % de réduction)

Non adhérent 2013 : 28 euros (soit près de 20 % de réduction)

Coupon-réponse :

NOM, Prénom :

Adresse complète :

.....

Je commande :

- ouvrage(s) x 22 euros* (tarif pour les adhérents AIAE 2013)

- ouvrage(s) x 28 euros* (tarif pour les non adhérents AIAE 2013)

(*Tarifs valables jusqu'au 15 août 2013)

Pour un total de : euros

Règlement par chèque : AIAE LaSalle Beauvais – Rue Pierre Wagnet BP 30313 60026 BEAUVAIS Cedex
Ouvrage(s) à retirer de préférence à l'AIAE LaSalle Beauvais ou expédié(s) par courrier à l'adresse indiquée ci-dessous

LaSalle[★]

Beauvais • AIAE

Ingénieurs et Anciens Elèves

**L'AIAE,
le réseau.**

Un réflexe.



www.aiae-lasalle-beauvais.fr